

KATALOG DOBRYCH PRAKTYK

PODMIOTÓW ZATRUDNIENIA SOCJALNEGO

*Z okazji 15-lecia wejścia w życie
ustawy o zatrudnieniu socjalnym*

Zadanie współfinansowane ze środków Ministerstwa
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach
programu „Od wykluczenia do aktywizacji”.
Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo.”



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej



DES

Departament Ekonomii
Społecznej i Solidarnej

Katalog Dobrych Praktyk

powstał w ramach projektu „Promocja i prezentacja dobrych praktyk aktywnych form pomocy realizowanych w centrach i klubach integracji społecznej”. Projekt był współfinansowany przez Departament Ekonomii Społecznej i Solidarnej w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020.

W I części katalogu znajdują Państwo dobre praktyki przedstawione przez osiem organizacji tworzących podmioty zatrudnienia socjalnego, które zostały wyróżnione przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. II część katalogu to dobre praktyki zebrane z wielu regionów Polski. Praktyki te również wyróżniają się wysoką jakością i pokazują, jak szeroko może być rozumiane zatrudnienie socjalne.

Celem realizowanego projektu było inspirowanie do wdrażania nowych rozwiązań w zakresie pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz promowanie dobrych praktyk w zakresie świadczenia usług reintegracji społecznej i zawodowej realizowanych w ramach działalności instytucji zatrudnienia socjalnego, takich jak Centra i Kluby Integracji Społecznej.

15 lat obowiązywania ustawy o zatrudnieniu socjalnym pozwoliło na zaobserwowanie licznych trendów związanych chociażby z umiejscowieniem na mapie Polski działań związanych z zatrudnieniem socjalnym. Wyraźnie obserwujemy nierównomierne ich rozmieszczenie w regionach. Istnieją bardzo silne ośrodki doceniające wagę zatrudnienia socjalnego jako narzędzia pomocy społecznej, pełnią rolę opiniotwórczą, są aktywne, potrafią zewrzeć siły w celu lobbowania zatrudnienia socjalnego w samorządzie i na szczeblu centralnym. Jednak w takiej samej mierze na mapie Polski istnieją białe plamy zatrudnienia socjalnego. Obszary o niewielkiej albo żadnej aktywności w ramach funkcjonowania podmiotów zatrudnienia socjalnego co świadczyć może z jednej strony o zmieniającym się profilu osób korzystających z udziału w podmiotach zatrudnienia socjalnego z drugiej zaś strony o niedostrzeganiu podmiotów zatrudnienia socjalnego jako kluczowego elementu pracy z osobami doświadczającymi wykluczenia.

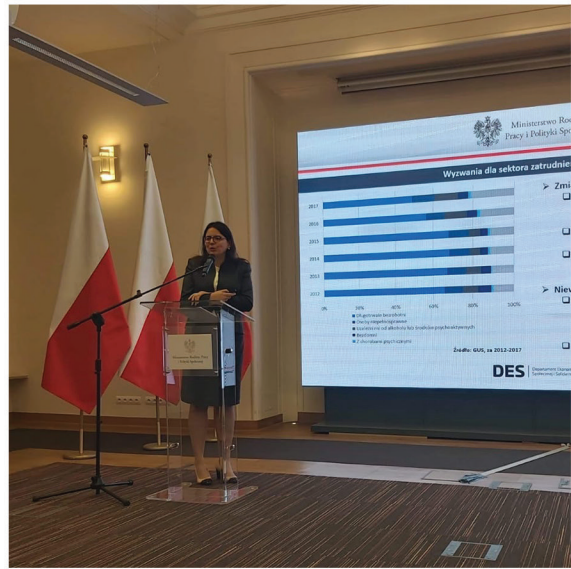
Organizacja 6 konferencji umiejscowionych w różnych rejonach Polski, których tematyką było zatrudnienie socjalne, jego blaski i cienie, rola jako narzędzia pomocy społecznej, partnera dla instytucji rynku pracy, jego perspektywy rozwoju, oraz otwierające się nowe wyzwania z pewnością przyczyniły się do promocji zatrudnienia socjalnego w Polsce i zachęcały środowisko samorządowe i pozarządowe do większej aktywności w tym zakresie, efektywniejszego wykorzystania tego narzędzia.

Podczas konferencji przedstawiano i promowano dobre praktyki w zakresie zatrudnienia socjalnego. Obecnie funkcjonuje niewiele inicjatyw promujących dobre praktyki na skalę ogólnopolską.

W związku z powyższym pojawiła się potrzeba zaprezentowania dobrych praktyk i udostępnienia ich szerokiemu odbiorcy, jak również wyróżnienia 8 podmiotów wdrażających najciekawsze, innowacyjne rozwiązania w przedmiotowym zakresie w regionach, w których odbywały się konferencje.

15-lecie funkcjonowania ustawy o zatrudnieniu socjalnym inspirowało do nowego spojrzenia na zatrudnienie socjalne. Warto przyjrzeć się temu co było i odpowiedzieć sobie na pytanie: jakie są nowe wyzwania, jakie kierunki działań dla zatrudnienia socjalnego, zwłaszcza pod kątem identyfikacji uczestników programu. Podczas konferencji silnie akcentowano potrzeby współpracy na gruncie lokalnym pomiędzy podmiotami tworzącymi i prowadzącymi podmioty zatrudnienia socjalnego i samorządami oraz biznesem. Prezentacja dobrych praktyk w tym zakresie miała na celu zachęcenie ośrodków władzy samorządowej do podjęcia tak ważnej, potrzebnej i przynoszącej wymierne korzyści dla społeczności lokalnej inicjatywy i współpracy.

W Państwa ręce przekazujemy Katalog Dobrych Praktyk zebranych podczas regionalnych konferencji z terenu całej Polski. Mogą one okazać się ciekawą inspiracją. Dają możliwość przybliżenia specyfiki atrakcyjnego nurtu aktywnej polityki społecznej, jaką jest zatrudnienie socjalnego.



Konferencja z okazji 15-lecia wejścia w życie ustawy o zatrudnieniu socjalnym

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W GDAŃSKU



WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Podmiot prowadzący:	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Gdańskie
Dane kontaktowe:	ul. Floriańska 3, 80-546 Gdańsk tel. 58 522 07 52 e-mail: cis@ab.org.pl
Data utworzenia:	15 września 2008 r. Decyzja nr 3/2008
Oferta:	Co oferuje CIS? • pracę w 3 warsztatach wewnętrznych: - krawieckim; - remontowo-porządkowym; - rękodzielniczym. • Oraz pracę w zindywidualizowanych warsztatach zewnętrznych - świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych (w pierwszym miesiącu, który jest okresem próbnym - 50% zasiłku) • ubezpieczenie zdrowotne i społeczne; • ubezpieczenie z tytułu wypadków lub chorób zawodowych; • jeden posiłek dziennie; • bilety komunikacji miejskiej; • środki ochrony indywidualnej; • fachową pomoc ze strony psychologa, doradcy zawodowego, pracownika socjalnego, psychoterapeuty, terapeuty ds. uzależnień, prawnika; • wsparcie asystenta; • szkolenia językowe, komputerowe; • możliwość podwyższenia kwalifikacji zawodowych; • liczne aktywności wynikające z realizacji programu reintegracji społecznej (np. wyjścia do kina, teatru, muzeum, wycieczki krajoznawcze); • zajęcia w ramach edukacji ogólnej – warsztaty plastyczne, muzykoterapia, warsztaty obywatelskie. Kto może zostać uczestnikiem CIS? • osoby bezdomne; • osoby uzależnione od alkoholu; • osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających; • osoby z doświadczeniem choroby psychicznej; • osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy w ostatnich 2 latach; • osoby zwalniane z zakładów karnych; • uchodźcy; • osoby z niepełnosprawnością.

Oferta:	Kto nie może zostać uczestnikiem CIS? Osoby, które mają prawo do: • zasiłku dla bezrobotnych; • zasiłku przedemerytalnego; • świadczenia przedemerytalnego; • renty strukturalnej; • renty z tytułu niezdolności do pracy; • emerytury.
Dominujące przesłanki przystąpienia:	Na podstawie formalnych kryteriów przystąpienia, statystyczną przesłanką dominującą jest: niepełnosprawność i bezrobocie.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	1243 wnioski o przyjęcie/720 podpisanych IPZS
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	Okolo 130 osób
Średni czas realizacji wsparcia:	6 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	444
Ilość przerwanych IPZS:	276

MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA TO:

- CIS w Gdańsku jest ważnym miejscem integracji społecznej i zawodowej dla mieszkańców Gdańska, którzy znajdują się w trudnej sytuacji życiowej i dążą do reintegracji społecznej i zawodowej, w tym osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, uzależnione od alkoholu i narkotyków, bezdomne, opuszczające zakłady karne, zaburzone psychicznie, doświadczający przemocy, a także uchodźcy i imigranci;
- CIS Gdańsk stał się ważnym narzędziem aktywnej integracji wykorzystywanym przez instytucje pomocy społecznej (MOPR Gdańsk) i rynku pracy (PUP Gdańsk,);
- CIS Gdańsk stał się ważnym partnerem dla przedsiębiorców i przedstawicieli biznesu w działaniach zmierzających w kierunku rozwiązania problemu bezrobocia. Obecnie współpracujemy z siecią ok 50 przedsiębiorstw, gdzie nasi uczestnicy realizują reintegrację zawodową oraz od 2014 roku jesteśmy członkiem Pracodawców Pomorza;
- CIS Gdańsk aktywnie włączył się w prace na rzecz nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym i budowaniu standardów zatrudnienia socjalnego; od lat bierzemy aktywny udział w spotkaniach sieciujących Centra Integracji Społecznej. Jesteśmy współtwórcą Pomorskiego Konwentu CIS KIS, członkiem Konwentu Ogólnopolskiego Konwentu CIS/KIS oraz współpracujemy z Radą Zatrudnienia Socjalnego przy Ministrze Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.
- Współpracujemy z Pomorskim Komitetem Rozwoju Ekonomii Społecznej;
- CIS Gdańsk systematycznie włącza się w szereg inicjatyw podejmowanych w środowisku lokalnym, w trudnych rewitali zowanych dzielnicach Gdańska; CIS Stale współpracuje z Miejskimi Poradniami Terapii Uzależnień i Współuzależnienia, Gdańskim Centrum Profilaktyki Uzależnień, organizacjami pozarządowymi np. Caritas,

Pomorskie Forum na Rzecz Wychodzenia z Bezdomności oraz z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej i Spółdzielniami Socjalnymi;

- CIS Gdańsk jest również miejscem szkolenia i odbywania praktyk przez studentów trójmiejskich wyższych uczelni;
- CIS Gdańsk podejmuje współpracę międzynarodową w zakresie wymiany dobrych praktyk z obszaru reintegracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych społecznie;
- CIS Gdańsk stale współpracuje ze środowiskiem artystów; przez 3 lata odbywały się zajęcia z Chórem w ramach współpracy z Fundacją Mundus Cantat; współpracujemy z lokalną pracownią artystyczną MEWKA w Nowym Porcie (wystawa prac naszych uczestników, wspólny projekt „ZROZUMIEĆ SIERPIEŃ – PARAWAN 80”); współpraca z ECS – dzierganie czapek dla uchodźców; bierzemy udział w Festiwalu ARTS&CRAFTS, gdzie wystawiamy pracę rękodzielnicze naszych uczestników);
- Braliśmy czynny udział w Zespole tworzącym Gdański Model Integracji Imigrantów oraz w Zespole tworzącym Gdański Program Rozwiązywania Problemu Bezdomności na lata 2018-2023;
- Ponadto Centrum Integracji Społecznej w Gdańsku brało w latach 2012 – 2013 czynny udział w ogólnopolskich badaniach dotyczących standardów CIS/KIS prowadzonych przez Instytut Spraw Publicznych z Warszawy w ramach projektu „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej” zainicjowanego przez MPiPS, gdzie przeszliśmy do fazy eksperckiej jako jedno z trzech najlepiej funkcjonujących Centrów w Polsce wraz z CIS Olsztyn i CIS Łobez;
- CIS Gdańsk jest członkiem Krajowej Sieci Reintegracji – ciała doradczego przy Ministrze Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

TO CO WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

- Pomorski Konwent CIS/KIS – założenie i koordynacja;
- Pomorski Komitet Rozwoju ES;
- współpraca z wieloma interesariuszami na rzecz skutecznej reintegracji społecznej i zawodowej;
- szeroka współpraca z pracodawcami;
- asystentura;
- psychoterapia indywidualna.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE:

- Szczegółowa diagnoza - psycholog, doradca zawodowy i pracownik socjalny podczas rozmowy kwalifikacyjnej, a później po miesiącu próbnym tworzą pogłębioną diagnozę Uczestnika. Tworzony jest Indywidualny Program Reintegracji, który zawiera szczegółowe wytyczne oraz plan pracy z Uczestnikiem, np.: podjęcie terapii uzależnień, uczęszczanie na psychoterapię indywidualną, dbanie o stan zdrowia, uzyskanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, konsultacje z prawnikiem, rozwiązywanie problemów mieszkaniowych, np. zadłużenia czynszowego, praca nad upadłością konsumencką, itp...;
- Asystent uczestnika CIS - w miarę upływu lat, metodą prób i błędów wypracowaliśmy sprawdzony i skuteczny sposób działania. Interdyscyplinarne podejście do uczestnika wymaga kadry złożonej ze specjalistów z różnych dziedzin. Jako jedyne Centrum Integracji Społecznej w Polsce oferujemy wsparcie asystentów uczestników CIS. W CIS Gdańsk zatrudnionych jest 3 asystentów. Jako mobilni pracownicy wspierają Uczestnika, także na warsztatach zawodowych, pozostają w ciągłym kontakcie z pracodawcami. Dzięki ich staraniom jesteśmy w stanie na bieżąco dostrzegać i reagować na problemy. Asystenci pozostają w bliskim kontakcie z Uczestnikami, zyskują zaufanie, dzięki czemu mogą funkcjonować w relacji nieformalnej. Bliski kontakt umożliwia zwiększenie wpływu na ważne decyzje życiowe Uczestnika - motywując go do działania. Uczestnicy, jako osoby zagrożone wykluczeniem społecznym borykają się z różnymi problemami – co wymaga indywidualnego podejścia do każdego z Uczestników. Asystenci pozostają do ciągłej dyspozycji uczestników służąc zawsze pomocą i wsparciem w różnych sytuacjach;
- Aktywizacja społeczna - w trakcie spotkań warsztatowych z doradcą zawodowym, psychologiem oraz pracownikiem socjalnym poruszane są tematy związane z reintegracją społeczną i zawodową. Warsztaty cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem ze strony uczestników, sprzyjają integracji grupy i przygotowują uczestników do powrotu i poruszania się na rynku pracy;
- Wspieramy i angażujemy się w integrację Uczestników – np. Dzień Czecheński;
- Kształtowanie aktywnej postawy społecznej - uczestnicy CIS Gdańsk, nie tylko otrzymują od nas wsparcie, ale także sami udzielają się społecznie, pomagając innym: Np. uczestnicy warsztatu rękodzielniczego CIS Gdańsk,

zaangażowali się w akcję w Dzień Solidarności z Uchodźcami i dziergali czapki i szaliki dla Uchodźców. W pracowni wydziergano czapki i kapcie przekazane z listem do obozu dla uchodźców. Włączenie się naszej Uczestniczki do akcji wspierającej fundację KOTangens, która pomaga bezdomnym kotom. Uczestniczka podarowała 30 własnoręcznie wykonanych myszek, które następnie zostały zlicytowane.

Wszystkie wewnętrzne warsztaty zawodowe CIS Gdańsk, zaangażowały się w projekt „Galeria Gdańsk ITD.” Wykonano przedmioty, na których zostały umieszczone zilustrowane historie mieszkańców Gdańska (w tym uczestników CIS). Akcja charytatywna organizowana przez uczestników CIS Gdańsk, uczestnicy cały miesiąc zbierali dary, oraz wyszywali zabawki dla Schroniska dla Bezdomnych Zwierząt „Promyk”. Uczestnicy zaangażowali się także w akcję sprzątania schroniska;

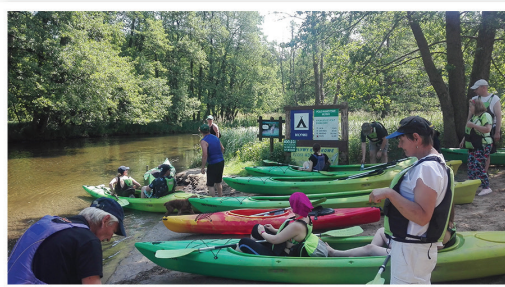
- Karty na przejazdy dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia - dzięki wyjątkowo dobrej współpracy CIS Gdańsk z samorządem Gdańska, w Uchwale Rady Miasta Gdańska wpisano Uczestników CIS jako osoby uprawnione do korzystania z darmowych przejazdów komunikacją miejską;
- Warsztaty naszych uczestników: na warsztatach zewnętrznych i wewnętrznych uczestnicy nabywają umiejętności niezbędne do późniejszego podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy; program reintegracji zawodowej jest realizowany pod okiem instruktorów warsztatów.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

- przygotowanie uczestników CIS/KIS do podjęcia zatrudnienia w PES;
- realizacja warsztatów zawodowych w PES;
- wspólne inicjatywy na rzecz społeczności lokalnej (pikniki, remont pomieszczeń użytkowanych przez PES).

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

- współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w celu realizacji warsztatów zawodowych i w efekcie znalezienia miejsc pracy dla uczestników CIS;
- współpraca z MOPR (rekrutacja, praca socjalna, działania w zakresie reintegracji, konsylia dotyczące uczestników, pikniki i wspólne imprezy);
- współpraca z GUP (rekrutacja, motywacja, wypłacanie świadczeń integracyjnych, karty osób aktywnie poszukujących pracy);
- konsultacja i leczenie uzależnień – np. Miejska Poradnia Terapii Uzależnień i Współuzależnień;
- uczestnictwo w kulturze - przez 3 lata odbywały się zajęcia z Chórem w ramach współpracy z Fundacją Mundus Cantat; współpracujemy z lokalną pracownią artystyczną MEWKA w Nowym Porcie (wystawa prac naszych uczestników, wspólny projekt „ZROZUMIEĆ SIERPIEŃ – PARAWAN 80”); współpraca z ECS – dzierganie czapek dla uchodźców; bierzemy udział w Festiwalu ARTS&CRAFTS, gdzie wystawiamy pracę rękodzielnicze naszych uczestników);
- Uniwersytet Gdański – praktyki, staże, lekcje dla studentów, prezentacja CIS na konferencjach;
- Bank Żywności w Trójmieście – dożywianie, zajęcia kulinarne;
- Wojewódzki Urząd Pracy - spotkania Metropolitalnej grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W GDYNI



WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Podmiot prowadzący:	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Gdańskie
Dane kontaktowe:	ul. Energetyków 13a, 81-184 Gdynia tel. 58 573 33 78, 786 965 784, 515 760 789 e-mail: cis.gdynia@ab.org.pl
Data utworzenia:	01.12.2016 – nadanie statusu; pierwsi Uczestnicy marzec 2017
Oferta:	• Aktywizacja społeczna połączona z edukacją ogólną raz w tygodniu oraz aktywizacja zawodowa – cztery dni w tygodniu; • Bieżące wsparcie etatowych pracowników takich jak: doradca zawodowy, pracownik socjalny, psycholog w formie zajęć grupowych jak i konsultacji indywidualnych. Wsparcie job coacha będącego „łącznikiem” z otwartym rynkiem pracy a CIS dla uczestników podczas odbywania warsztatu zawodowego zewnętrznego (usługowego lub przemysłowo-produkcyjnego). Wsparcie instruktora warsztatu wewnętrznego (ogrodniczo-porządkowego z el. prac remontowych); • świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych (w pierwszym miesiącu, który jest okresem próbnym - 50% zasiłku); • ubezpieczenie zdrowotne i społeczne; • ubezpieczenie z tytułu wypadków lub chorób zawodowych; • jeden posiłek dziennie; • bilety komunikacji miejskiej; • środki ochrony indywidualnej; • zajęcia komputerowe; • możliwość podwyższenia kwalifikacji zawodowych.
Dominujące przesłanki przystąpienia:	Na podstawie formalnych kryteriów przystąpienia, statystyczną przesłanką dominującą jest: niepełnosprawność, następnie bezdomność, uzależnienie i choroby psychiczne. Statystyka ta nie jest jednak rzetelnym wskazaniem, gdyż u uczestników trafiających do CIS często występuje złożoność i krzyżowanie się trudności, które dostrzegalne lub weryfikowane są dopiero podczas uczestnictwa w CIS.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	114

Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	60
Średni czas realizacji wsparcia:	6 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	51 osób, w tym 36 podjęło zatrudnienie
Ilość przerwanych IPZS:	45 osób

MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA TO:

- CIS Gdynia stało się ważnym uzupełnieniem dotychczasowej oferty aktywizacji zawodowej w mieście i narzędziem wykorzystywanym m.in. przez takie instytucje jak MOPS Gdynia czy PUP Gdynia;
- CIS Gdynia stało się partnerem dla lokalnych przedsiębiorców zapewniając przygotowanych do objęcia stanowisk w ich firmach absolwentów CIS;
- jak dotąd CIS Gdynia nawiązało współpracę z ponad 60 lokalnymi przedsiębiorcami, do których kierowani byli uczestnicy CIS w ramach zewnętrznego warsztatu zawodowego;
- przedstawiciele CIS Gdynia aktywnie włączył się w prace na rzecz nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym i budowaniu standardów zatrudnienia socjalnego;
- od samego początku istnienia CIS Gdynia jest członkiem Pomorskiego Konwentu CIS/KIS;
- CIS Gdynia regularnie i aktywnie włącza się w akcje i wydarzenia organizowane przez inne instytucje z terenu miasta Gdynia typu: Tydzień Solidarności z Osobami Zaburzonymi Psychiczenie czy Tydzień Solidarności z Osobami Uzależnionymi;
- CIS Gdynia to miejsce odbywania praktyk czy wizyt studyjnych studentów z trójmiejskich szkół wyższych;
- CIS Gdynia dzięki etatowej kadrze zapewnia kompleksowe i holistyczne podejście do złożoności problemów uczestnika;
- CIS Gdynia to miejsce zapewniające realną i konkretną pomoc uczestnikom, to miejsce doceniające i dostrzegające również codzienne kroki i zmiany zachodzące w uczestnikach;
- uczestnicy CIS Gdynia dzięki bezpiecznej przestrzeni, która zapewnia wsparcie pracowników, podejmują się działań wymagających wyjścia z dotychczasowej strefy komfortu i zaczynają np. terapię leczenia uzależnień, psychoterapię czy odwlekaną diagnostykę lekarską oraz inne działania mający znaczący wpływ na zmianę jakości życia.

W REGIONIE WYRÓŻNIA NAS:

- ścisła współpraca z gminą miasta Gdynia dzięki realizowaniu wspólnego projektu aktywizacyjnego;
- bliska współpraca z MOPS Gdynia polegająca na całościowym spojrzeniu na beneficjenta oddziaływań oraz spójnym wspieraniu go w procesie reintegracji społeczno-zawodowej; kontakt nie tylko telefoniczny, ale często też osobisty, a w razie konieczności spotkania interdyscyplinarne;
- bliska współpraca z PUP Gdynia poprzez np. wspólne giełdy pracy czy realizację programu specjalnego „Żegluj z nami”;
- bliska współpraca z innymi jednostkami oferującymi wsparcie w aktywizacji zawodowej na terenie miasta Gdynia poprzez wspólną realizację partnerskiego projektu aktywizacji społeczno-zawodowej;
- zindywidualizowane podejście do uczestnika i ustalenie ścieżki reintegracji społeczno-zawodowej wspólnie z beneficjentem;

- wsparcie jakościowe nie ilościowe;
- gotowość i otwartość włączania się w nowe przedsięwzięcia i inicjatywy realizowane na terenie miast Gdynia takie jak np. „Akcja róża – Róża od św. Walentego” – akcja edukacyjna na znak solidarności z osobami chorującymi psychicznie, wystawa „odmień swoją głowę” – kampania społeczna na rzecz podniesienia świadomości na temat chorób i zaburzeń psychicznych.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

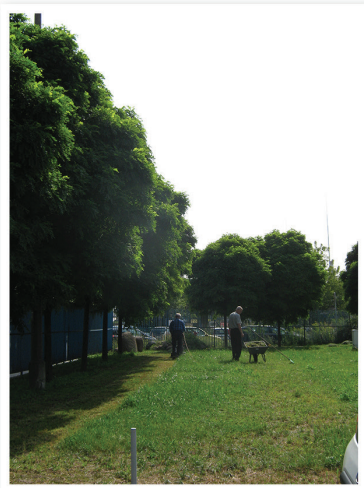
- wizyty studyjne do potencjalnych miejsc pracy;
- angażowanie uczestników w przygotowanie i realizację wydarzeń typu: giełdy pracy, konferencje, obchody
- okolicznościowe celem włączenia społecznego;
- oddawanie sprawczości uczestnikom podczas organizowania zajęć socjalizująco-integrujących oraz budowanie/wzmacnianie w nich umiejętności planowania;
- praca na zasobach nie tylko podczas konsultacji z doradcą zawodowym czy psychologiem, ale również podczas wewnętrznego warsztatu zawodowego (ogrodniczo-porządkowego z el. prac remontowych) w ramach którego uczestnicy stają się „liderami odcinka” i pod opieką instruktora warsztatu przejmują np. organizację pracy na warsztacie i/lub dzielą się nabytymi umiejętnościami;
- dawanie uczestnikom przestrzeni na doświadczenia siebie, odkrywanie swoich możliwości i konfrontację wyobrażeń na temat własnej osoby poprzez m.in. podejmowanie warsztatu zewnętrznego zgodnego z marzeniami, a nie realną oceną umiejętności czy doświadczeń oraz umożliwianie realizacji swoich autorskich pomysłów podczas zajęć na wewnętrznym warsztacie;
- osoba job coacha, będąca wsparciem w profilowaniu zawodowym dla doradcy zawodowego, ale przede wszystkim będąca „łącznikiem” pomiędzy CIS a zewnętrznym pracodawcą, zapewniająca „miękkie” wejście na otwarty rynek pracy i sprawująca bezpośredni monitoring nad sytuacją uczestnika CIS u zewnętrznego pracodawcy;
- „procedura wypowiedzenia zewnętrznego warsztatu zawodowego” mająca na celu naukę zmierzającą do świadomego podejmowania decyzji, nie porzucania stanowiska pracy z dnia na dzień, a tym samym przybliżenia do realnych warunków rynku pracy; polega ona na złożeniu na piśmie do job coacha rezygnacji z warsztatu zewnętrznego wraz ze wskazaniem powodów rezygnacji, na dwa dni przed chęcią jego zakończenia.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

Przygotowanie uczestników CIS do podjęcia zatrudnienia w PES poprzez realizację zewnętrжных warsztatów zawodowych.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

- ścisła i regularna współpraca z MOPS Gdynia, PUP Gdynia w obszarach wskazanych powyżej;
- uczestnictwo w rozmaitych koalicjach m.in.: Koalicja na rzecz osób bezdomnych, Gdyńska koalicja na rzecz Gminnych Programów Przeciwdziałania Uzależnieniom, Pomorska koalicja na Rzecz Zdrowia Psychicznego, mające na celu zacieśnianie współpracy oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw takich jak np.: badanie zjawiska uzależnienia i współuzależnienia wśród mieszkańców miasta Gdynia, współorganizacja pikników tematycznych itp;
- pomoc i wsparcie instytucji miejskich i pozarządowych w pracach porządkowych, remontowych czy ogrodniczych w ramach działalności wewnętrznego warsztatu zawodowego;
- lokalni pracodawcy – możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego dla uczestników CIS Gdynia; przygotowanie potencjalnego pracownika do objęcia stanowiska;
- Bank Żywności – włączenie się w działania redukujące marnotrawienia żywności;
- Fundacja IRSE – edukacja w zakresie praw człowieka poprzez współorganizowanie tzw. „Kino Tolerancja”;
- PEFRON – edukacja w zakresie praw i przywilejów wynikających z niepełnosprawności;
- OHP i EURES – edukacja w zakresie pracy poza granicami kraju;
- CKZiU Gdynia – wspieranie uczniów kierunku fryzjerskiego w procesie edukacji poprzez wcielanie się uczestników CIS w klientów zakładu fryzjerskiego;
- Szkoła ŻAK – wymiana ofert;
- STOWARZYSZENIE OVUM – bezpłatne porady prawne.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W SOPOCIE



WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



**CENTRUM
INTEGRACJI
SPOŁECZNEJ
W SOPOCIE**

Podmiot prowadzący:	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Gdańskie
Dane kontaktowe:	ul. Młyńska 11, 81-713 Sopot tel. 512 894 161 e-mail: cis.sopot@ab.org.pl
Data utworzenia:	1.10.2014 r.
Oferta:	Co oferuje CIS? • pracę w 5 warsztatach: - hotelarsko-gastronomicznym; - remontowo-porządkowym; - pielęgnacji terenów zielonych; - opiekuna/ki środowiskowego/ej; - indywidualnym. • świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych (w pierwszym miesiącu, który jest okresem próbnym - 50% zasiłku); • ubezpieczenie zdrowotne i społeczne; • ubezpieczenie z tytułu wypadków lub chorób zawodowych; • jeden posiłek dziennie; • bilety komunikacji miejskiej; • środki ochrony indywidualnej; • fachową pomoc ze strony psychologa, doradcy zawodowego oraz pracownika socjalnego; • szkolenia językowe, komputerowe; • możliwość podwyższenia kwalifikacji zawodowych; • liczne aktywności wynikające z realizacji programu reintegracji społecznej (np. wyjścia do kina, teatru, muzeum, wycieczki krajoznawcze); • zajęcia w ramach edukacji ogólnej – artystyczne, prawne, zdrowe żywienie, dysponowanie budżetem i inne. Kto może zostać uczestnikiem CIS? • osoby bezdomne; • osoby uzależnione od alkoholu; • osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających; • osoby z doświadczeniem choroby psychicznej;

Oferta:	• osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy w ostatnich 2 latach; • osoby zwalniane z zakładów karnych; • uchodźcy; • osoby z niepełnosprawnością. Kto nie może zostać uczestnikiem CIS? Osoby, które mają prawo do: • zasiłku dla bezrobotnych; • zasiłku przedemerytalnego; • świadczenia przedemerytalnego; • renty strukturalnej; • renty z tytułu niezdolności do pracy; • emerytury.
Dominujące przesłanki przystąpienia:	Na podstawie formalnych kryteriów przystąpienia, statystyczną przesłanką dominującą jest: niepełnosprawność, następnie bezdomność.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	CIS w Sopocie przez ten czas podjął współpracę z 397 osobami, z tego 230 podpisało Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	Okolo 60 osób (w 2018 - 68 osób)
Średni czas realizacji wsparcia:	6 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	136
Ilość przerwanych IPZS:	94

MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA TO:

- CIS w Sopocie jest ważnym miejscem integracji społecznej i zawodowej dla mieszkańców Sopotu, którzy znajdują się w trudnej sytuacji życiowej i dążą do reintegracji społecznej i zawodowej, w tym osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, uzależnione od alkoholu i narkotyków, bezdomne, opuszczające zakłady karne, zaburzone psychicznie, doświadczający przemocy, a także uchodźcy i imigranci;
- CIS Sopot stał się ważnym narzędziem aktywnej integracji wykorzystywanym przez instytucje pomocy społecznej (MOPS Sopot) i rynku pracy (PUP Gdynia);
- CIS Sopot stał się ważnym partnerem dla przedsiębiorców i przedstawicieli biznesu w działaniach zmierzających

w kierunku rozwiązania problemu bezrobocia. Obecnie współpracujemy z siecią ok 70 przedsiębiorstw, gdzie nasi uczestnicy realizują reintegrację zawodową;

- CIS Sopot aktywnie włączył się w prace na rzecz nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym i budowaniu standardów zatrudnienia socjalnego; od lat bierzemy aktywny udział w spotkaniach sieciujących Centra Integracji Społecznej. Jesteśmy uczestnikiem Pomorskiego Konwentu CIS KIS, członkiem w Krajowej Sieci Reintegracji przy Ministrze Rodziny Pracy i Polityki Społecznej;
- CIS Sopot systematycznie włącza się w szereg inicjatyw podejmowanych w środowisku lokalnym. CIS stale współpracuje z Miejskimi Poradniami Terapii Uzależnień i Współzależnienia, organizacjami pozarządowymi np. Caritas, Pomorskie Forum na Rzecz Wychodzenia z Bezdomności oraz z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej i Spółdzielniami Socjalnymi;
- CIS Sopot jest również miejscem szkolenia i odbywania praktyk przez studentów trójmiejskich wyższych uczelni;
- CIS Sopot podejmuje współpracę międzynarodową w zakresie wymiany dobrych praktyk z obszaru reintegracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych społecznie.

W REGIONIE WYRÓŻNIA NAS:

- wzorcowa współpraca z samorządem, instytucjami pomocy społecznej i rynku pracy (działania doraźne typu pikniki i imprezy dla społeczności lokalnej i naszych klientów, realizacja programów specjalnych, np. Żegluj z nami PUP Gdynia, giełdy pracy, warsztaty motywujące – inspirujące dla najbardziej oddalonych od rynku pracy klientów PUP);
- stworzenie systemu współpracy pomiędzy różnymi podmiotami na rzecz efektywnej reintegracji społeczno-zawodowej – Sopocki Inkubator Przedsiębiorczości Społecznej.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

Zbudowanie systemu zdobywania zatrudnienia przez osoby wykluczone społecznie w postaci Sopockiego Inkubatora Przedsiębiorczości Społecznej.

SIPS to nowe miejsce na mapie pomocy społecznej w Sopocie. Sopocki Inkubator Przedsiębiorczości Społecznej (SIPS) powstał w ramach współpracy różnych podmiotów działających na rzecz aktywizacji zawodowej wykluczonych z rynku pracy mieszkańców Sopotu. Inicjatorami SIPS są instytucje pochodzące ze świata samorządu, biznesu oraz organizacje pozarządowe, które dbają o zrównoważony rozwój lokalnej społeczności.

SIPS składa się z następujących współpracujących ze sobą podmiotów:

- Klub Integracji Społecznej (podmiot prowadzący Spółdzielnia Socjalna Kooperacja);
- Centrum Integracji Społecznej (podmiot prowadzący Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta koło gdańskie);
- Spółdzielnia Socjalna Kooperacja (założyciele – Gmina Miasta Sopotu i Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta koło gdańskie);
- Mieszkanie chronione treningowe (podmiot prowadzący Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta koło gdańskie)
- Sopockie Centrum Wsparcia i Integracji Cudzoziemców (podmiot prowadzący Fundacja Społecznie Bezpieczni założony przez TPBA koło gdańskie).

SIPS oferuje szerokie i ząbwiąjące się wsparcie, stanowi system naczyń połączonych, tworzy kompleksową strukturę wsparcia z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej dla osób wykluczonych społecznie ze zmultiplikowanymi problemami bardzo oddalającymi od otwartego rynku pracy.

Droga potencjalnej osoby korzystające ze wsparcia może wyglądać w sposób następujący – osoba bezdomna trafia do mieszkania chronionego treningowego. Przy niskiej gotowości do podjęcia aktywizacji zawodowej korzysta z oferty KIS, później korzysta z CIS, następnie podejmuje pracę na otwartym rynku pracy bądź korzysta z miejsc pracy przygotowanych przez Spółdzielnię Socjalną Kooperacja ze wsparciem trenera pracy bądź bez wsparcia, np. w spółce Aqua. Szczególnie cenne dla stworzonego przez nas systemu dochodzenia do zatrudnienia są miejsca pracy ze wsparciem trenera pracy stworzone przez spółdzielnię socjalną Kooperacja. Druga ścieżka może zahaczać o Centrum Wsparcia Cudzoziemców w ten sposób, że uchodźca bądź repatriant korzysta ze wsparcia CIS/KIS i jednocześnie uczy się np. języka polskiego w Centrum Wsparcia Cudzoziemców. Dzięki tym narzędziom mamy realny wpływ na poprawę sytuacji osób wykluczonych społecznie.

NASZA WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ POLEGA NA:

Wymianie doświadczeń, przekazywaniu informacji o zleceniach, łączeniu się w celu realizacji większych projektów i kooperacji w różnych zakresach. Zleceniu reintegracji społecznej dla członków, pracowników, rodzin i otoczenia podmiotom ekonomii społecznej specjalizującym się w tym zakresie.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

- współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w celu realizacji warsztatów zawodowych i w efekcie znalezienia miejsc pracy dla uczestników CIS/KIS;
- współpraca z MOPS (rekrutacja, praca socjalna, działania w zakresie reintegracji, konsylia dotyczące uczestników, pikniki i wspólne imprezy);
- współpraca z PUP (rekrutacja, motywacja, wypłacanie świadczeń integracyjnych);
- konsultacje zaburzeń psychicznych i zdrowia psychicznego - ABC Przychodnia Zdrowia Psychicznego, Centrum Zdrowia Psychicznego w Gdyni;
- konsultacja i leczenie uzależnień - Przychodnia Leczenia Uzależnień w Sopocie i w Gdyni;
- konsultacje prawne - Punkt Nieodpłatnej Pomocy Prawnej w Sopocie;
- uczestnictwo w kulturze - Biblioteki Sopotkie – szczególnie Sopoteka, domy sąsiedzkie, Skansen Archeologiczny Grodzisko (imprezy, zwiedzanie wystaw, praca na rzecz skansenu);
- Kino Tolerancja – oglądamy wspólnie z ŚdS, organizator Fundacja IRSE;
- wycieczki krajoznawcze – prywatna osoba;
- Młodzieżowe Centrum Kariery w Gdyni;
- Pomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy;
- Uniwersytet Gdański – praktyki, staże, lekcje dla studentów, prezentacja CIS na konferencjach;
- Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Nauki i Biznesu ŻAK – edukacja dla dorosłych;
- Bank Żywności w Trójmieście – dożywianie, zajęcia kulinarne;
- Wojewódzki Urząd Pracy - spotkania Metropolitalnej grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego;
- Sopotkie Centrum Organizacji Pozarządowych, Sopotkie Centrum Wolontariatu – warsztaty na temat wolontariatu, rekrutacja wolontariuszy, szkolenia dotyczące pisania ofert i składania sprawozdań.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W SŁUPSKU



WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Podmiot prowadzący:	Stowarzyszenie Horyzont
Dane kontaktowe:	ul. Jaracza 9, 76-200 Słupsk tel. 577 77 45 00
Data utworzenia:	Czerwiec 2016 r.
Oferta:	Aktywizacja społeczna i zawodowa poprzez udział w zajęciach społecznych oraz czterech warsztatach zawodowych: remontowo-budowlanym, konserwatorsko-gospodarczym, konserwatorsko-porządkowym, warsztacie prac twórczych.
Dominujące przesłanki przystąpienia:	Trudno jest wyłonić jedną grupę, uczestnicy przystępują do CIS z każdej ustawowej przesłanki
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	199
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	60
Średni czas realizacji wsparcia:	9 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	73 w tym 49 osób podjęło zatrudnienie
Ilość przerwanych IPZS:	28

MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

Instytucją tworzącą Centrum Integracji Społecznej w Słupsku jest Stowarzyszenie Horyzont w Słupsku. Jako organizacja pozarządowa nawiązaliśmy ścisłą współpracę z samorządem oraz z jego jednostkami. Dzięki tej współpracy możemy na bieżąco tworzyć ofertę wsparcia dla naszych uczestników. Naszą mocną stroną jest stały kontakt z instytucjami współpracującymi, naszym celem jest indywidualne podejście do uczestnika i dostosowanie wsparcia do jego możliwości, ale również do jego ograniczeń.

Stały kontakt z takimi placówkami jak Powiatowy Urząd Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy, Centrum Zdrowia Psychicznego, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, przychodnie lekarskie oraz wiele innych pozwala na stworzenie wszechstronnego wsparcia dla uczestnika CIS. Stały kontakt z podmiotami mogącymi mieć wpływ na naszą ofertę, a co za tym idzie kompleksowym wsparciem pozwala na wymianę informacji oraz bieżący rozwój naszej placówki. Wymiana doświadczeń, wspólne organizowanie szeregu przedsięwzięć z Miastem Słupsk oraz innymi podmiotami sprawiło, że CIS ma mocną pozycję na mapie naszego miasta.

W ramach warsztatów prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej w Słupsku nasi uczestnicy nabywają umiejętności zawodowe poprzez wykonywanie poszczególnych czynności w placówkach, które działają na rzecz społeczności lokalnej m.in.

- Jadłodajnia prowadzona przez MOPR w Słupsku, z której również korzysta część naszych uczestników
- Placówki opiekuńczo-wychowawcze, gdzie przebywają dzieci zabrane decyzją sądu od biologicznej rodziny;
- Dzienny Dom Pomocy Społecznej w Słupsku, gdzie przebywają seniorzy z naszego miasta. W ramach podziękowań za systematyczne wsparcie seniorzy zapraszają naszych uczestników na cykliczne spotkania integracyjne;
- Środowiskowy Dom Pomocy Społecznej w Słupsku- nasi uczestnicy mogą poznać osoby niepełnosprawne i przełamać barierę strachu przed różnymi niepełnosprawnościami;
- Wspieranie działań Banku Żywności- pomoc przy wydawaniu produktów, dostarczanie do mieszkańców, którzy nie są w stanie odebrać ich samodzielnie;
- Przedszkola i Żłobki Miejskie oraz wiele innych.

Realizacja reintegracji zawodowej w placówkach działających na rzecz mieszkańców naszego miasta jest bardzo dobrym rozwiązaniem. Miasto i społeczność lokalna zyskuje nowe wyremontowane, posprzątane powierzchnie, zadbane tereny zielone czy też inne wartości mierzalne, a uczestnicy mają poczucie ogromnej satysfakcji z wykonanych zadań. Uśmiech i wdzięczność mieszkańców: m.in. seniorów, nauczycieli, rodziców a przede wszystkim dzieci są największą radością dla naszych uczestników, którzy otrzymują szereg podziękowań. Wszystkie te działania przekonały samorządowców, że warto inwestować w narzędzie aktywizacji społeczno-zawodowej jakim jest CIS. To wszystko ma wpływ na nasze wysokie wskaźniki zatrudnieniowe- około 50 %, przywrócenie do życia społecznego ponad 80%. Nasz zespół to wykwalifikowani ludzie z pasją, którzy do każdego uczestnika mają indywidualne podejście. Przestrzeń i oferta CIS są na wysokim poziomie. Dbamy o wysoką jakość zajęć społecznych, nasze warsztaty są wyposażone w sprzęt i narzędzia wysokiej klasy, które są stosowane w wielu przedsiębiorstwach.

Człowiek i jego historia są dla nas najważniejsze.**TO CO WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:**

Nieformalna grupa konsultacyjno-doradcza – CIS Słupsk, CIS Ustka oraz CIS Rowy. Wymieniamy się doświadczeniami, wspólnie tworzymy standardy oraz razem realizujemy wiele aktywności mających na celu poprawę jakości życia naszych uczestników. Standaryzujemy nasze dokumenty, regularnie spotykamy się aby porozmawiać o bieżącej sytuacji i ofercie dostępnej w naszym regionie. Nasze CIS-y organizują wspólne spotkania integracyjne z uczestnikami.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE:

Wspólnie z uczestnikami prowadzimy akcje społeczne dla mieszkańców naszego miasta („Jadłodzielnia” oraz „Wymiana ciepła”). Nasi uczestnicy odpowiadają za organizację tych akcji. Codziennie segregują ubrania, porządkują teren wokół wieszaka oraz sprawdzają czy regulamin naszej JADŁODZIELNI jest przestrzegany. Obie akcje polegają na dzieleniu się i „częstowaniu” Każdy może podzielić się posiłkiem lub ciepłą kurtką i każdy może przyjść i zabrać dla siebie to co jest mu potrzebne.

Na zaproszenie CIS Ustka wzięliśmy udział w projekcie „Dług to nie wróg” mającym na celu wypracowanie planu

wyjścia z zadłużenia z tyt. alimentów. Trzem naszym uczestnikom udało się podpisać ugody z wierzycielami, dzięki temu komornik nie potrąca 60% dochodów. To sprawiło, że podjęli zatrudnienie i utrzymują je.

Wspólnie z CIS Ustka zainicjowaliśmy utworzenie Spółdzielni Socjalnej, w której zatrudnienie otrzymują absolwenci CIS, szczególnie te osoby, które nie potrafiły znaleźć zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

Współpracujemy ze Spółdzielnią Socjalną „Drabina”. Nasi uczestnicy realizując reintegrację zawodową są przygotowywani do przyszłej pracy w „drabinie”. Na podstawie porozumienia uczestnik CIS jest oddelegowany do pracodawcy, gdzie odbywa warsztaty zawodowe. W tym czasie poznaje charakter pracy oraz zdobywa doświadczenie. Spółdzielnia socjalna działa na rzecz społecznej i zawodowej reintegracji członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. Misją Spółdzielni Socjalnej „Drabina” jest aktywizacja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które nie są w stanie podjąć lub utrzymać pracy na otwartym rynku pracy. Skierowana jest przede wszystkim do osób, które uczestniczyły w reintegracji społecznej i zawodowej prowadzonej przez centrum integracji społecznej. **Praca w spółdzielni socjalnej jest alternatywną ofertą zatrudnienia, uwzględniającą ich możliwości, potencjał, ale również ograniczenia.** Wspólnie dążymy do wypracowania ścieżki aktywności zawodowej polegającej na możliwości zatrudnienia wszystkich absolwentów CIS w „Drabinie” którzy są gotowi na powrót do pracy.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

Wspieramy wszelkie działania na rzecz lokalnej społeczności. W ramach warsztatów zawodowych realizujemy zadania praktyczne w placówkach prowadzonych przez Miasto Słupsk: szkoły, przedszkola, żłobki oraz wiele innych instytucji takich jak organizacje pozarządowe gdzie nasi uczestnicy mogą rozwijać swoje kompetencje zawodowe. Najważniejszym elementem tej współpracy jest to, że nasi uczestnicy realizując reintegrację zawodową podnoszą standardy tych placówek. Miasto widzi duży wkład naszej instytucji oraz ogromna wartość takiej współpracy. Wdzięczność jaka jest okazywana naszym uczestnikom za ich zaangażowanie jest bezcenna. To sprawia, że wzrasta ich pewność siebie oraz samoocena.

INNE WAŻNE/CIĘKAWY INFORMACJE:

Podjęliśmy współpracę z instytucjami zajmującymi się kulturą: muzea, teatr, kino. Nasi uczestnicy pomagają w różnych akcjach organizowanych przez te podmioty dzięki czemu mamy możliwość nieodpłatnie korzystać z ofert tych placówek. Wyjście na spektakl czy też wystawę pokazuje naszym uczestnikom atrakcyjne formy spędzania czasu wolnego. Chętnie wraz z uczestnikami angażujemy się w akcje organizowane przez Miasto Słupsk np. kampanie społeczne.

W ramach akcji społecznej „Kampania Słupsk i Ustka miastami bez nienawiści” mieliśmy okazję wziąć w niej udział. Zaprezentowała ona sylwetki mieszkańców Słupska i Ustki, którzy na co dzień spotykają się z mową nienawiści z powodu ich cech fizycznych, przynależności do określonych grup społecznych, poglądów religijnych czy też trudnych sytuacji życiowych. Kilku uczestników wraz z kierownikiem CIS było twarzami tej kampanii. W ramach zajęć społecznych wszyscy uczestnicy mieli okazję być gośćmi na wernisażu poświęconemu tej kampanii.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ CISTOR



WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Podmiot prowadzący:	CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne
Dane kontaktowe:	ul. Stokrotkowa 22, 87-100, Toruń e-mail: cistor@cistorsps.pl tel: 56 654 92 79
Data utworzenia:	01.05.2004 r.
Oferta:	Reintegracja społeczna Reintegracja zawodowa
Dominujące przesłanki przystąpienia:	• Wysoki poziom bezrobocia w Toruniu w roku 2003-2004; • Chęć aktywnego włączania osób wykluczonych; • Poparcie inicjatywy przez władze miasta; • Wejście w życie ustawy o zatrudnieniu socjalnym, która stwarzała prawne podstawy funkcjonowania; • Możliwość pozyskiwania środków finansowych UE na działalność CIS (przedakcesyjne PHARE 2002, EFS).
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	1662
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	ok. 140
Średni czas realizacji wsparcia:	ok. 12 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	73 w tym 49 osób podjęło zatrudnienie
Ilość przerwanych IPZS:	28

MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA TO:

1. Kompleksowość wsparcia - jednocześnie oddziaływanie na różne sfery funkcjonowania uczestnika i wsparcie go w rozwiązywaniu różnego typu problemów życiowych (psychologicznych, rodzinnych, zawodowych, bytowych, prawnych, zdrowotnych);
2. Empatyczne podejście do uczestników, pozwalające odczuć im, że nie są traktowani z góry, że ktoś liczy się z ich zdaniem, co wzmacniające poczucie godności i własnej wartości;
3. Doświadczenie i kwalifikacje zespołu CIS;
4. Praca wg wypracowanych standardów i procedur;
5. Współpraca z OPS, PUP, kuratorami, schroniskami dla bezdomnych, ośrodkami terapii i innymi w celu kompleksowego wsparcia klientów;
6. Oparcie reintegracji zawodowej na 3 filarach: pracy z instruktorem, praktykach zawodowych u pracodawców i pośrednictwie pracy;
7. Nieprzerwane prowadzenie CIS od 2004r. mimo braku systemowego źródła finansowania (wykorzystanie łączonych mechanizmów finansowych, w tym prowadzenie działalności gospodarczej przez stowarzyszenie, po to by Centrum nie było prowadzone tylko „od projektu do projektu”.

W REGIONIE WYRÓŻNIA NAS:

1. bogate doświadczenie (15 lat funkcjonowania);
2. skala działania (ok. 140 uczestników rocznie);
3. intensywna współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, łącząca aktywizację uczestnika w ramach IPZS z pracą socjalną z jego otoczeniem;
4. zaangażowanie w promocję i udoskonalanie idei zatrudnienia socjalnego (np. udział przy nowelizacjach ustawy i innych gremiach reprezentatywnych dla środowiska- Kujawsko-pomorski Konwent CIS/KIS);
5. zakres ścieżek reintegracji dostosowywanych do klientów- „szyty na miarę”;
6. realizacja projektów CIS jako projekty partnerskie z OPS i PUP oraz pracodawcami;
7. budowanie szerokiej współpracy instytucjonalnej na rzecz klientów.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

- wypracowane procedury współpracy z miejskim ośrodkiem pomocy społecznej, uwzględniające współdziałanie
1. przy rekrutacji kandydatów, współpracę z pracownikami socjalnymi w trakcie realizacji IPZS, zasady wymiany informacji o uczestnikach, zasady obiegu dokumentów dot. uczestników;
- wypracowane procedury współpracy z powiatowym urzędem pracy uwzględniające współdziałanie przy rekrutacji
2. kandydatów, zasady obiegu dokumentów dot. uczestników, udzielanie zatrudnienia wspieranego;
- integrowanie działań różnych instytucji (ops, pup, kuratorzy, schronisko dla bezdomnych) w celu stworzenia
3. spójnego pakietu wsparcia uczestnika;
- wypracowanie standardów pracy i procedur CIS;
4. uczestnicy/absolwenci CIS chętnie biorą udział w pracach wolontariackich na rzecz rozwoju aktywności lokalnej (np.
 5. współorganizują coroczny festyn parafialny, wspieranie podopiecznych DPS, współpraca i wspólne imprezy z Klubem Seniora itp.)

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

1. prowadzeniu z uczestnikami warsztatów przedsiębiorczości z elementami ekonomii społecznej (uczestnicy poznają m.in. pojęcie ekonomii społecznej, czym jest spółdzielczość socjalna, procedury zakładania spółdzielni, dobre praktyki lokalnej ekonomii społecznej);
2. przekazywanie uczestnikom informacji o możliwych formach wsparcia, oferowanych przez OWES-y;
3. realizacja praktyk i zatrudnienia uczestników w lokalnych podmiotach ekonomii społecznej.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

1. dopasowaniu oferty CIS do potrzeb lokalnego środowiska;
2. dostosowanie profili zawodowych do zapotrzebowania pracodawców;
3. realizacji usług użyteczności publicznej dla mieszkańców (usługi porządkowe, opiekuńcze nad osobami starszymi/ niepełnosprawnymi).

INNE WAŻNE/CIEKAWY INFORMACJE:

1. pierwszy CIS w Polsce (daty rozpoczęcia pracy z uczestnikami- 01.05.2004r);
2. braliśmy udział przy pracach nad modelem CIS- jako instytucji, testowaliśmy zawarte w nim rozwiązania;
3. jesteśmy aktywni, bierzemy udział w różnych gremiach, w których reprezentujemy zatrudnienie socjalne;
4. pomagamy w rozwiązywaniu problemów i współpracujemy z podmiotami zatrudnienia socjalnego w Polsce.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W MIENIANACH



WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Podmiot prowadzący:	Stowarzyszenie „Przystań” Mieniany
Dane kontaktowe:	Mieniany 91/9, 22-500 Hrubieszów
Data utworzenia:	09.05.2019 r.
Oferta:	Reintegracja społeczno zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez realizację czterech warsztatów zawodowych: • gastronomiczny; • gastronomiczno-cukierniczy (filia Hrubieszów); • remontowo-rolny; • opiekuńczo-porządkowy.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	skierowanych 204 osoby zakończyły po 6 m-cach - 49 os. po 12 m-cach - 31 os. po 18 m-cach - 43 os. 28 osób jest w trakcie realizacji
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	ok. 40
Średni czas realizacji wsparcia:	12 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	123
Ilość przerwanych IPZS:	53

MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA TO:

- jesteśmy jedynym podmiotem ekonomii społecznej na terenie powiatu hrubieszowskiego, który posiada 6-cio letnią historię i tożsamość rozwijającego się przedsiębiorstwa społecznego;
- na bazie Stowarzyszenia „Przystań” Mieniany powstało najpierw Centrum Integracji Społecznej, budujące swoją markę głównie w dziedzinie gastronomii, gdzie świadczeniobiorcy pomocy społecznej, osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym, uczą się zawodu i odnajdują swoją tożsamość zawodową i poczucie własnej wartości;
- poza gastronomią prężnie działa również warsztat opiekuńczy i remontowo - rolny;
- przez okres blisko 6 lat, wsparciem objęta została grupa blisko 200 osób;
- Centrum wypracowało markę w dziedzinie dożywiania uczniów w szkołach od 20 obiadów w 2016r. do ok. 650 obecnie dostarczanych dla szkół 3 gmin powiatu hrubieszowskiego;
- w 2016 r. powołana została Filia Centrum w Hrubieszowie w postaci Baru CIS, gdzie oferowane jest danie dnia, pierogi, ciasta domowe, spotkało się to z pozytywnym przyjęciem, dziennie wydawanych jest około 150 posiłków;
- założenie 2 spółdzielni socjalnych osób prawnych - w 2018 r. dzięki dużemu zapotrzebowaniu, można było powołać kolejny podmiot ekonomii społecznej tj. spółdzielnię socjalną „Kuźnia Talentów” im. Stanisława Staszica, stwarzającą 5 miejsc prac dla uczestników Centrum, świadczących usługi w dziedzinie gastronomii, cateringu. Obecnie mija rok działalności i osoby zatrudnione z sukcesem realizują swoje zadania, poszerzając swoją ofertę o prowadzenie szkoleń zawodowych i specjalizując się w garmażerii. Druga Spółdzielnia powstała w partnerstwie z Urzędem Gminy Hrubieszów i od lipca 2019 roku zajmuje się naprawą i remontowaniem dróg na terenie gminy. Nazwa Spółdzielni „Nasze Drogi”, zatrudnia 5 osób bezrobotnych, w tym absolwentów CIS;
- obecnie osoby zaangażowane w prowadzenie w/w podmiotów utworzyły 2 Kluby Integracji Społecznej, gdzie łącznie spotyka się 24 osoby z terenu Miasta i Gminy Hrubieszów, nabywając kompetencji społecznych i zawodowych. Jakość realizowanych usług zostaje doceniana przez liczne wyróżnienia i nagrody m.in.:

Jakość realizowanych usług zostaje doceniana przez liczne wyróżnienia i nagrody m.in.:

- dwukrotnie przyznany Certyfikat potwierdzający prawo do posługiwania się promocyjnym znakiem jakości „zakup prospołeczny.pl”, przyznawanym przez Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lublinie 2018, 2019;
- wyróżnienie dla organizacji pozarządowej promującej Trzeci Sektor i Województwo Lubelskie 2016 (mały ambasador);
- certyfikat Znaku Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej 2019 przyznany przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki społecznej dla Spółdzielni Socjalnej „Kuźnia Talentów”.

W REGIONIE WYRÓŻNIA NAS:

- Jakość świadczonych usług w dziedzinie gastronomii, cateringu, organizacji imprez okolicznościowych, plenerowych;
- Partnerstwo realizowane w połączeniu z Samorządem oraz lokalnymi przedsiębiorcami;
- Wszystkie inicjatywy w obszarze ekonomii społecznej są realizowane przez Stowarzyszenie i finansowe dzięki realizowanym zleceniom, a nie dotacjom Samorządu;
- Wszelchstronność usług, poza dominującą branżą gastronomiczną, realizowanie usług opiekuńczych, opiekuńczych specjalistycznych, remontowo – rolnych;
- Indywidualne podejście do uczestników, ich potrzeb, motywowanie i wspieranie ich w rozwoju osobistym i zawodowym;
- Otwartość i ciągły rozwój, przystępowanie do partnerstw, projektów, programów.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

- Kompleksowa oferta dla uczestników CIS skierowana na długofalową pomoc i aktywizację. Osoby które trafiają do naszych podmiotów mają możliwość w chwili obecnej skorzystania z wielu form pomocy od Klubu Integracji Społecznej poprzez Centrum, Spółdzielnię Socjalną aż do powrotu na otwarty rynek pracy w chwili kiedy osobowościowo i zawodowo są na to przygotowani;
- Jako podmiot ekonomii społecznej istniejący na lokalnym rynku dajemy szeroką ofertę usług dla mieszkańców Gminy Hrubieszów i powiatu w tym usługi gastronomiczne; cukiernicze; remontowe; porządkowe; rolne;

opiekuńcze oraz poradnictwo w formie punktu konsultacyjnego (prawnego, psychologicznego, doradztwa zawodowego);

- Innowacyjne w naszej działalności jest to, że często wykonujemy prace których nikt inny nie chce się podjąć (usługi dla starszych osób w tym porządkowanie domów, drobne remonty).

NASZA WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ POLEGA NA:

- Aktualnie realizujemy wszystkie formy wsparcia dostępne w wachlarzu ekonomii społecznej od Klubów Integracji Społecznej, przez Centrum Integracji Społecznej po spółdzielnie socjalną;
- Systematycznie współpracujemy z Ośrodkiem Wspierania Ekonomii Społecznej dla naszego subregionu tj. chełmsko zamojskiego, korzystamy ze wsparcia, doradztwa, inicjatyw, programy, wymieniamy się doświadczeniami, korzystamy z wyjazdów studyjnych, które wzbogacają doświadczenia, motywują do nowych inicjatyw;
- Systematycznie gościmy przedstawicieli innych podmiotów dzielimy się doświadczeniami, a także służymy praktycznymi radami samorządom chcącym podejmować wyzwania w zakresie ekonomii społecznej.

NASZA WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM OPARTA JEST NA:

- Działania Centrum zakorzenione są i bezpośrednio wynikają z inicjatywy osób pracujących w samorządzie, dlatego też partnerstwo z tym sektorem towarzyszy nam od początku i przejawia się w realizacji przez Centrum zadań publicznych, zleceń, podejmowania wspólnych inicjatyw przy organizacji imprez okolicznościowych takich jak: dożynki, dzień seniora, dzień kobiet itp.;
- W partnerstwie z samorządem powoływane są również kolejne podmioty ekonomii społecznej, budowane są plany na rewitalizację społeczną, wspólnie budujemy i realizujemy Gminną Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych;
- Nieodłącznym elementem partnerstw są lokalni przedsiębiorcy, wspierający Centrum w podejmowanych inicjatywach, umożliwiający organizację praktyk gastronomicznych, remontowych, rolnych, a także podnoszący praktyczne kompetencje zawodowe i oferujący zatrudnienie.

INNE WAŻNE/CIEKAWY INFORMACJE:

Aktualnie starając się wykorzystać posiadane zasoby oraz odkryty w naszych Uczestnikach potencjał zawodowy i osobowościowy a jednocześnie odpowiadając na coraz większe zapotrzebowanie na nasze usługi planujemy otworzyć kolejną spółdzielnię socjalną która będzie prowadziła kawiarnię, cukiernię i hostel. Powstała baza lokalowa będzie ofertą dla turystów a więc klienta zewnętrznego spoza powiatu. Ponadto planujemy wyjść z ofertą noclegową i edukacyjną do szkół, przedszkoli żłobków oraz miejscowych organizacji typu KGW, Kluby wędkarskie, Kluby Seniora.

Obecnie w ramach współpracy z samorządem gminnym celem, który nam przyświeca i do którego sukcesywnie będziemy dążyć będzie stworzenie miejsca atrakcyjnego turystycznie, wykorzystanie naszego potencjału przyrodniczego, położenia geograficznego i zapełnienie deficytu w zakresie lokalnej oferty turystycznej.

Ciekawą i ważną informacją będzie fakt, że wszystkie podmioty działające w strukturach stowarzyszenia prowadzi jedynie garstka osób bardzo pozytywnie nastawionych prospołecznie a swoimi działaniami aktywizacyjnymi obejmujemy w sposób ciągły około 100 osób.



KLUB INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W JANOWIE LUBELSKIM

KONWENT KLUBÓW I CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ LUBELSZCZYZNY



WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Podmiot prowadzący:	Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Humanus w Janowie Lubelskim Fundacja Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej w Janowie Lubelskim
Dane kontaktowe:	Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Humanus ul. Wiejska 3, 23-300 Janów Lubelski tel. 15 814 22 51, kom 698 766 405 Fundacja Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej ul. Wiejska 3, 23-300 Janów Lubelski tel. 787 805 030
Data utworzenia:	KIS Janów Lubelski - kwiecień 2008 r. Konwent KIS CIS - marzec 2015 r.
Oferta:	KIS Janów Lubelski Działania z zakresu reintegracji społeczno-zawodowej, w tym: terapeutyczne, praca socjalna, mediacja rodzinna, poradnictwo prawne i obywatelskie, aktywizacja zawodowa wraz zatrudnieniem subsydiowanym ukierunkowane na indywidualną aktywność uczestnika. Konwent KIS CIS 1. Rzecznictwo interesów środowiska Instytucji Zatrudnienia Socjalnego – IZS; 2. Wymiana doświadczeń i informacji pomiędzy IZS; 3. Organizacja szkoleń, debat, konferencji, warsztatów, seminariów oraz imprez kulturalnych i integracyjnych ukierunkowanych na realizację celów IZS; 4. Organizacja i realizacja badań, ekspertyz i analiz.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	KIS – ponad 310 osób Konwent KIS CIS – wsparcie otrzymują IZS będące członkami Konwentu (30 podmiotów) oraz osoby zainteresowane tematyką zatrudnienia socjalnego, w tym chcące utworzyć IZS.
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	KIS - średnio: 28 osób KIS - w 2018 rok - 12 osób
Średni czas realizacji wsparcia:	KIS - 6 miesięcy

MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:**KIS Janów Lubelski**

Klub Integracji Społecznej prowadzony przez Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy HUMANUS w Janowie Lubelskim. Głównym zadaniem KIS-u jest realizacja lokalnego programu reintegracji społeczno-zawodowej dla bezrobotnych i korzystających z pomocy społecznej mieszkańców, głównie Powiatu Janowskiego. KIS jest instytucją działającą w kierunku integrowania osób o podobnych trudnościach i problemach życiowych. Niejednokrotnie są to osoby, które spotkały się już na terenie swojej miejscowości, ale nie mają jeszcze świadomości, że łączy ich wspólny problem, z którym muszą borykać się każdego dnia. Klub ma stać się miejscem, w którym te właśnie osoby będą mogły zastanowić się nad wspólnymi przedsięwzięciami, ukierunkowanymi na zmianę ich dotychczasowego życia.

Realizacja cyklu edukacyjno-szkoleniowego w ramach KIS poprzedzona jest zawsze opracowaniem indywidualnej diagnozy wstępnej dla każdego uczestnika KIS na podstawie, której zostaną przygotowane pakiety zajęciowe do całej grupy oraz indywidualne ścieżki reintegracyjne. Celem jest tu integracja grupy i odbudowanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, czy też zamieszkania. Pierwszy blok zajęciowy obejmuje warsztaty integracyjne oraz akademię motywacji. Celem tych zajęć jest lepsze poznanie samego siebie, własnych reakcji i zachowań w relacjach z innymi ludźmi, łatwiejsze nawiązywanie kontaktów, doskonalenie i poprawa relacji interpersonalnych w rodzinie, grupie szkoleniowej oraz środowisku lokalnym. Następnie aby przygotować się do samodzielnego funkcjonowania na rynku pracy uczestnicy zostają objęci doradztwem zawodowym grupowym oraz indywidualnym poradnictwem, zakończonym opracowanym Indywidualnym Planem Rozwoju Zawodowego. Na proces doradczy składała się min. analiza zasobów własnych uczestników pod kątem mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń, a także określenie potencjału oraz predyspozycji zawodowych uczestników. Dodatkowo w ramach działań uzupełniających organizowane są warsztaty pn. PUP partnerem w powrocie na otwarty rynek pracy, a także szkolenie z zakresu ABC ekonomii społecznej. Podczas tych warsztatów uczestnicy zostają poinformowani o ofercie jaką posiada dla osób bezrobotnych powiatowy urząd pracy i z jakich form wsparcia mogą skorzystać klubowicze. Ponadto uczestnicy zostają zapoznani z zagadnieniami związanymi z samozatrudnieniem w przedsiębiorstwie społecznym, zarządzaniem spółdzielnią socjalną, jej strukturą organizacyjną itp. Działania reintegracyjne są również wzbogacone o szkolenie z zakresu obsługi komputera z wykorzystaniem internetu, ze szczególnym uwzględnieniem nabycia umiejętności poszukiwania ofert pracy w Internecie, posługiwania się pocztą e-mailową, korzystania z portali społecznościowych i aukcyjnych. W ramach KIS w Janowie Lubelskim oferowane jest także poradnictwo specjalistyczne prawne i psychologiczno-pedagogiczne oraz rodzinne. Do dyspozycji Klubowiczów jest także mediator rodzinny i asystent rodziny.

Fundacja KIS CIS

Klub w Janowie Lubelskim podjął działania o zasięgu ogólnopolskim, które dały początek tworzeniu ogólnopolskich i lokalnych platform współpracy zarówno podmiotów zatrudnienia socjalnego jak i pozostałych, zaliczanych do sektora ekonomii społecznej. KIS zorganizował Pierwsze Ogólnokrajowe Targi Aktywnych Form Pomocy w Nadrzeczku k/ Biłgoraja w 2010 r., w partnerstwie z Kolegium Pracowników Służb Społecznych w Biłgoraju, Centrum Ekonomii Społecznej w Lublinie oraz Polskim Towarzystwem Polityki Społecznej - Oddział w Lublinie. Sukcesem tego przedsięwzięcia było zainicjowanie powstania w 2011 roku Ogólnopolskiego Konwentu Centrów i Klubów Integracji Społecznej (także współorganizowane przez KIS w Janowie Lubelskim) pierwszej oddolnie tworzonej platformy współpracy podmiotów otoczenia ekonomii społecznej. Działania KIS spowodowały wzmocnienie wspólnego głosu i współpracy na rzecz rozwoju zatrudnienia socjalnego. W 2011 r. w Janowie Lubelskim zawarte zostało porozumienie - Lubelskie Partnerstwo Klubów Integracji Społecznej, którego sygnatariuszami były KIS w Janowie Lubelskim - Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy „Humanus” w Janowie Lubelskim, Stowarzyszeniem Wspierania Aktywności Społecznej „Stella” w Dubience oraz Stowarzyszenie „NOWA SZANSA” w Zamościu. Był to krok do utworzenia szerszej platformy współpracy podmiotów zatrudnienia socjalnego w województwie lubelskim. W listopadzie 2014 roku partnerstwo przekształciło się w Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej Lubelszczyzny, który stał się inicjatorem powołania 18 marca 2015 roku Fundacji Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej.

Wyróżnienia i nagrody dla KIS w Janowie Lubelskim:

- Nagroda MIPPS Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej dla KIS Janów Lubelski - JSNP Humanus z zakresie dobrych praktyk aktywnych form pomocy – 2008 rok;

- Wyróżnienie Marszałka Województwa Lubelskiego i Wojewody Lubelskiego dla KIS Janów Lubelski - JSNP Humanus z okazji Dnia Pracownika Socjalnego w 2010 roku;
- Wyróżnienie Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla KIS Janów Lubelski - JSNP Humanus z okazji Dnia Pracownika Socjalnego 2010 rok;
- Nagroda - pamiątkowy medal od Marszałka Województwa Lubelskiego z okazji Wojewódzkich Obchodów Dnia Pracownika Socjalnego w Lublinie w 2013 roku.

W REGIONIE WYRÓŻNIA NAS:

KIS Janów Lubelski

Klub Integracji Społecznej w Janowie Lubelskim, jest jednym z najstarszych podmiotów zatrudnienia socjalnego na Lubelszczyźnie. W swoich działaniach skupia się on nie tylko na osobach indywidualnych, ale także kieruje swoje działania na inne podmioty ekonomii społecznej i solidarnej. Organizuje szkolenia, warsztaty, konferencje czy wizyty studyjne dla innych IZS. Jest inicjatorem działań mających na celu sieciowanie i łączenie się podmiotów zatrudnienia socjalnego. Natomiast w swoich działaniach na rzecz osób wykluczonych cechuje się pełną kompleksowością. Na rzecz KIS-u działa świetlica środowiskowa, gdzie uczestnicy KIS mogą pozostawić pod opieką osoby zależne. W działania reintegracyjne włączane są całe rodziny a nawet środowiska lokalne. Członkowie rodzin uczestników KIS, jeśli tego wymaga sytuacja, mogą skorzystać z utworzonego Punktu Konsultacyjnego dla Rodzin, w którym prowadzone są działania terapeutyczne i świadczone jest wsparcie pedagogiczne i psychologiczne.

Konwent KIS CIS

Konwent to jedyny taki podmiot świadczący wsparcie na rzecz instytucji zatrudnienia socjalnego i osób lub organizacji, które chcą utworzyć klub lub centrum integracji społecznej. Fundacja Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej to jedyna, branżowa organizacja parasolowa działająca na rzecz swojego środowiska.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

KIS Janów Lubelski

Wdrożenie dodatkowych usług społecznych przez KIS w Janowie Lubelskim, obok usług reintegracji społecznej i zawodowej, niezbędnych dla zapewnienia indywidualizacji i kompleksowości wsparcia dla konkretnej osoby, rodziny czy środowiska.

W ramach działań są stosowane: asystentura rodzinna, terapie i mediacje rodzinne, którymi obejmujemy rodziny uczestników programu aktywizacji społecznej i zawodowej, spotkań mających na celu wymianę ich doświadczeń oraz zapobieganie izolacji. Działania te mają wzmocnić formę kompleksowego udzielania wsparcia dla osób lub rodzin korzystających z usług podmiotu zatrudnienia socjalnego, na poziomie lokalnym.

Konwent KIS CIS

Fundacja Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej to jedyny sformalizowany, posiadający osobowość prawną, przedstawiciel regionalnego i ogólnopolskiego zatrudnienia socjalnego. Inne, działające podmioty tego typu są ciałami nieformalnymi lub działającymi przy innych (głównie samorządowych) instytucjach. Fundacja prowadzi dwa portale internetowe. Jeden to strona internetowa, na której są informacje głównie o działalności samej fundacji i członkach Konwentu. Drugi portal prowadzony jest przez powołaną przez Konwent Akademię Animacji Zatrudnienia Socjalnego – Ośrodek Wsparcia i Animacji Podmiotów Reintegracyjnych – instytucję szkoleniową Konwentu. Portal ten jest bazą wiedzy o zatrudnieniu socjalnym, znajduje tam się wiele publikacji na temat zatrudnienia socjalnego. Jest także wyszukiwarka orzeczeń sądowych na temat zatrudnienia socjalnego i samych instytucji zatrudnienia socjalnego. Na tym portalu publikowany jest także, wydawany przez konwent Kwartalnik Zatrudnieniesocjalne.pl. Działania Fundacji i prowadzonej Akademii mają charakter innowacyjny. Nie ma drugiego takiego ośrodka w kraju. Nasze działania wpisują się także w proces wspierania działań o charakterze systemowym – np. przygotowania do standardów organizacyjnych i usług reintegracji społecznej i zawodowej, do systemu akredytacji i certyfikacji CIS i KIS – kierunki systemowe Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej, Krajowego Programu Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu, Nowy wymiar integracji 2020 oraz planowanych projektów PO WER – Działanie 2.5 Skuteczna Pomoc Społeczna. "Akademia" współpracuje z OWES-ami (mającymi akredytację ministra) oraz społecznościami lokalnymi, chcącymi tworzyć miejsca pracy z wykorzystaniem instrumentów ES. Działalność

„Akademii” pomaga także tym NGO, które zamierzają prowadzić reintegrację w oparciu o środki unijne (PO WER i RPO).

NASZA WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ POLEGA NA:

Konwent KIS CIS

Fundacja Konwent KIS CIS prowadzi następujące działania na rzecz podmiotów ekonomii społecznej, głównie solidarnej (KIS i CIS):

- Edukacja i szkolenia – warsztaty: prawo zatrudnienia socjalnego, modele organizacyjne, wzorce partnerstwa i instytucjonalnego (pakty na rzecz zatrudnienia socjalnego), metody zajęć reintegracyjnych – psychologiczna autodiagnoza, trening ekonomiczny;
- Doradztwo, prowadzone w formie indywidualnych i grupowych konsultacji przez praktyków zatrudnienia socjalnego. Narzędzia doradztwa to: punkt konsultacyjny „Akademii”, aktywne okno na stronie internetowej dla przedstawicieli Lokalnych Liderów, mieszkańców gmin Lubelszczyzny;
- Mobilne konsultacje w terenie po zgłoszeniu zapotrzebowania lokalnych społeczności na ich przeprowadzenie, pomoc na miejscu we wdrażaniu standardów organizacji KIS lub CIS;
- Publicystyka, obejmująca poradniki, zeszyty informacyjne oraz zbiory interpretacji przepisów prawnych, w tym opis dobrych efektów projektu EFS 2008-2013 pn. „Kompleksowe formy reintegracji społecznej i zawodowej w środowisku lokalnym”. To także aktywna strona internetowa „Akademii” - „Zatrudnieniesocjalne.pl”, a także Newsletter aktualnych wydarzeń z obszaru zatrudnienia socjalnego;
- Okresowe badanie gotowości NGO do decyzji o uruchamianiu usług reintegracji społecznej i zawodowej, co pozwoliłoby w Regionie podejmować wsparcie przy udziale doświadczonych CIS i KIS skupionych wokół Konwentu, organizować współpracę z ROPS i innymi instytucjami dla poprawnego wdrażania usług. Ośrodek „Akademia” świadczy swoje usługi na potrzeby NGO z regionu południowo-wschodniego (głównie woj. lubelskie) przy zachowaniu otwartości również na potrzeby podmiotów z sąsiednich regionów.

KIS Janów Lubelski

JSNP Humanus jako działanie uzupełniające i wspierające klub integracji społecznej prowadzi Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (nieakredytowany). Ośrodek ten wspiera lokalne, małe organizacje pozarządowe i stara się być lokalnym animatorem współpracy pomiędzy NGO i JST. W swoich działaniach wspiera zarówno ośrodki pomocy społecznej podmioty ekonomii społecznej, głównie z okolicznych powiatów. Organizuje szkolenia, konferencje, wydaje informatory i publikacje z zakresu szeroko rozumianej ekonomii społecznej. Największym działaniem przeprowadzanym przez OWES był w 2017 projekt: Animacja Partycypacji NGO w Lokalnej Polityce Społecznej - projekt realizowany w ramach Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich. Celem głównym projektu jest zwiększenie włączenia sektora NGO we współpracę z instytucjami przygotowującymi OZPS w skali lokalnej, szczególnie na etapie diagnozy, formułowania wniosków i rekomendacji. Edukacja NGO i animacja lokalnej współpracy przyczyni się do zwiększenia wykorzystania wiedzy obywateli oraz ich reprezentacji (NGO) oraz określi sfery partycypacji obywatelskiej i jej wpływ na kształt działań w lokalnej polityce społecznej, czy ekonomii społecznej. Animacja współpracy sektora NGO z instytucjami administracji, w tym m.in. z ośrodkami pomocy społecznej przy OZPS przyczyni się do uaktywnienia grup obywateli, wzmocnienia poczucia odpowiedzialności obywatelskiej za sytuację lokalnych wspólnot oraz da możliwość realnego wyrażania najpilniejszych potrzeb społeczności lokalnych.

NASZA WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM OPARTA JEST NA:

KIS Janów Lubelski

KIS, oprócz realizacji cyklu reintegracyjnego oraz lokalnych programów aktywizacji społecznej i zawodowej, prowadzi działania o charakterze inicjatywno-dyskusyjnym skierowanych do przedstawicieli samorządu, lokalnych i regionalnych instytucji oraz NGO w celu rozszerzenia dotychczasowego lokalnego partnerstwa o nowe podmioty wspomagające działania na rzecz wykluczenia społecznego. Przykład działań podejmowanych przez KIS w Janowie Lubelskim we współpracy z samorządem lokalnym i ośrodkiem pomocy społecznej pokazuje, że działalność takich podmiotów powinna być bardziej promowana w małych jak i większych społeczeństwach. Dzięki temu można zapobiec stygmatyzacji osób, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej, a nawet wręcz przeciwnie stworzyć szansę wzmocnienia ich pozycji w społeczeństwie.



Konwent KIS CIS

Konwent KIS CIS w swoich działaniach na rzecz środowiska lokalnego skupia się na tworzeniu i wzmocnieniu sieci współpracy w zakresie rozwoju lokalnego, który opiera na innowacyjnych rozwiązaniach z zakresu aktywnej polityki społecznej. Podejmowana współpraca obejmuje samorządy powiatowe i gminne, organizacje pozarządowe, a przede wszystkim instytucje zatrudnienia socjalnego w roli animacyjnej. Innowacją w prowadzonych działaniach jest wzmocnienie podmiotowości mieszkańców w projektowaniu lokalnej polityki społecznej i realizowanie tej polityki przy wykorzystaniu lokalnych instytucji z obszaru poszczególnych polityk publicznych, takich jak: edukacja, nauka, kultura, ochrona zdrowia, integracja europejska, ochrona środowiska, pomoc społeczna.

Ważną misją i rolą KONWENTU jest także pełnienie roli podmiotu pośredniczącego w nawiązywaniu współpracy pomiędzy podmiotami i przedsiębiorstwami społecznymi zarówno na terenie kraju, jak i Europy.

INNE WAŻNE/CIEKAWY INFORMACJE:

Ważną informację stanowi fakt realizacji badań społecznych przez kadre Konwent KIS CIS w województwie lubelskim. Badania wykorzystując metody jakościowe są prowadzone w schemacie badań foresightowych i mają na celu wskazać i ocenić przyszłość rozwoju podmiotów ekonomii społecznej na Lubelszczyźnie, ze szczególnym uwzględnieniem instytucji zatrudnienia socjalnego. Dodatkową wartością prowadzonych badań jest rozwijanie w społecznościach lokalnych kultury myślenia o przyszłości.

FUNDACJA TEATRU GRODZKIEGO

CIS BIELSKO-BIAŁA, KIS KNURÓW, KIS RUDA ŚLĄSKA



WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Podmiot prowadzący:	Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki / Fundacja Teatru Grodzkiego
Dane kontaktowe:	ul. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała, tel. +48 33 496 52 19 e-mail: biuro@teatrgrodzki.pl e-mail: biuro@cis.bielsko.pl,
Data utworzenia:	1999 r. / 2014 r.
Oferta:	Realizacja szerokiego programu zajęć aktywizujących, twórczych i readaptacyjnych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (wszystkie grupy wiekowe) OWES • Wsparcie w obszarze tworzenia PZS; • Prowadzenie WTZ dla osób z niepełnosprawnością; • Prowadzenie dwóch ZAZ dla osób z niepełnosprawności. Centrum Integracji Społecznej – x2, prowadzące warsztaty: • post-produkcyjny; • porządkowo-gospodarczy; • remontowo-budowlany. Klub Integracji Społecznej prowadzony w miastach Knurów i Ruda Śląska.
Dominujące przesłanki przystąpienia:	Uwzględniając kompleksowy charakter działalności naszych organizacji oferujemy wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zgodnie z art.1 Ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Aktualnie w głównej mierze nasze wsparcie nakierowane jest na osoby: • niepełnosprawne; • długotrwale bezrobotne; • bezdomne; • uzależnione od alkoholu i narkotyków; • zwalnianych z zakładów karnych; • uchodźców.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	240 osób CIS 25 osób KIS

Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	Okolo 45 osób CIS ok. 25 osób KIS
Średni czas realizacji wsparcia:	12 - 18 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	99 osób
Ilość przerwanych IPZS:	6 osób

MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki jest jedną z najbardziej rozpoznawalnych organizacji pozarządowych w województwie śląskim, której działalność znacząco wpłynęła na rozwój miasta Bielsko-Biała. Od dwudziestu lat Stowarzyszenie systematycznie poszerza zakres działań i przyczynia się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w trudnym położeniu. Najważniejsze osiągnięcia stowarzyszenia to:

- Wymierny wkład w politykę zatrudnienia na szczeblu lokalnym. Stowarzyszenie jest pracodawcą, uwzględniającym w sposób szczególny potrzeby osób z niepełnosprawnościami. W chwili obecnej zatrudnia 105 pracowników etatowych (w tym 70 osoby z niepełnosprawnością w dwóch zakładach aktywności zawodowej) i 23 osoby współpracujące na umowy-zlecenia, umowy o dzieło, umowy z firmami. Teatr Grodzki prowadzi również Warsztat Terapii Zajęciowej, którego celem jest między innymi przygotowanie osób z niepełnosprawnością do podjęcia pracy. Stowarzyszenie jest także inicjatorem – wspólnie z Fundacją Teatru Grodzkiego Centrum Integracji Społecznej specjalizującego się w zatrudnieniu socjalnym;
- Efektywna promocja idei i praktyk ekonomii społecznej poprzez między innymi poradnictwo, organizację szkoleń i prowadzenie Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Bielsku-Białej. Wszystkie te inicjatywy mają mierzalny wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i zwiększenie poziomu zatrudnialności;

W okresie 2015-07.2019 osiągnęliśmy następujące wskaźniki:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem – 260 osób tylko TG (cały OWES 587);
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem – 79 tylko TG (cały OWES – 170);
- Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych - 62 tylko TG (cały OWES – 158);
- Liczba godzin doradztwa – 1 510 tylko TG (cały OWES – 4210);
- Opracowywanie i wprowadzanie innowacji w dziedzinie edukacji, ochrony zdrowia i pomocy społecznej. Wśród dokonań na tym polu trzeba w szczególności wskazać działalność szkoleniową adresowaną do nauczycieli, pedagogów, terapeutów i instruktorów zajęciowych, działalność wydawniczą prezentującą dobre praktyki oraz prace nad modelem asystentury osób niepełnosprawnych i dezinstytucjonalizacji usług świadczonych na rzecz osób z zaburzeniami i chorobami psychicznymi;
- Realizacja celów integracji i równości społecznej poprzez włączanie osób z grup zagrożonych wykluczeniem do życia lokalnej społeczności. Szczególnie istotną rolę w tej dziedzinie (oprócz opisanych wcześniej zagadnień związanych z rynkiem pracy) odgrywają inicjatywy kulturalne i twórczość artystyczna, które umożliwiają współdziałanie bardzo różnych środowisk i są obszarem bezpośrednich spotkań, wymiany, wzajemnego poznawania się i oswajania z innością;
- Rozwijanie współpracy z organizacjami pozarządowymi, placówkami kultury i edukacji na szczeblu lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym. Od początku swojego istnienia Teatr Grodzki realizuje projekty partnerskie służące wymianie doświadczeń i wypracowywaniu dobrych praktyk;
- Głównym obszarem działalności Fundacji Teatru Grodzkiego jest prowadzenie Centrów Integracji Społecznej

i Klubów Integracji Społecznej. W czasie 5 lat jego funkcjonowania w zajęciach w warsztatach budowlano-remontowych, porządkowo-gospodarczych oraz post-produkcyjnych uczestniczyło prawie 250 osób. Spośród tej grupy ponad 25% osób ukończyło ścieżkę reintegracji społecznej i zawodowej z sukcesem i podjęło trwałe zatrudnienie. Oprócz usamodzielnienia ekonomicznego, rezultatem funkcjonowania Centrum jest integracja społeczna, która obrazuje się zwiększeniem ogólnej aktywności życiowej uczestników, zwiększenie ich wiary we własne możliwości, wyznaczenie celów życiowych. Udało się nam przeprowadzić, częściowo siłami uczestników CIS, remont III piętra budynku, w którym prowadzone są zajęcia. Ponadto, posiadamy mocne doświadczenie oraz infrastrukturę niezbędne do świadczenia usług post-produkcyjnych związanych z montażem, pakowaniem i konfekcjonowaniem. Fundacja jest także założycielem spółdzielni socjalnej zajmującej się usługami porządkowymi oraz dwóch klubów integracji społecznej umiejscowionych na terenie miast aglomeracji śląskiej.

Wybrane projekty zrealizowane przez naszą organizację:

- „Ekosystemy na rzecz utrzymania zdrowia psychicznego w gminach” (POWER 4.1);
- „Efektywniejsze usługi opiekuńcze w Bielsku – Białej” (RPO WSL 9.2.5);
- „Usługi społeczne szansą na niezależność” (RPO WSL 9.2.5);
- Razem możemy więcej – rozwój usług społecznych (RPO WSL 9.2.5);
- „Koalicja na rzecz usług asystenckich” (Fundusz EOG);
- „Rozwiń skrzydła. Daj sobie szansę na zmianę” (RPO WSL 9.1.5);
- „Inwestuj w siebie” (POWER 1.3.1);
- „Zintegrowana Animacja Społeczna w Bielsku-Białej” (RPO WSL, 9.1.2);
- OWES 2015-2018;
- OWES 2018-2023;
- Usługi społeczne dla seniorów. Edycja 1,2,3 (lata 2019-2021);
- Centrum Integracji Społecznej w Bielsku-Białej - aktywizujemy i integrujemy;
- „Ekosystemy na rzecz utrzymania zdrowia psychicznego w gminach” – kontynuacja (POWER 4.1);
- Rewitalizacja przemysłowego kompleksu trzech budynków byłej fabryki sukna zlokalizowanych przy zbiegu ulicy Dworkowej i Sempołowskiej w Bielsku-Białej z przeznaczeniem na cele społeczne. (RPSL.10.03.03).

W REGIONIE WYRÓŻNIA NAS:

Cechą wyróżniającą stowarzyszenie spośród innych organizacji pozarządowych w Bielsku-Białej I regionie jest bardzo szerokie spektrum działalności i objęcie wsparciem zróżnicowanej grupy osób z bardzo różnymi potrzebami, ze wszystkich kategorii wiekowych. Zaliczają się do niej między innymi: osoby z niepełnosprawnością intelektualną, ruchową, słuchu i/lub mowy, narządu wzroku i cierpiące na choroby psychiczne, bezrobotni, uzależnieni, mający konflikt z prawem, o niskim statusie materialnym.

Stowarzyszenie jest w regionie liderem realizacji projektów europejskich, współpracowało/współpracuje z organizacjami w następujących krajach: Austria, Belgia, Bułgaria, Cypr, Czechy, Dania, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Litwa, Niemcy, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Włochy, Wielka Brytania.

Fundacja jest największą działającą na terenie Bielska-Białej i okolic organizacją zajmującą się wsparciem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym realizując kompleksowy program reintegracji społeczno-zawodowej. Oferujemy wsparcie dla szerokiej, zróżnicowanej grupy osób wykluczonych społecznie: niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, uzależnionych, opuszczających zakłady karne, imigrantów. Nasza działalność opiera się m.in. na realizacji działań w tzw. warsztatach zewnętrznych, w których uczestnicy mogą zmierzyć się z realiami rynku pracy, gdzie stopniowo przygotowują się do podjęcia zatrudnienia.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

Nasze 2 organizacje mają bardzo duży dorobek w zakresie opracowywania i upowszechniania innowacyjnych rozwiązań dotyczących edukacji pozaformalnej na różnych szczeblach. Na szczególne podkreślenie zasługuje w tej dziedzinie nowatorskie wykorzystywanie metod twórczych dla celów integracji społecznej. Zgodnie z nazwą stowarzyszenia, od dwudziestu lat rozwijane są praktyki teatralne z udziałem osób potrzebujących wsparcia,

zapewniające im udział w życiu lokalnej społeczności, podejmowanie nowych wyzwań i przewyższanie wieloletniej izolacji i wykluczenia. Dzięki zaangażowaniu się w pracę teatralną i samodzielne wykonanie scenografii, uczestnicy zajęć warsztatowych prowadzonych przez stowarzyszenie zdobywają wiele praktycznych umiejętności, uczą się zespołowego działania, konsekwencji, wytrwałości i odporności na stres, co w rezultacie pomaga im lepiej funkcjonować w codziennym życiu. Teatr i sztuka nie są więc jedynie artystyczną przygodą, ale ważnym doświadczeniem o charakterze aktywizującym.

Oprócz działań innowacyjnych związanych z twórczością, stowarzyszenie podejmuje liczne inicjatywy służące poprawie sytuacji grup defaworyzowanych, które nie mają związku ze sztuką. Jednym z przykładów takich przedsięwzięć jest realizowany obecnie projekt pod nazwą „Ekosystemy na rzecz utrzymania zdrowia psychicznego w gminach”. Dotyczy on wypracowania nowych form wsparcia środowiskowego osób chorujących psychicznie oraz przeniesienia punktu ciężkości organizowanej pomocy z leczenia instytucjonalnego do naturalnego środowiska.

Tworzony model ma połączyć obecnie istniejącą formułę leczenia ze wsparciem o charakterze społeczno socjalnym, rozwijając bardziej efektywną, holistyczną strategię pomocy i leczenia dla osób chorujących psychicznie.

NASZA WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ POLEGA NA:

Działalność **Teatru Grodzkiego** opiera się na bliskiej współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz placówkami aktywnymi w obszarze ekonomii społecznej, tak by uzyskać jak największą efektywność w dziedzinie poprawy sytuacji osób wymagających wsparcia. W pierwszym rzędzie stowarzyszenie dzieli się własnymi doświadczeniami i dwudziestoletnią praktyką rozwiązywania palących społecznych problemów. Jedną z najbardziej owocnych form tej aktywności są wizyty studyjne organizowane w siedzibie stowarzyszenia. Dzięki nim reprezentanci organizacji trzeciego sektora i publicznych instytucji z całej Polski mają możliwość bezpośredniego wglądu w działania między innymi Warsztatu Terapii Zajęciowej „Jesteś potrzebny!” i dwóch Zakładów Aktywności Zawodowej prowadzonych przez stowarzyszenie. Spotykają się także z naszymi podopiecznymi, obserwują ich podczas pracy, terapii, nauki i zdobywania różnorodnych umiejętności. Program wizyt jest ustalany indywidualnie z każdym klientem.

„Teatr Grodzki” organizuje również systematycznie – w Bielsku-Białej i na terenie całej Polski, a także za granicą – szkolenia, konferencje i tematyczne seminaria służące popularyzacji dobrych praktyk.

Szczególną rolę w rozwijaniu współpracy z podmiotami ekonomii społecznej pełni Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej współtworzony i prowadzony przez Teatr Grodzki. Działa on na terenie powiatu bielskiego, cieszyńskiego, żywieckiego oraz Miasta Bielsko-Biała i świadczy kompleksowe usługi: doradczo-szkoleniowe, usługi specjalistyczne (doradztwo prawne i księgowe). Prowadzi także działania animacyjne z jednostkami samorządu terytorialnego oraz biznesem.

Ponadto, utworzone i prowadzone przez stowarzyszenie jednostki – Warsztat Terapii Zajęciowej oraz dwa Zakłady Aktywności Zawodowej utrzymują bliskie relacje z pokrewnymi podmiotami w całym kraju.

Centrum Integracji Społecznej współpracuje z podmiotami ekonomii społecznej w ramach aktywizacji zawodowej uczestników CIS. Odbyna się to poprzez delegowanie uczestników do pracy w podmiotach ekonomii społecznej w ramach staży oraz subsydiowanych praktyk. Podmioty ekonomii społecznej posiadają doświadczenie we współpracy z podobnym klientem co nasi uczestnicy, związku z tym proces adaptacji jest łatwiejszy i obciążony mniejszym ryzykiem niepowodzenia. Dzięki tego typu działaniom, Centrum stało się naturalnym źródłem pracowników dla podmiotów ekonomii społecznej działających w okolicy.

Ponadto, współpracujemy z innymi podmiotami ekonomii społecznej dokonując zakupów ich usług, wspólnie realizując zlecenia oraz dzieląc się doświadczeniami w ramach sieci nieformalnych powiązań. Fundacja jest także założycielem spółdzielni socjalnej zajmującej się usługami porządkowymi.

NASZA WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM OPARTA JEST NA:

Wymianie doświadczeń, komplementarności wiedzy, kompetencji i zasobów, diagnozowaniu najbardziej palących problemów i poszukiwaniu adekwatnych rozwiązań w partnerstwach budowanych dla realizacji konkretnych celów. Nadrzędną zasadą rozwijania współpracy ze środowiskiem lokalnym jest dotarcie do bardzo różnych struktur i podmiotów i nawiązanie z nimi rzeczywistej, roboczej relacji, co obrazują bieżące projekty stowarzyszenia. Dla przykładu, w projekt „Ekosystemy na rzecz utrzymania zdrowia psychicznego w gminach”, którego liderem jest Teatr Grodzki zaangażowane są dodatkowo: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bielsku-Białej (placówka samorządowa)

oraz Specjalistyczny Psychiatryczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Bielsku-Białej – główny konsultant.

Z kolei misję Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Teatr Grodzki realizuje wspólnie ze stowarzyszeniem Bielskie Centrum Przedsiębiorczości (organizacja pozarządowa);

Centrum Integracji Społecznej jest mocno zakorzenione w środowisku lokalnym poprzez współpracę z innymi organizacjami pozarządowymi, instytucjami samorządowymi oraz pracodawcami. Klientami są osoby z najbliższej okolicy. Skuteczna integracja opiera się na znajomości lokalnego środowiska, instytucji i rynku pracy. Staliśmy się partnerem kilku lokalnych przedsiębiorców w zakresie pozyskiwania pracowników

INNE WAŻNE/CIEKAWY INFORMACJE:

W ciągu dwudziestu lat swojego istnienia Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki oraz Fundacja Teatru Grodzkiego wykształciło strukturę powiązanych i uzupełniających się działów, w których realizowane są różne aktywności. Do wspierania integracji społecznej i poprawy sytuacji na rynku pracy, które pozostają głównymi celami stowarzyszenia przyczyniają się różne działania, jednakowo istotne i skuteczne. Projekty edukacyjne i twórcze oraz przedsięwzięcia innowacyjne przygotowują środowisko do zmiany – kształtują kompetencje i umiejętności beneficjentów, a także wypracowują praktyczne metody i narzędzia. Natomiast obydwa Zakłady Aktywności Zawodowej oraz Centrum Integracji Społecznej tworzą miejsca zatrudnienia i przygotowują osoby wykluczone do podjęcia aktywności na otwartym rynku pracy. Dodatkowo szereg innych inicjatyw, jak na przykład działalność OWES-u czy promocja asystentury osób niepełnosprawnych zapewnia kompleksowe wsparcie dla rozwoju ekonomii społecznej w regionie.



MIEDZYGMINNE CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ WINDA

WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Podmiot prowadzący:	LUTOLSKA SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA WINDA
Dane kontaktowe:	Lutol Mokry 48, 66-320 Trzciel tel: 515 083 006
Data utworzenia:	29 czerwiec 2015 r.
Oferta:	• prowadzenie działalności gastronomicznej w zakresie dożywiania dzieci • przedszkolnych i szkolnych oraz osób dorosłych objętych pomocą społeczną; • prowadzenie działalności w zakresie zagospodarowania terenów zielonych; • prowadzenie działalności w zakresie prac techniczno-remontowych.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	123 osoby
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	25—40 osób
Średni czas realizacji wsparcia:	9 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	50
Ilość przerwanych IPZS:	48



MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

1. MCIS WINDA powstało jako wynik pracy zespołowej Grupy Roboczej ds. utworzenia Międzygminnego Centrum Integracji Społecznej na terenie powiatu żagańskiego, powołanej w ramach podpisanego partnerstwa „Razem skuteczniej”;
2. MCIS WINDA od 6 lat realizuje zadania publiczne w zakresie dożywiania dzieci, młodzieży i osób dorosłych, które realizowane są na podstawie konkursów ogłaszanych w oparciu o ustawę o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

W REGIONIE WYRÓŻNIA NAS:

1. MCIS WINDA jest pierwszym centrum integracji społecznej w województwie lubuskim założonym przez spółdzielnię socjalną;
2. MCIS WINDA jest w praktyce mobilnym centrum, prowadzącym działania na terenie siedmiu gmin powiatu żagańskiego (Szprotawa, Gozdnicza, Iłowa, Wymiarki, Gmina Żagań, Niegostawice, Brzeźnica);
3. Działania MCIS WINDA są oparte o doświadczenia PROGRAMU WINDA, realizowanego od 2002 roku przez organizację pozarządową będącą członkiem-założycielem Spółdzielni WINDA (Fundacja Nasz Dom).

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

1. Wdrażanie w ramach działalności MCIS WINDA założeń Programu WINDA (siedem piętér do zatrudnienia na otwartym rynku pracy);
2. Cykliczne spotkania z pracownikami MCIS WINDA, stanowiącymi zespół integrujący, w celu przekazywania wiedzy dotyczącej sposobów pracy z uczestnikami CIS oraz wymiany doświadczeń wynikających z realizowanych zajęć w zakresie reintegracji społeczno-zawodowej;
3. Zatrudnienie specjalisty ds. społecznych, mającej za zadanie zapewnienie uczestnikom CIS wsparcia w przestrzeni funkcjonowania społecznego.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

1. korzystaniu z zasobów Fundacji NASZ DOM w Lutolu Mokrym, gm. Trzciel w zakresie możliwości zamieszkiwania w 8-pokojowym budynku Fundacji uczestników MCIS WINDA na czas realizacji zajęć reintegracji zawodowej i społecznej oraz w przypadku skierowania do centrum z uwagi na bezdomność;
2. korzystaniu z zasobów Stowarzyszenia Zastępczego Rodzicielstwa w zakresie organizacji zajęć reintegracji społecznej uczestników MCIS WINDA, połączonych z noclegiem w budynku Stowarzyszenia w miejscowości Sierczynek, gm. Trzciel;
3. organizacji zajęć reintegracji społecznej i zawodowej w Zakładzie Aktywizacji Zawodowej w Szprotawie.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

1. ścisła współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w gminach powiatu żagańskiego
2. realizacja projektów w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pocy Rodzinie w Żaganiu oraz Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szprotawie, umożliwiającą dotarcie do środowisk wymagających wsparcia w zakresie usług o charakterze zawodowym

INNE WAŻNE/CIĘKAWY INFORMACJE:

1. Kierownik MCIS WINDA przed powołaniem na to stanowisko w ramach Studiów magisterskich II stopnia na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu napisała pracę magisterską pt. „Korzyści ekonomiczne i społeczne wynikające ze współpracy gminy z podmiotami zajmującymi się działalnością pożytku publicznego na przykładzie Zakładu w Szprotawie LLS WINDA” (2013);
2. Dyrektor PCPR w Żaganiu w ramach Studiów podyplomowych na Uniwersytecie Zielonogórskim napisała pracę dyplomową nt. „Powołanie do życia Centrum Aktywnej Integracji WINDA w gminie Gozdnicza” (2013).

Jak doszło do powstania CIS-ów w ramach Programu WINDA ?

Fundacja Nasz Dom
– rok powstania: 1990

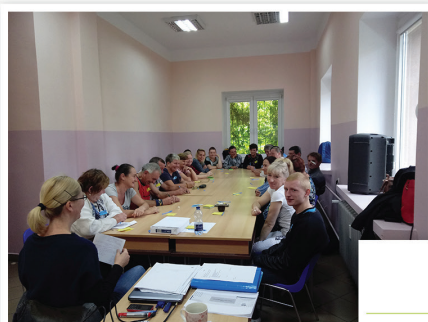
PROGRAM WINDA
– początek: 2002 rok



Międzygminne Centrum Integracji Społecznej WINDA (VI.2015)
Instytucja tworząca: Lutolska Spółdzielnia Socjalna WINDA (2010)



Centrum Integracji Społecznej WINDA-2 (VI.201...)
Instytucja tworząca: Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna WINDA-2 (2015)



MCIS WINDA – trochę idei i historii



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ PRZY SPSS „KRAŁ”



WYRÓŻNIENIE MINISTERSTWA
RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



SPSS KRAŁ

Podmiot prowadzący:	Stowarzyszenie Pracowników Służb Społecznych „KRAŁ”
Dane kontaktowe:	Centrum Integracji Społecznej przy SPSS „KRAŁ” ul. Teatralna 26 66-400 Gorzów Wielkopolski tel.: 95 7204 600 e-mail: cis_gorzow @tlen.pl
Data utworzenia:	wrzesień 2004 rok
Oferta:	1. Reintegracja społeczna 2. Reintegracja zawodowa w grupach zawodowych: - gastronomia; - opieka nad osobą zależną; - porządkowo-ogrodnicza; - warsztat zawodowy indywidualny (np. pracownik biurowy).
Dominujące przesłanki przystąpienia:	Do Centrum przyjmowane są w głównej mierze osoby z niepełnosprawnością, osoby uzależnione od alkoholu oraz osoby długotrwale bezrobotne.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	765 osób skorzystało z usług reintegracji zawodowej i społecznej w CIS
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	średnio rocznie korzysta od 60 do 80 uczestników
Średni czas realizacji wsparcia:	12 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	467
Ilość przerwanych IPZS:	298

**MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:**

Mocnymi stronami naszej pracy są:

- Dobry potencjał organizacji, duża ilość działań i zadań realizowanych w oparciu o misję placówki dla różnorodnych grup;
- Doświadczenie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych w celu wysokiej jakości usług z zakresu reintegracji społecznej;
- Zbudowanie oddolnego systemu inicjowania i realizacji działań zmierzających do poprawy infrastruktury placówki;
- Zbudowanie kultury organizacji;
- Gotowość do współpracy z innymi organizacjami i instytucjami;
- Nawiązywanie partnerstw i inicjowanie współpracy na poziomie lokalnym;
- Zbudowanie rozpoznawalnej marki i ugruntowanie pozycji naszej placówki w środowisku lokalnym i wojewódzkim.

W REGIONIE WYRÓŻNIA NAS:

Naszym zdaniem wyróżnia nas długotrwała działalność od 2005 roku. Ponadto naszym wyznacznikiem jest ugruntowana sieć współpracy ze spółdzielniami socjalnym jako potencjalnymi pracodawcami dla absolwentów Centrum Integracji Społecznej. Jako jedni z pierwszych wdrożyliśmy system standaryzacji Centrów Integracji Społecznej w województwie lubuskim zarówno na poziomie formalno-organizacyjnym, jak i na poziomie, doboru kadr pracowniczych czy usług świadczonych w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

Innowacja to w naszym przypadku organizacja określonej gałęzi usług skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Oferujemy zindywidualizowane podejście do każdego uczestnika. Planujemy i organizujemy ścieżkę reintegracji w taki sposób, aby każdy z uczestników CIS mógł skorzystać z oferty pracy w jednej z lokalnych spółdzielni socjalnych. Jest to najczęściej oferta „szyta na miarę”. Nasza współpraca z przedsiębiorstwami społecznymi jest trwała, umocowana wspólnym doświadczeniem pracy na rzecz poprawy sytuacji osób, których trudna sytuacja uniemożliwia lub ogranicza uczestnictwa w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

NASZA WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ POLEGA NA:

Nasza kooperacja z podmiotami ekonomii społecznej jest związana z realizacją wspólnego celu w czasie codziennych sytuacji zwykłego roboczego dnia. Jest to bowiem zawsze wspólne rozwiązywanie bieżących problemów, wzajemne wsparcie i współpraca. Znamy nam podmioty ekonomii społecznej to instytucje z unikalną ofertą, które w zasadach swojej pracy mają wpisane działania na rzecz dobra społecznego. Podobnie jak w biznesie, wszystkie znane nam podmioty ekonomii społecznej biorą na siebie trud i odpowiedzialność nie tylko za wypracowanie zysku, ale również za społeczne skutki prowadzonej przez siebie działalności, w tym te z obszaru ekologii i ekonomii. Jako podmiot zatrudnienia socjalnego możemy wzajemnie na siebie oddziaływać, uczyć się od siebie nawzajem i tym samym, nasza współpraca jest realnym procesem współdziałania kilku czynników. Odkąd aktywnie współpracujemy z podmiotami ekonomii społecznej zauważamy kompatybilność naszych oddziaływań. Efekty te są widoczne przede wszystkim w zakresie reintegracji społeczno - zawodowej oraz odbudowywania zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy przez uczestników Centrum Integracji Społecznej.

NASZA WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM OPARTA JEST NA:

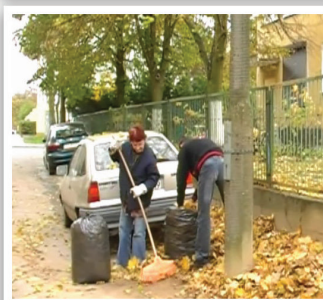
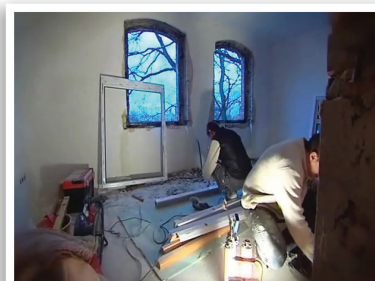
Jako podmiot zatrudnienia socjalnego czujemy się odpowiedzialni za świadczenie usług aktywizacji społecznej i zawodowej dla osób, które własnym staraniem nie są w stanie zaspokoić swoich podstawowych potrzeb bytowych. Jako Centrum Integracji Społecznej staramy się wpisywać w szerszy „kontekst pomagania” poprzez usługi i aktywną realizację zadań wyznaczonych podmiotom zatrudnienia socjalnego przez Miasto Gorzów Wielkopolski w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminnym Programie Przeciwdziałania Narkomanii pod nazwą Miejskiego Programu Przeciwdziałania Uzależnieniom, a także przez Województwo Lubuskie, które wyznacza obszar pracy i zadań w Strategiach i Programach Polityki Społecznej. Ponadto nasza współpraca ze



środowiskiem lokalnym oparta jest na realizacji usług reintegracji zawodowej u lokalnych pracodawców i ścisłej współpracy z lokalnymi instytucjami pomocy społecznej i rynku pracy, którzy od początku istnienia naszej placówki są dla nas wsparciem i partnerem w realizacji zadań i pracy na rzecz zatrudnienia socjalnego osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

INNE WAŻNE/CIĘKAWY INFORMACJE:

W naszej ocenie oferta Lubuskiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej przyczynia się do umocnienia profesjonalnego wsparcia uczestników Centrum Integracji Społecznej, wprowadza ich w lokalny rynek pracy i jest umocnieniem naszych usług w zakresie kształcenia umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcia pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu przez naszych absolwentów.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W ŁOJEWIE



Podmiot prowadzący:	Gmina Inowrocław
Dane kontaktowe:	ul. Królowej Jadwigi 43 88-100 Inowrocław tel. 52-353-73-17, biuro@cislojewo.pl
Data utworzenia:	01 01 2013 r.
Oferta:	• warsztat gastronomiczno — cateringowy — imprezy okolicznościowe na sali biesiadnej, catering indywidualny, obsługa imprez wyjazdowych w firmach i instytucjach, plenery na świeżym powietrzu, wyżywienie dla dzieci ze szkół i przedszkola oraz seniorów; • warsztat ogólnousługowy — pielęgnacja terenów zielonych, sprzątanie, odśnieżanie, drobne prace budowlane, „Przystanek Łojewo”.
Dominujące przesłanki przystąpienia:	• pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym; • zmniejszenie pomocy z GOPS przekazywanej beneficjentom.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	Do 14-08-2019 r. podpisano 148 IPZS
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	Średnio to 21 osób
Średni czas realizacji wsparcia:	12 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	90
Ilość przerwanych IPZS:	88

MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

- Centrum Integracji Społecznej w Łojewie otrzymało 2 Certyfikaty „Zakupu Prospołecznego” za usługi warsztatu gastronomiczno — cateringowego oraz „Przystanek Łojewo”, który obsługuje warsztat ogólnousługowy;
- Dyrektor CIS w Łojewie została:
 - ogłoszona „Człowiekiem Roku 2017 Gminy Inowrocław”;
 - nagrodzona odznaką Honorową „Primus in Agendo” nadawaną z ramienia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- przygotowywanie całodziennego wyżywienia dla 250 przedszkolaków, 65 uczniów, 20 seniorów i 17 podopiecznych ze Środowiskowego Domu Samopomocy.

WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

W regionie wyróżniają nas przystępne ceny, domowa kuchnia, dbałość o jakość i estetykę. CIS jest rozpoznawalne w regionie, ponieważ promuje Gminę Inowrocław podczas imprez okolicznościowych, charytatywnych czy plenerowych cateringów.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

Nasza współpraca z PES polega na organizowaniu wyjazdów studyjnych, konferencji i spotkań informacyjnych, które odbywają się w Łojewie. CIS współpracuje również ze Spółdzielnią Socjalną Wigor. Centrum przygotowuje posiłki dla uczestników Środowiskowego Domu Samopomocy, seniorów z Dziennego Domu Senior + oraz dzieci, które biorą udział w warsztatach w ramach projektu „Z WIGOREM w lepsze jutro”.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

Współpraca ze środowiskiem lokalnym opiera się na organizowaniu imprez gminnych oraz promowaniu Gminy Inowrocław na zewnątrz, na różnego rodzaju festynach, piknikach, WOŚP, czy koncertach charytatywnych. CIS jest jednym z partnerów „Przystanku Łojewo”. Jest to inicjatywa przedsiębiorców z Łojewa, która opiera się na promowaniu historii, kultury, kuchni i zwyczajów kujawskich. Warsztat gastronomiczno — cateringowy zajmuje się również przygotowywaniem posiłków dla dzieci z Przedszkola Samorządowego oraz szkół na terenie gminy wiejskiej Inowrocław. Centrum dysponuje także salą biesiadną, na której odbywają się liczne imprezy okolicznościowe.

INNE WAŻNE/CIĘKAWY INFORMACJE:

CIS w Łojewie prowadzi również hostel z miejscami dla 30 osób. Co roku organizuje wyjazdy i spotkania integracyjne dla uczestników.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W SIEDLCACH



Podmiot prowadzący:	Caritas Diecezji Siedleckiej
Dane kontaktowe:	ul. Budowlana 1, 08-110 Siedlce tel. 025-640-71-32, 509 588 093 strona www: www.cissiedlce.pl e-mail: cissiedlce@interia.pl
Data utworzenia:	23.08.2005 r.
Oferta:	Uczestnicy IPZS przyuczają się do wykonywania zawodu w CIS Siedlce w sześciu sekcjach zawodowych: • Sekcja ślusarsko-spawalnica; • Sekcja remontowo - porządkowa; • Sekcja krawiec – szwacz; • Sekcja florystyczno-ogrodnicza; • Sekcja opiekun osób starszych; • Sekcja gastronomiczna. CIS jest od 2 marca 2011 roku wpisany do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Warsztat zawodowy sekcji ślusarz-spawacz posiada Atest Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach uprawniający do szkolenia i egzaminowania spawaczy.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	969 osób
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	ok. 120 osób
Średni czas realizacji wsparcia:	12 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	455
Ilość przerwanych IPZS:	514



MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

- Nasze największe osiągnięcia to sukcesy Uczestników CIS polegających na usamodzielnieniu się ekonomicznym, wyjściu z sytemu pomocy społecznej i powrocie na otwarty rynek pracy. Ponad 70% absolwentów podejmuje zatrudnienie;
- CIS organizuje praktyki i staże u partnerów biznesowych, jak również Centrum jako pracodawca organizuje praktyki i staże u siebie;
- Centrum w sposób ciągły udoskonala zaplecze techniczne do praktycznej nauki zawodu, stwarzając tym samym warunki zbliżone do tych jakie obowiązują w środowisku pracy;
- Pracownicy CIS to osoby które wykonują swoją pracę z zaangażowaniem i pasją, ponad to podnoszą systematycznie swoje kwalifikacje korzystając przy tym ze środków KFS;
- CIS w Siedlcach został czterokrotnie nagrodzony Mazowiecką Marką Ekonomii Społecznej (2016, 2017, 2018, 2019).

WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

- Dzięki synergii oraz sieciowaniu lokalnego środowiska podmiotów funkcjonujących w obszarze ekonomii społecznej i solidarnej CIS Siedlce jest postrzegany jako niezbędny partner w działaniach na rzecz osób defaworyzowanych;
- Kompleksowość działań. Centrum posiada rozbudowaną ofertę w zakresie zarówno reintegracji zawodowej jak i społecznej;
- Rękodzieło wykonane przez Uczestników sekcji florystycznej oraz krawieckiej cieszy się bardzo dużą popularnością i uznaniem wśród lokalnej społeczności. Dzięki współpracy z Galerią Siedlce nieodpłatnie możemy prowadzić kiermasze w okresach okołoswiątecznych;
- Usługi gastronomiczne – sekcja przygotowuje obiady dla Uczestników CIS, podopiecznych Jadłodajni Caritas Diecezji Siedleckiej, w tym Wigilię dla Ubogich, obiady dla Warsztatów Terapii Zajęciowej w Siedlcach, podwieczorki dla świetlic socjoterapeutycznych, prowadzi punkt gastronomiczny w IV LO oraz usługi gastronomiczne dla klientów zewnętrznych;
- Spotkania poświęcone zatrudnieniu socjalnemu – CIS inicjuje, prowadzi i organizuje spotkania dla kluczowych partnerów w trakcie których omawiana jest aktualna oferta Centrum, propozycje współpracy oraz niezwykle cenna wymiana doświadczeń.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

Powstanie w 2018 roku Siedleckiej Spółdzielni Socjalnej Caritas które bardzo aktywnie było wspierane przez Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach. Centrum od 2009 roku prowadzi sekcję zawodową "Opiekun osób starszych". Powstanie Spółdzielni jest więc atrakcyjną alternatywą na powrót na otwarty rynek pracy absolwentów CIS. Należy podkreślić, że 2 osoby z Zarządu Spółdzielni (Zarząd jest 3-osobowy) to absolwenci Centrum Umiejętności i doświadczenie, jakie zdobywają uczestnicy Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, gwarantują im też pierwszeństwo przy zatrudnieniu w Spółdzielni. Obecnie Spółdzielnia zatrudnia ponad 50 osób i świadczy usługi opiekuńcze dla samorządów terytorialnych oraz osób prywatnych.

Siedlecka Spółdzielnia Socjalna Caritas została wyróżniona Mazowiecką marką Ekonomii Społecznej 2019 w kategorii Rozwój.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

Centrum Integracji Społecznej jako jednostka łącząca w swojej działalności pracę socjalną, elementy terapii i aktywizację zawodową współdziała z innymi podmiotami pracującymi z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Współpraca z instytucjami, w zależności od potrzeb, przybiera różne formy od współdziałania, konsultacji, uzgodnień, kończąc na porozumieniach i umowach.

Nieodłącznymi partnerami CIS-u jako podmiotu ekonomii społecznej jest Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Siedlcach oraz liczne organizacje pozarządowe - przekazują informacje osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym o możliwości podjęcia zatrudnienia socjalnego w CIS oraz prowadzą warsztaty ramach zajęć z reintegracji społecznej. Ponad to CIS Siedlce jest jednym z 5 sygnatariuszy wchodzących w skład Siedleckiego Klastra Ekonomii Społecznej (pierwszy klaster na Mazowszu).

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

Partnerzy działań CIS Siedlce to jednostki samorządu terytorialnego, instytucje, organizacje pozarządowe oraz przedstawiciele biznesu.

- Współpraca Centrum ze środowiskiem lokalnym oparta jest na synergii działań wymienionych interesariuszy co warunkuje kompleksowość działań CIS, a tym samym skuteczną i efektywną reintegrację społeczno-zawodową;
- Współpraca ma charakter ciągły i odpowiednio zorganizowany, zapewniający wzajemne uzupełnianie się realizowanych zadań;
- Współpraca odbywa się na wielu płaszczyznach np. poprzez kierowanie osób w trudnej sytuacji życiowej do Centrum, zlecanie zamówień (np. cateringi, dekoracje, materiały promocyjne) czy wspólnym organizowaniu konferencji, szkoleń w zakresie aktywnej polityki społecznej i solidarnej – w tym promocji zatrudnienia socjalnego;
- Uczestnicy CIS pod okiem instruktorów zawodu dzielą się swoją wiedzą i umiejętnościami również z innymi! Organizujemy warsztaty dla lokalnych przeszkoli, szkół czy klubów seniora;
- Centrum uczestniczy aktywnie w lokalnych jarmarkach, targach, festynach czy dożynkach.

INNE WAŻNE/CIĘKAWY INFORMACJE:

CIS w Siedlcach jest najstarszym tego typu podmiotem ekonomii społecznej w województwie mazowieckim, jest też największym w regionie. Został utworzony przez dwie organizacje: Caritas Diecezji Siedleckiej oraz NSZZ Solidarność Oddział w Siedlcach Status CIS otrzymało 23 sierpnia 2005 roku z rąk Wojewody Mazowieckiego. Został on po raz kolejny przedłużony Decyzją Nr 983/2018 od 23.08.2018 roku na kolejne 5 lat. Pierwsi uczestnicy rozpoczęli realizację Indywidualnych Programów Zatrudnienia Socjalnego 2 stycznia 2006 roku.

Działalność Centrum Integracji Społecznej jest ważnym ogniwem systemu wsparcia i pomocy osobom defaworyzowanym na rynku pracy, a tym samym stanowi istotny element inkluzji społecznej. Zatrudnienie socjalne jest jedną z form aktywnej polityki społecznej tworząc pomost pomiędzy systemem pomocy, a rynkiem pracy. CIS jest więc ważnym partnerem samorządu terytorialnego w tworzeniu lokalnej polityki społecznej.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W TARNOWIE



Podmiot prowadzący:	Spółdzielnia Socjalna SerwiS
Dane kontaktowe:	tel. 570 800 065, e-mail: biuro@spoldzielniaserwis.pl
Data utworzenia:	Maj 2015 r.
Oferta:	Indywidualny program zatrudnienia socjalnego szczególnie w obszarze branży gastronomicznej, rękodzielniczej, remontowo-budowlanej i innej wg. indywidualnych potrzeb Uczestników.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	ok.100
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	ok. 25 osób
Średni czas realizacji wsparcia:	12 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	85
Ilość przerwanych IPZS:	15

MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

Największym sukcesem Centrum są wysokie wskaźniki efektywności prowadzonych działań. Każdy Uczestnik Centrum, który odmienił swoje życie dzięki reintegracji społeczno-zawodowej stanowi naszą dumę i motywację do podejmowania nowych wyzwań współpracy z osobami zagrożonymi ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Aby móc w jak najszerzy i kompleksowy sposób objąć wsparciem swoich podopiecznych sięgamy także po środki zewnętrzne umożliwiające jak najlepsze przygotowanie Uczestników do samodzielności na rynku pracy, funkcjonowania w społeczeństwie, wyposażając zarówno w kompetencje społeczne, jak i kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe. Każdy Uczestnik, który podniósł samoocenę, potrafi lepiej zadbać o swój wygląd zewnętrzny czy pójść na badania profilaktyczne, z których nie korzystał od lat jest sukcesem. Każdy uczestnik, który nauczył się dbać o swoją przestrzeń życiową, nauczył się mówić „nie” albo doszedł do refleksji na temat, co chce robić w życiu zawodowym jest naszym osiągnięciem. Każdy Uczestnik, który kontynuuje zatrudnienie po etapie praktyk w CIS i samodzielnie funkcjonuje na rynku pracy jest naszym sukcesem. Każdy Uczestnik, który zaakceptował przyczynę swojej sytuacji życiowej i podjął trudne wyzwanie jej zmiany jest dla nas sukcesem.

WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

Szeroki zakres wsparcia umożliwia dostosowanie oferty do potrzeb każdego Uczestnika. Czy to szkoleń zawodowych czy ćwiczeń kompetencji miękkich. Z uwagi na duże zróżnicowanie grupy docelowej, z którą współpracujemy – ich sytuację życiową jak i zawodową - indywidualizacja wsparcia odgrywa kluczową rolę w sukcesie procesu reintegracji. Centrum funkcjonuje w oparciu o 3 warsztaty przyuczające do zawodu: warsztat gastronomiczny, rękodzielniczy oraz warsztat ogrodniczo-budowlany. Współpracujemy także z lokalnymi pracodawcami, którzy podejmują pod swoje skrzydła naszych Uczestników częstokroć pokazując im zupełnie nową dla nich rzeczywistość. Dzięki pozyskiwanym środkom zewnętrznym wyposażamy Uczestników w kwalifikacje organizując kursy i szkolenia zawodowe. Proces reintegracji odbywa się nie tylko pod czujnym okiem instruktorów zawodu, ale także psychologa, doradców zawodowych i pracowników socjalnych. Dzięki zaangażowaniu pośredników pracy i współpracy z pracodawcami lokalnego rynku pracy organizujemy praktyki zawodowe, zatrudnienie wspierane czy inne formy zatrudnienia socjalnego dążąc do osiągnięcia dalszej samodzielności Uczestników na rynku pracy. Indywidualne rozmowy na poziomie doradcy zawodowego, psychologa, pracownika socjalnego czy kierownika są nakierowane na konkretnego człowieka, z którym zawiązała się więź oparta na zaufaniu. W takiej relacji łatwiej wypracować zmianę postaw, przepracować niektóre problemy, nakierować na bardziej fachową pomoc. Stworzyliśmy unikatową atmosferę bezpieczeństwa. Kiedy człowiek mniej się boi stać go na bardziej jakościowe zmiany w swoim życiu społecznym i zawodowym.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

Wierzymy że siła tkwi we współpracy! Stąd też staramy się rozwijać, szukać nowych rozwiązań, nawołujemy do współpracy specjalistów z różnych dziedzin, a także aktywizujemy lokalny rynek pracy i instytucje współpracujące z osobami zagrożonymi ubóstwem i wykluczeniem społecznym aby dotrzeć do jak najszerzej grupy osób wymagających wsparcia. Reagujemy na bieżące problemy. W sytuacji, w której w grupie powstaje problem reagujemy organizacją zajęć opartych na psychodramie.

W sytuacji kiedy widzimy, że Uczestnik nie radzi sobie z zadłużeniem organizujemy spotkanie z prawnikiem. Jeśli doświadcza przemocy domowej kierujemy go do zaprzyjaźnionego Ośrodka dla Osób Pokrzywdzonych Przestępstwem. Jeżeli zauważymy, że pogarsza mu się wzrok wspieramy w umówieniu wizyty u okulisty.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

Współpracujemy z podmiotami ekonomii społecznej zarówno w regionie, jak i z innych obszarów Polski. Ta współpraca polega głównie na wymianie doświadczeń, ubogacaniu swojej wiedzy i informacji w zakresie sytuacji osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, możliwości udzielenia im wsparcia, dotarcia do osób wymagających wsparcia, a często z różnych przyczyn nie sięgających po nie. Staramy się także czerpać przykłady i inspiracje ze współpracy z podmiotami ekonomii aby rozwijać własne centrum i budować swoje kompetencje. Wymiana doświadczeń odbywa się głównie poprzez rozmowy telefoniczne, mailowe a także wizyty studyjne. Zapraszamy też do Centrum przedstawicieli różnych instytucji prezentując naszą pracę.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

Kilkuletnie doświadczenie w prowadzeniu Centrum pozwoliło nam na zbudowanie szeregu ścieżek kontaktów. Najistotniejsze z punktu dotarcia do osób najbardziej potrzebujących wsparcia jest bieżący kontakt z pracownikami socjalnymi lokalnych ośrodków pomocy społecznej oraz bieżący kontakt z uczestnikami CIS, zarówno aktualnymi jak i tymi, którzy zakończyli już ścieżkę reintegracji społecznej. Często to oni najlepiej znają lokalną społeczność, i po okresie reintegracji stanowią żywą reklamę zasadności podejmowania wyzwań i zmian życiowych. Kolejną ważną grupą społeczną są lokalni przedsiębiorcy, którzy odważyli się zatrudnić Uczestników CIS i którzy są zadowoleni ze współpracy z nimi. To właśnie oni potrafią dać istotne informacje zwrotne dotyczące kompetencji, jakie nabyli u nas Uczestnicy. Na ile te kompetencje są mocne, przydatne a na co należy zwrócić jeszcze uwagę. Obecni pracodawcy mogą z ręką na sercu polecić współpracę z nami kolejnym potencjalnym pracodawcom.



SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA ZAKŁAD WIELOBRANZOWY „POMOC”



Podmiot prowadzący:	Spółdzielnia Socjalna Zakład Wielobranżowy „PoMoc”
Dane kontaktowe:	ul. Teatralna 26 66-400 Gorzów Wielkopolski tel.: 570 846 726 e-mail: sszwpomoc@gmail.com
Data utworzenia:	Listopad 2014 r.
Oferta:	1. Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering); 2. Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; 3. Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; 5. Prowadzenie remontów i przygotowywanie terenów pod zabudowę; 6. Działalność związana z obsługą administracyjną.
Dominujące przesłanki przystąpienia:	Spółdzielnia Socjalna nie prowadzi Centrum Integracji Społecznej, natomiast ściśle współpracuje z Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp. oraz Centrum Integracji Społecznej w Różankach w zakresie reintegracji zawodowej uczestników, którzy odbywają praktyki zawodowe w Spółdzielni Socjalnej.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	40 osób, realizuje ścieżkę reintegracji zawodowej w Spółdzielni Socjalnej.
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	10 osób rocznie, realizuje ścieżkę reintegracji zawodowej w Spółdzielni Socjalnej.
Średni czas realizacji wsparcia:	Średni czas realizacji reintegracji zawodowej w ramach IPZS realizowanej w Spółdzielni Socjalnej to 6 do 12 miesięcy.
Ilość zakończonych IPZS:	40 osób zakończyło reintegrację zawodową w Spółdzielni Socjalnej zgodnie z IPZS.
Ilość przerwanych IPZS:	5 osób zaprzestało realizacji reintegracji zawodowej w Spółdzielni Socjalnej.

MOCNE STRONY/ SUKCESY/ NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

Mocnymi stronami naszej Spółdzielni są :

- Skuteczna pomoc osobom wykluczonym zawodowo w znalezieniu stałego dochodu;
- Przygotowywanie ofert w postępowaniach o udzielenie Zamówienia Publicznego;
- Doświadczenie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych w celu wysokiej jakości usług z zakresu reintegracji zawodowej;
- Zbudowanie systemu inicjowania i realizacji działań zmierzających do poprawy infrastruktury Spółdzielni;
- Zbudowanie rozpoznawalnej marki i ugruntowanie pozycji naszej Spółdzielni w środowisku lokalnym i wojewódzkim;
- Pozytywna weryfikacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o wpisanie do rejestru Przedsiębiorstw Społecznych.

W REGIONIE WYRÓŻNIA NAS:

Spółdzielnię wyróżnia działalność na rynku lokalnym od 2014 roku, szeroka oferta świadczonych usług oraz ugruntowana sieć współpracy z Centrum Integracji Społecznej,

Od 2016 roku składamy najkorzystniejsze oferty w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego na świadczenie usług gastronomicznych m.in. całodienne wyżywienie mieszkańców Domu Pomocy Społecznej.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

Innowacja to w naszym przypadku organizacja określonej gałęzi usług skierowanych do potencjalnych klientów, w ramach usług społecznych.

Realizujemy ścieżkę reintegracji zawodowej dla uczestników Centrum Integracji Społecznej w ramach IPZS

Dbamy o przeznaczanie środków z nadwyżki bilansowej na reintegrację społeczną członków, pracowników oraz otoczenia Spółdzielni Socjalnej.

NASZA WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ POLEGA NA:

Wymianie doświadczeń, przekazywaniu informacji o zleceniach, łączeniu się w celu realizacji większych projektów i kooperacji w różnych zakresach. Zlecaniu reintegracji społecznej dla członków, pracowników, rodzin i otoczenia podmiotom ekonomii społecznej specjalizującym się w tym zakresie.

NASZA WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM OPARTA JEST NA:

Współpracy ze środowiskiem lokalnym, oparta jest na realizacji usług reintegracji zawodowej i ścisłej współpracy z lokalnymi instytucjami pomocy społecznej i rynku pracy w rozwiązywaniu problemów członków, pracowników, rodzin oraz otoczenia Spółdzielni Socjalnej.

INNE WAŻNE/CIEKAWE INFORMACJE:

Nasza Spółdzielnia przekształciła profil działalności z usług porządkowo – ogrodniczych (obecnie realizujemy w ograniczonym zakresie) i odpowiadając na potrzeby rynku sprofilowaliśmy działalność na usługi gastronomiczne.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W USTCE



Podmiot prowadzący:	Gmina Miasto Ustka
Dane kontaktowe:	ul. Ks. kard. S. Wyszyńskiego 5, 76-270 Ustka tel. 597260604
Data utworzenia:	Kwiecień 2016 r.
Oferta:	Reintegracja społeczna i zawodowa
Dominujące przesłanki przystąpienia:	Bezrobocie i uzależnienie
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	96
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	30
Średni czas realizacji wsparcia:	12 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	52
Ilość przerwanych IPZS:	46

MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

Instytucją tworzącą Centrum Integracji Społecznej w Ustce jest Gmina Miasto Ustka. Do marca br. byliśmy samorządowym zakładem budżetowym, od kwietnia 2019 już jesteśmy jednostką budżetową. CIS utworzone w ramach projektu pn. „Postaw na pracę”, współfinansowanym ze środków EFS.

Współpracujemy ściśle z jednostkami, pracodawcami na terenie Ustki. Cis w Ustce ma duże osiągnięcia w realizacji swoich statutowych zadań, ale również jako jednostka poradnictwa specjalistycznego, wpisana do Rejestru Jednostek Specjalistycznego Poradnictwa w Województwie Pomorskim (Dz.U. poz. 3116) świadczymy poradnictwo dla rodzin, osób niesamodzielnych: prawne, psychologiczne, rodzinne, pedagogiczne, informacyjne, terapeutyczne, w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, socjalne.

Jesteśmy inicjatorem i realizatorem projektów z RPO WP pn. „Usteckie Centrum Usług Społecznych”, „Przestrzeń na plus – kompleksowe usługi społeczne dla mieszkańców obszaru rewitalizacji E”, „Dług to nie wróg” – projekt innowacyjny- był finansowany w ramach projektu „Małe Wielkie Zmiany – sieć rozwoju innowacji społecznych”, realizowanego przez Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w partnerstwie z PwC Polska Sp. z o.o. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem głównym projektu było zwiększenie szans na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby zadłużone – byłych i aktualnych uczestników CIS. W ramach projektu stworzyliśmy i testowaliśmy 2 produkty:

1. Ustecki Model Aktywizacji Osób Zadłużonych - kompleksowy zestaw instrumentów w zakresie wprowadzania dłużnika na rynek pracy i utrzymanie go na nim;
2. Niezbędnik dla dłużnika, Niezbędnik dla wierzyciela - broszurki zawierające wzory pism, procedurę postępowania, dane kontaktowe do instytucji pomocowych, podmiotów etc.

Wartością dodaną partnerstwa zawiązanego w celu realizacji przedsięwzięcia było powołanie Zespołu Ekspertów i wypracowanie rekomendacji do zmiany przepisów w Polsce w zakresie m.in. możliwości aktywizacji, podejmowania pracy i zasad egzekucji wynagrodzeń od dłużników alimentacyjnych, którzy podejmą próby aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem Modelu. Wypracowane dokumenty są dystrybuowane w wersji papierowej i elektronicznej.

W ramach warsztatów prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej w Ustce uczestnicy nabywają umiejętności zawodowe poprzez wykonywanie poszczególnych czynności w podmiotach które działają na rzecz społeczności lokalnej m.in. szkoły, przedszkola, żłobek, MOPS, PUP etc Realizacja reintegracji zawodowej w placówkach działających na rzecz mieszkańców naszego miasta jest bardzo dobrym rozwiązaniem. Miasto i społeczność lokalna zyskuje nowe wyremontowane, posprzątane powierzchnie, zadbane tereny zielone czy też inne wartości mierzalne, a uczestnicy mają poczucie ogromnej satysfakcji z wykonanych zadań. W miarę możliwości nasi uczestnicy podejmują się działań wolontarystycznych na rzecz najbardziej potrzebujących – osób niesamodzielnych, starszych, z niepełnosprawnościami, w tym również w ramach realizowanych przez CIS projektów np. złota rączka na rzecz osób niesamodzielnych, pomoc w poruszaniu się osobom niesamodzielnym, udział w akcjach przedsięwziętych dot. porządkowania, małego remontu na terenie Ustki etc.

Jesteśmy jednostką prowadzącą Mieszkanie Wspomagane dla os. z niepełnosprawnościami.

TO CO WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

1. Nieformalna grupa konsultacyjno-doradcza – CIS Słupsk, CIS Ustka oraz CIS Rowy. Wymieniamy się doświadczeniami, wspólnie tworzymy standardy oraz razem realizujemy wiele aktywności mających na celu poprawę jakości życia naszych uczestników. Standaryzujemy nasze dokumenty, regularnie spotykamy się aby porozmawiać o bieżącej sytuacji i ofercie dostępnej w naszym regionie. Nasze CIS-y organizują wspólne spotkania integracyjne z uczestnikami;
2. Jesteśmy realizatorem dwóch dużych projektów w Ustce na rzecz rodzin i osób niesamodzielnych;
3. Prowadzimy Mieszkanie Wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami – w ramach projektu.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE:

Wspólnie z uczestnikami prowadzimy akcje społeczne dla mieszkańców naszego miasta „Wymiana ciepła” oraz wspólnie z Biblioteką Miejską akcję pn. „Weź poczytaj”.

Nasi uczestnicy odpowiadają za organizację tych akcji. Codziennie segregują ubrania, porządkują teren wokół wieszaka. Sami również przygotowali regał ze skrzynek na książki, które znajdują się w kącie.

W ramach projektu innowacyjnego mamy gotowe narzędzia współpracy z wierzycielami, komornikami, tak by pomóc uczestnikom w wychodzeniu z zadłużenia przy jednoczesnym wejściu na rynek pracy i utrzymaniu zatrudnienia.

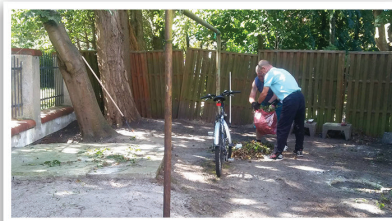
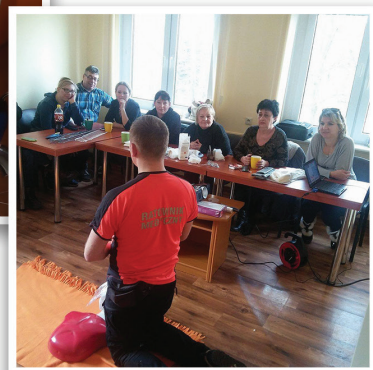
Wspólnie z CIS Słupsk zainicjowaliśmy utworzenie Spółdzielni Socjalnej, w której zatrudnienie otrzymują absolwenci CIS, szczególnie te osoby, które nie potrafiły znaleźć zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

Współpracujemy ze Spółdzielnią Socjalną „Drabina”. Nasi uczestnicy realizując reintegrację zawodową są przygotowani do przyszłej pracy w „Drabinie”. Na podstawie porozumienia uczestnik CIS jest oddelegowany do pracodawcy, gdzie odbywa warsztaty zawodowe. W tym czasie poznaje charakter pracy oraz zdobywa doświadczenie. Spółdzielnia socjalna działa na rzecz społecznej i zawodowej reintegracji członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. Misją Spółdzielni Socjalnej „Drabina” jest aktywizacja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które nie są w stanie podjąć lub utrzymać pracy na otwartym rynku pracy. Skierowana jest przede wszystkim do osób, które uczestniczyły w reintegracji społecznej i zawodowej prowadzonej przez centrum integracji społecznej. **Praca w spółdzielni socjalnej jest alternatywną ofertą zatrudnienia, uwzględniającą ich możliwości, potencjał, ale również ograniczenia.** Wspólnie dążymy do wypracowania ścieżki aktywności zawodowej polegającej na możliwości zatrudnienia w „Drabinie” wszystkich absolwentów CIS, którzy są gotowi na powrót do pracy.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

W ramach warsztatów zawodowych realizujemy zadania praktyczne w placówkach prowadzonych przez Miasto: szkoły, przedszkola, żłobek oraz wiele innych podmiotów takich jak organizacje pozarządowe czy Uniwersytet Trzeciego Wieku. Najważniejszym elementem tej współpracy jest to, że nasi uczestnicy realizując reintegrację zawodową podnoszą standardy tych placówek. Miasto widzi duży wkład naszej instytucji oraz ogromną wartość takiej współpracy. Wdzięczność jaka jest okazywana naszym uczestnikom za ich zaangażowanie jest bezcenna. To sprawia, że wzrasta ich pewność siebie oraz samoocena.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ ŁAZY

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ ZAWIERCIE - ŻERKOWICE

DĄBROWSKIE CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

DĄBROWA GÓRNICZA- ZĄBKOWICE

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ WITÓW

Podmiot prowadzący:	Chrześcijańskie Stowarzyszenie Dobroczynne
Dane kontaktowe:	ul Brzozowa 19, 42-450 Łazy tel. 32 67 30211
Data utworzenia:	2005-08-17- Centrum Integracji Społecznej Łazy 2009-09-25 - Centrum Integracji Społecznej Zawiercie –Żerkowice Dąbrowskie Centrum Integracji Społecznej Dąbrowa Górnicza- Ząbkowice 2017-01-09 Centrum Integracji Społecznej Witów Aktywizacja społeczno- zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym: nabycie umiejętności zawodowych poprzez udział w warsztatach praktycznej nauki zawodu, realizację praktyk u pracodawców; wsparcie psychologiczne, socjalne i zawodowe, uczestnictwo w kursach zawodowych, warsztatach edukacyjnych, udział w proponowanych zajęciach integracyjnych.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	CIS Zawiercie-Żerkowice - 745 osób; CIS Łazy - 670 osób; CIS Dąbrowa Górnicza - 245 osób; CIS Witów - 167 osób.
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	CIS Zawiercie-Żerkowice - 75 osób; CIS Łazy - 48 osób; CIS Dąbrowa Górnicza - 41 osób; CIS Witów - 72 osób.
Średni czas realizacji wsparcia:	12 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	CIS Zawiercie-Żerkowice - 270 osób; CIS Łazy - 219 osób; CIS Dąbrowa Górnicza - 85 osób; CIS Witów - 72 osób;
Ilość przerwanych IPZS:	CIS Zawiercie-Żerkowice- 107 osób; CIS Łazy- 99 osób; CIS Dąbrowa Górnicza- 62 osób; CIS Witów – 4 osób.

CIS ŁAZY, CIS ZAWIERCIE –ŻERKOWICE, DĄBROWSKIE CIS DĄBROWA GÓRNICZA- ZĄBKOWICE, CIS WITÓW

MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

1. skuteczne wsparcie w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla uczestników CIS; W ramach działalności Centrów 247 osób podjęło zatrudnienie na otwartym rynku pracy;
2. nawiązanie efektywnej współpracy z samorządem lokalnym, terytorialnym i biznesem w zakresie działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
3. umiejętność pozyskania środków zewnętrznych na aktywizację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
4. prowadzenie 3 Warsztatów Terapii Zajęciowej: Łazy, Radomsko, Klucze; 6 Centrów Integracji Społecznej, w tym 4 w śląskim; Dziennego Domu Pomocy w Witowie; 7 Schronisk dla osób bezdomnych;
5. utworzenie 2 Spółdzielni Socjalnych „Atlant” i „Opoka”, jesteśmy jednym z podmiotów prawnych;
6. pozyskanie środków unijnych na utworzenie Zakładu Aktywności Zawodowej w powiecie zawierciańskim.

TO CO WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

1. utworzenie i prowadzenie 4 Centrów Integracji Społecznej z których jedno otrzymało status w 2005 roku;
2. aktywność w poszukiwaniu nowych form wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
3. efektywna współpraca z biznesem i samorządami;
4. tworzenie skutecznych partnerstw dwu i trójsektorowych;
5. włączanie w działania Centrum mniejszości etnicznych;
6. kompleksowość usług poprzez tworzeniu Centrów przy Schroniskach dla bezdomnych, warsztatach terapii zajęciowej;
7. szerokie spektrum możliwości w zakresie nabycia umiejętności i kwalifikacji zawodowych w ramach danej placówki.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE:

1. komplementarność realizowanych usług przez Centra Integracji Społecznej na rzecz wsparcia seniorów w Dziennym Domu Pomocy i środowisku lokalnym;
2. wsparcie w opiece nad małym dzieckiem dla uczestników Centrum w ramach funkcjonowania Przykładowego Centrum Zabawy- Żłobek utworzonego przez Chrześcijańskie Stowarzyszenie Dobroczynne.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

1. wymianie informacji w zakresie działań merytorycznych, praktycznych, formalno-finansowych i prawnych;
2. organizowaniu wizyt studyjnych dla innych PES;
3. konsultacjach i doradztwie w zakresie realizowanych działań;
4. wsparciu w opracowaniu ścieżki reintegracji w indywidualnych przypadkach.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

1. organizacji przez ewentów, festynów, dni otwartych dla lokalnych mieszkańców;
2. zapraszaniu przedstawicieli samorządu, biznesu do realizacji wspólnych działań na rzecz mieszkańców;
3. partnerstwie w zakresie aplikowania o środki zewnętrzne na bieżące funkcjonowanie Centrów;
4. wykonywaniu usług zleczanych przez samorzady, osoby prywatne i firmy.

INNE WAŻNE/CIĘKAWY INFORMACJE:

- Pozyskanie środków na utworzenie Zakładu Aktywności Zawodowej w powiecie zawierciańskim. Stowarzyszenie od początku swojego powstania współpracuje na bieżąco z jednostkami samorządów lokalnych w zakresie wsparcia osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Zrealizowane zadania z ostatnich trzech to m.in.:
 - zapewnienie osobom bezdomnym schronienia oraz kompleksowej pomocy w wychodzeniu z bezdomności, przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Urząd Miasta Zabrze, termin realizacji 03.01.2014r. do 31.12.2016r. Otrzymane dofinansowanie 433 850,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - dwa warsztaty, wiele zadań. Małopolski Urząd Wojewódzki, termin realizacji 01.09.2014r. do 30.06.2015r. Otrzymane dofinansowanie 45 000,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - CIS Zawiercie, Gmina Łazy i Zawiercie, termin realizacji 01.01.2015r. do 30.11.2015r. Otrzymane dofinansowanie

CIS ŁAZY, CIS ZAWIERCIE –ŻERKOWICE, DĄBROWSKIE CIS DĄBROWA GÓRNICZA- ZĄBKOWICE, CIS WITÓW

- 171 695,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
- zapewnienie schronienia oraz pomocy w wychodzeniu z bezdomności mężczyznom (w tym niepełnosprawnym) z terenu Miasta Ruda Śląska. Miasto Ruda Śląska, termin realizacji 01.11.2014r. do 30.06.2015r. Otrzymane dofinansowanie 169 400,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - zapewnienie schronienia oraz pomocy w wychodzeniu z bezdomności mężczyznom (w tym niepełnosprawnym) z terenu Miasta Ruda Śląska. Miasto Ruda Śląska, termin realizacji 01.07.2015r. do 31.12.2015r. Otrzymane dofinansowanie 139 840,00 Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - Dąbrowskie Centrum Integracji Społecznej. Urząd Marszałkowski Katowice, termin realizacji 01.04.2013r. do 30.04.2015r. Otrzymane dofinansowanie 993 710,40. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - zapewnienie schronienia opieki osobom bezdomnym oraz wsparcia w wychodzeniu z bezdomności. Gmina Pyskowice, termin realizacji 01.01.2015r. do 31.12.2015r. Kwota dotacji 64 530,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - dotacja na bieżące utrzymanie działalności CIS w Dąbrowie Górniczej. Urząd Miasta Dąbrowa Górnicza, termin realizacji 01.05.2015r. do 31.12.2015r. Kwota dotacji 128 756,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - działalność na rzecz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – Program Aktywizacja i integracja. Powiatowy Urząd Pracy Dąbrowa Górnicza, termin realizacji 01.06.2015r. do 31.07.2016r. Otrzymane dofinansowanie 6 720,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - Centrum Integracji Społecznej w Radomsku twoja szansa na pracę. Miasto Radomsko, termin realizacji 01.03.2016 do 31.12.2016 Kwota dofinansowania 10 000,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte.
 - zapewnienie całodobowego schronienia wraz z wyżywieniem dla bezdomnych mężczyzn z terenu miasta Rybnik. Miasto Rybnik termin realizacji 01.01.2016 do 31.12.2016 Otrzymane dofinansowanie 197 091,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - zapewnienie całodobowego schronienia wraz z wyżywieniem dla bezdomnych kobiet i kobiet z dziećmi z terenu miasta Rybnik. Miasto Rybnik, termin realizacji 01.01.2016 do 31.12.2016 Kwota dofinansowania 84 656,24. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - razem można więcej i lepiej, Urząd Miasta Słupsk, termin realizacji 16.05.2016r. do 15.10.2016r. Otrzymane dofinansowanie 12 000,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - Mój Azyl, Urząd Miasta Słupsk, termin realizacji 01.01.2016r. do 31.12.2016r. oraz 01.01.2017r. do 31.12.2017r. kwota dofinansowania 84 656,24. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - zapewnienie schronienia opieki osobom bezdomnym oraz wsparcia w wychodzeniu z bezdomności. Gmina Pyskowice, termin realizacji 01.01.2016r. do 31.12.2016r. Kwota dofinansowania 56 236,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - zapewnienie schronienia oraz pomocy w wychodzeniu z bezdomności mężczyznom (w tym niepełnosprawnym) z terenu Miasta Ruda Śląska. Miasto Ruda Śląska, termin realizacji 01.01.2016r. do 31.12.2016r. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - udział osób bezdomnych z powiatu olkuskiego w wigilii w ChSD. Wspieranie działań pomocowych na rzecz tych osób. Małopolski Urząd Wojewódzki, termin realizacji 03.12.2016r. do 31.12.2016r. Kwota dofinansowania 13 500,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - organizacja wigilii oraz kolacji noworocznej w przytulisku. Urząd Miasta Katowice, termin realizacji 10.12.2016r. do 31.12.2016r. Kwota dofinansowania 3 000,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte.
 - opieka nad dzieckiem w wieku do 3 lat. Gmina Łazy, termin realizacji 01.01.2016r. do 31.12.2016r. Kwota dofinansowania 86 400,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - Partnerstwo na rzecz aktywizacji integracji w powiecie zawierciańskim, EFS, termin realizacji 01.01.2016r. do 31.12.2016r. Kwota dofinansowania 713 620,75. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte.
 - dofinansowanie na działalność CIS w Łazach. Urząd Miast Łazy, termin realizacji 01.01.2016r. do 31.12.2016r. Otrzymane dofinansowanie 50 789,51. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - dofinansowanie na działalność CIS w Zawierciu. Urząd Miasta Zawiercie, termin realizacji 01.01.2016r. do 31.12.2016r. Otrzymane dofinansowanie 106 190,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - udzielenie schronienia, posiłku i niezbędnego ubrania. Urząd Miasta Katowice, termin realizacji 02.01.2015r. do 31.12.2017r. Kwota dofinansowania 141 645,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte;
 - zapewnienie schronienia opieki osobom bezdomnym oraz wsparcia w wychodzeniu z bezdomności. Gmina Pyskowice, termin realizacji 01.01.2017r. do 31.12.2017r. kwota dofinansowania 86 836,00. Dotacja rozliczona w terminie. Zakładane cele i rezultaty osiągnięte.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ FUNDACJI POMOCY WZAJEMNEJ BARKA



Podmiot prowadzący:	Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka
Dane kontaktowe:	ul. Św. Wincentego 6/9, 61-003 Poznań
Data utworzenia:	01.04.2012 r.
Oferta:	Warsztaty: gastronomiczno-cateringowy, remontowo-recyklingowy, sprzątająco-ogrodniczy, produkcyjno-magazynowy, usługowo-handlowy
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	520
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	Okolo 70 osób
Średni czas realizacji wsparcia:	12 miesięcy
Ilość zakończonych IPZS:	360
Ilość przerwanych IPZS:	117- ilość osób, które znalazły się na rynku pracy

MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

Stała współpraca z kilkoma przedsiębiorstwami, która owocuje zatrudnianiem uczestników CIS w firmach oraz dobrą kondycją finansową centrum. Różnorodność zleceń, dzięki czemu uczestnicy mogą realizować praktyki na zewnątrz – u przedsiębiorców, ale też ci uczestnicy, których stan zdrowia, kondycja psychiczna, czy umiejętności społeczne nie predysponują ich do wyjścia do firm, mogą w budynku centrum, pod opieką instruktora realizować sensowne i użyteczne zadania.

Nagradzamy społecznie odpowiedzialne przedsiębiorstwa honorowym tytułem Przedsiębiorca Zaangażowany, który wręczamy na konferencji dotyczącej ekonomii społecznej.

TO CO WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

Możliwość zaoferowania mieszkania we wspólnocie Barki tym uczestnikom CIS, którzy tego potrzebują. A potrzeby te wynikają bądź z braku dachu nad głową, bądź z potrzeby zmiany środowiska zamieszkania, aby skuteczniej pracować nad terapią uzależnień. Również współpraca z Urzędem Miasta Poznania w programie mieszkań socjalnych ze wsparciem treningowym, co pozwala na kompleksowe wsparcie uczestników CIS / mieszkańców tych mieszkań.

Realizacja projektu Most do samodzielności, dzięki któremu uczestnicy CIS mają dostęp do kursów zawodowych podnoszących ich szanse na rynku pracy (np. prawo jazdy, kurs opiekunów osób starszych, kurs wózków widłowych).

DZIAŁANIA INNOWACYJNE:

Działamy wg innowacyjnego modelu Fundacji Barka, który polega na zaoferowaniu kompleksowego wsparcia oraz na postawieniu osoby doświadczającej wykluczenia w centrum naszych działań. Pełna ścieżka wsparcia to:

- możliwość zamieszkania we wspólnocie Barki, gdzie osoba ma warunki, aby odbudować poczucie bezpieczeństwa, godności, życia wg ustalonych zasad i w społeczności;
- uczestnictwo w CIS – czyli czas dla umiejętności zawodowych i społecznych;
- przedsiębiorstwo społeczne – możliwość zatrudnienia w spółdzielni socjalnej;
- Lider Barki – możliwość zostania Liderem, czyli osobą, która dzięki osobistemu doświadczeniu wyjścia z kryzysów życiowych, pomaga innym, którzy jeszcze nie weszli na tę drogę, Liderzy zatrudniani są w zagranicznych oddziałach Barki;

Jednym z celów powstania Cis-u było także oddłużanie uczestników z „długów mieszkaniowych” wobec Zakładu Komunalnych Zasobów Lokalowych w Poznaniu.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

Ścisłe współpracujemy np. ze Spółdzielnią Socjalną Wspólny Stół w zakresie zdobywania zleceń oraz ich wspólnej realizacji. Co owocuje również tym, że uczestnicy CIS zostają pracownikami Spółdzielni.

Co roku organizujemy spotkanie integracyjne w ośrodku Fundacji Barka w Chudobczycach dla uczestników innych centrów, warsztatów terapii zajęciowej, dla pracowników przedsiębiorstw społecznych z regionu, w siedzibie centrum odbywa się Bieg na rzecz Ekonomii Społecznej oraz targi Ekonomii Społecznej, do udziału w których zapraszamy przedsiębiorców społecznych oraz podmioty ekonomii społecznej z Poznania i okolic. Reprezentanci Cisu Fundacji Barka uczestniczą w pracach między innymi grupy roboczej przy ROPS-ie ds. zatrudnienia socjalnego oraz Komitecie ds. ekonomii społecznej.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

Współorganizujemy wolontariat pracowniczy różnych firm z Poznania realizowany wspólnie z uczestnikami CIS, co pozwala na zbliżenie zupełnie różnych środowisk oraz na budowanie zrozumienia i wzajemnego szacunku.

Współpracujemy ze Środowiskowym Centrum Zdrowia Psychicznego w celu uzyskania wsparcia dla uczestników CIS chorujących psychicznie i uzależnionych oraz w celu rozszerzenia oferty ŚCZP dla swoich pacjentów.

Współpracujemy z Aresztem Śledczym w Poznaniu oraz Zakładem Karnym w Koźiegłowach w zakresie przyjmowania do zamieszkania we wspólnocie Barki osób opuszczających zakłady karne, osób wykonujących nieodpłatne, kontrolowane prace na cele społeczne oraz włączania tych osób w uczestnictwo w CIS. Uczestnicy korzystają z nieodpłatnej pomocy prawnej lokalnej kancelarii prawnej w tym, z pomocy dla osób zadłużonych.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W CHEŁMIE



Podmiot prowadzący:	Miasto Chełm
Dane kontaktowe:	ul. Połaniecka 10, 22 –100 Chełm, tel./fax: 82 5637379, woj. lubelskie.
Data utworzenia:	Centrum Integracji Społecznej zostało powołane przez Prezydenta Miasta Chełm, Zarządzeniem Nr 855/06 z dnia 18 maja 2006 r. Do końca 2010 roku Centrum działało na zasadach gospodarstwa pomocniczego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie. Od stycznia 2011 roku Centrum jest jednostką organizacyjną Miasta Chełm, nieposiadającą osobowości prawnej, prowadzącą działalność w formie jednostki budżetowej, (Uchwała Nr LVI/504/10 Rady Miasta Chełm z dn. 28 października 2010r). Podstawą prawną działania Centrum jest ustawa z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym.
Oferta:	Centrum Integracji Społecznej w Chełmie jest specjalistyczną placówką aktywizującą zawodowo i społecznie osoby zagrożone wykluczeniem społecznym poprzez realizację zadań wynikających z ustawy o zatrudnieniu socjalnym. CIS jest alternatywą dla tych, którzy są bez pracy i nie mają perspektyw na przyszłość, jest szansą powrotu na ścieżkę życia zawodowego i społecznego. Reintegracja zawodowa ma na celu zaktywizowanie zawodowe potencjalnych uczestników CIS, obejmuje teoretyczną i praktyczną naukę zawodu w jednej z wybranych pięciu grup zawodowych: • remontowo-porządkowej/ malarz- tapeciarz; • kulinarno-porządkowej/ kucharz; • opiekuńczo-porządkowej/ opiekunka dziecięca i osoby starszej; • porządkowej/ gospodarczej; • fryzjersko – porządkowej/ stylizacji. Bardzo ważnym aspektem działalności Centrum jest reintegracja społeczna, czyli działania pozwalające pobudzić aktywność uczestników w sferze życia rodzinnego i społecznego poprzez uczestnictwo w takich zajęciach jak: • warsztaty motywacyjne/ warsztaty umiejętności społecznych; • warsztaty z doradcą zawodowym/ warsztaty aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczości społeczne; • psychoedukacja rodzinna; • edukacja ogólna; • edukacja zdrowotna; • grupowe poradnictwo prawne; • profilaktyka uzależnień. Każdy uczestnik może skorzystać z indywidualnych porad psychologa, socjoterapeuty, doradcy zawodowego, pracownika socjalnego, terapeuty uzależnień, instruktora zawodu oraz radcy prawnego.

W ramach reintegracji społecznej organizowane są również alternatywne formy spędzania czasu wolnego: wyjścia do muzeum, kina, wycieczki, spotkania integracyjne, które pozwalają na nowo odkryć jak ważna jest aktywność społeczna w życiu człowieka, wzmocnić poczucie własnej wartości, odbudować więzi społeczne, pokazać ścieżkę rozwiązania wielu problemów społecznych.

Kompleksowość, wielowymiarowość działań, a jednocześnie indywidualne podejście do każdego uczestnika pozwala na osiągnięcie efektów w postaci podjęcia zatrudnienia, zmiany aktywności

w życiu społecznym i rodzinnym.

Efektywność działalności Centrum jest rezultatem nawiązania współpracy z wieloma instytucjami zajmującymi się osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym (Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Chełmie, Oddział Terapii Uzależnienia od alkoholu w Chełmie, Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie oraz przedsiębiorcy chełmscy).

Oferta:

Celem naszej działalności jest aktywizacja społeczna i zawodowa uczestników – osób długotrwale korzystających z pomocy społecznej oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodów wskazanych w ustawie, poprzez reintegrację społeczną i zawodową.

Realizowanie pełnego zakresu programu zatrudnienia socjalnego umożliwia walkę z ubóstwem, marginalizacją oraz wykluczeniem społecznym.

Program zatrudnienia socjalnego w CIS przebiega wielopłaszczyznowo i jego głównym celem jest:

- usamodzielnienie osób dotkniętych dysfunkcjami, zagrożonych lub podlegających wykluczeniu społecznemu przez edukację zawodową i społeczną w celu osiągnięcia własnym staraniem samodzielności ekonomicznej, rozbudzenia aspiracji do podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych;
- prowadzenie szeroko rozumianej profilaktyki społecznej poprzez odbudowywanie zniszczonych więzi, powrót do norm powszechnie panujących w rodzinie, grupie, społeczeństwie, kształtowanie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych oraz kształtowanie pozytywnych postaw w stosunku do środowiska naturalnego;
- nabywanie przez uczestników umiejętności zawodowych, przyuczenie do zawodu oraz przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych. Pozwala to uczestnikom CIS powrócić do aktywności zawodowej na otwartym rynku pracy.

Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:

Do lipca 2019 roku Centrum Integracji Społecznej objęło wsparciem 780 osób
Zrealizowaliśmy XIII edycji programu reintegracji społecznej i zawodowej:

Od 2006 r. Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego podpisało 780 osób.

- I edycja programu zatrudnienia socjalnego realizowana była w okresie od 16.10.2006 roku do 31.12.2007 roku - 64 osoby;
- II edycja od 14.01.2008 roku do 28.02.2009 roku – 50 osób;
- III edycja od 15.01.2009 roku do 21.01.2010 roku - 65 osób;
- IV edycja od 1.02.2010 roku do 30.11.2010 roku - 68 osób;
- V edycja od 03.01.2011 roku do 31.12.2011 roku - 74 osoby;
- VI edycja od 02.11.2011 roku do 10.12.2012 roku - 84 osoby;
- VII edycja od 7.01.2013 roku do 31.12.2013 roku - 36 osób;
- VIII edycja od 02.01.2014 roku do 31.12.2014 roku – 34 osoby;
- IX edycja od 01.05.2014 roku do 30.06.2015 roku – 73 osoby;
- X edycja od 01.07.2015 roku do 31.08.2016 roku - 59 osób;
- XI edycja od 01.09.2016 roku do 31.08.2017 roku - 45 osób;
- XII edycja od 01.09.2017 roku do 31.08.2018 roku - 67 osób;
- XIII edycja od 01.09.2018 roku do 31.08.2019 roku - 61 osób.

Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	Liczba uczestników, która korzysta rocznie ze wsparcia CIS uzależniona jest od źródeł finansowania. Działalność CIS jest finansowana z dochodów własnych jednostki samorządu terytorialnego oraz projektów współfinansowanych z funduszy europejskich. Jak wskazują nasze statystyki (roczne sprawozdania) liczba ta waha się od 60 uczestników do 122 (w przypadku kiedy w jednym roku kończy się jedna edycja i rozpoczyna kolejna). W przypadku realizacji projektów współfinansowanych ze środków unijnych liczba uczestników jest wyższa.
Średni czas realizacji wsparcia:	Uczestnictwo w CIS oparte jest na zobowiązaniu do realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego trwającego co najmniej 6 miesięcy, maksymalnie do 18 miesięcy. Osoba realizująca program zatrudnienia socjalnego uczestniczy w zajęciach reintegracji społecznej i zawodowej przez 5 dni w tygodniu po co najmniej 6 godzin dziennie.
Ilość zakończonych IPZS:	Od początku funkcjonowania CIS w Chełmie 586 osób uzyskało zaświadczenia ukończenia programu reintegracji społecznej i zawodowej (75% uczestników).
Ilość przerwanych IPZS:	25 % uczestników (191 osób) przerwało realizację Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego (osoby skreślone lub osoby, które odstąpiły z różnych przyczyn – realizacja IPZS trwała krócej niż wymagany okres 6 miesięcy).

MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

Największe sukcesy a zarazem rezultaty naszych działań można podzielić na tzw. „miękkie” oraz „twarde”. Niemalże 13 lat wdrażania programu reintegracji społecznej i zawodowej przyniosło rezultaty w postaci podpisania Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego przez 780 osób. W tym czasie 165 uczestników oraz absolwentów CIS podjęło różne formy zatrudnienia (umowa o pracę, staże, zatrudnienie wspierane, spółdzielnia socjalna, umowa – zlecenie).

Ponadto z opinii pracowników socjalnych MOPR wynika, że u absolwentów CIS zmienia się postawa życiowa, podnosi się poziom umiejętności komunikacji interpersonalnej, zwiększają się umiejętności radzenia sobie ze stresem, przezwyciężaniem problemów życiowych i konstruktywności działań w trudnych sytuacjach życiowych.

Z opinii uczestników CIS (ankiety ewaluacyjne) wynika, że dzięki organizacji tak kompleksowych działań przez Centrum w trakcie realizacji programów wzrasta poziom poczucia własnej wartości, uczestnicy nabywają umiejętności aktywnego poruszania się na rynku pracy, wzmacniają motywację do aktywności zawodowej i rozwoju zawodowego, kształtują aktywną i odpowiedzialną postawę życiową, kształtują postawy prozdrowotne.

Zdaniem absolwentów CIS - zadowolenie z prowadzenia takiego rodzaju wsparcia, jakim jest program reintegracji społecznej i zawodowej, jest bardzo duże.

Zdarza się, że absolwent w chwili zakończenia uczestnictwa w Centrum nie wraca od razu na otwarty rynek pracy, ale zmiany zapoczątkowane uczestnictwem owocują po jakimś czasie i prowadzą w efekcie do poprawy umiejętności poruszania się po rynku pracy, potem również do znalezienia zatrudnienia.

Wykształcenie odpowiednich postaw życiowych u uczestników jest niejednokrotnie efektem bardziej cennym niż rezultaty osiągnięte na polu zawodowym. Trudno jest ocenić ich efektywność miarami liczbowymi. Samo uczestnictwo w kilkumiesięcznej edycji zajęć w Centrum sprawia, iż osoby stają się bardziej otwarte i zmotywowane do samorozwoju i zmian we własnym życiu.

TO CO WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie otrzymało wyróżnienie „Dobra Praktyka Aktywnych Form Pomocy za 2012 rok” przyznane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Nasza instytucja została także Laureatem konkursu „Inicjatywa Społeczna 2012” w kategorii „Podmiot ekonomii społecznej roku”.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE:

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie włącza się w promocję funduszy europejskich, uczestniczymy w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich. W ramach Dni Otwartych prezentujemy projekty realizowane przez CIS ze środków Funduszy Europejskich. W spotkaniach uczestniczą dyrektorzy placówek, z którymi CIS współpracuje, lokalni przedsiębiorcy, osoby zainteresowane uczestnictwem, absolwenci. Zainteresowane osoby biorą udział w warsztatach umiejętności społecznych, warsztatach aktywizacji zawodowej, zajęciach w pracowni kulinarnej i fryzjerskiej. Podczas spotkania nasi goście mogą degustować potrawy przygotowane przez grupę kucharz.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie stale współpracuje z innymi podmiotami ekonomii społecznej, komplementarność jest ważnym elementem tych działań. Wzajemne wsparcie oraz uzupełnianie się jest niezbędne do właściwego funkcjonowania poszczególnych podmiotów ekonomii społecznej. CIS w Chełmie organizuje wizyty studyjne, przedstawiciele CIS uczestniczą w konferencjach oraz spotkaniach promujących Ekonomię Społeczną (usługi społeczne szansą dla Ekonomii Społecznej), spotkaniach konsultacyjno-informacyjnych dotyczących rozwoju potencjału sektora ekonomii społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. CIS w Chełmie wspólnie z innymi podmiotami organizując szkolenia, m.in. z zakresu uzyskiwania dotacji na zakładanie przedsiębiorstw społecznych.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie stale współpracuje z lokalnymi instytucjami oraz pracodawcami, organizując tam miejsca praktyk dla osób realizujących programy zatrudnienia socjalnego (na mocy porozumień partnerskich):

- Chełmskie Linie Autobusowe, ul. Okszowska 41;
- Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej, ul. Wołyńska 57;
- Miejskie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych Sp. z o.o., ul. Towarowa 7;
- Przedsiębiorstwo Usług Mieszkaniowych Spółka z o.o., ul. Białawin 9;
- Straż Miejska w Chełmie, ul. Obłowska 20;
- Chełmski Dom Kultury, ul. Tysiąclecia 1;
- Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Specjalistyczny, ul. Ceramiczna 1;
- Miejski Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej, ul. Wołyńska 11;
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, ul. Kolejowa 8;
- Żłobek Miejski „Chełmskie Niedźwiadki”, ul. Wolności 20;
- Przedszkole Niepubliczne Razem z Oddziałami Integracyjnymi, ul. Botaniczna 16;
- Przedszkole Miejskie Nr 6, ul. Pocztowa;
- Przedszkole Miejskie Nr 5, ul. Kwiatowa;
- Przedszkole Miejskie Nr 14, ul. s. Grota Roweckiego 4a;
- Zespół Wychowania i Pomocy Psychologiczno – Pedagogicznej Nr 1 im. M. Grzegorzewskiej, ul. Trubakowska 59;
- Chełmskie Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie, ul. Jedność 43;
- Dom Małych Dzieci, ul. Jedność 43;
- Spółdzielnia Socjalna „Ambrozja”, ul. I Pułku Szwoleżerów 16;
- Stołówka „Legenda”, pl. Niepodległości 1;
- MATRIX, ul. Lwowska 32, 22-100 Chełm;
- Salon Fryzjerski Kadus, ul. Lubelska 18, 22-100 Chełm;
- Salon Fryzjerski & Solarium Expert Loreal, ul. Popiełuszki 7;
- Salon Fryzjerski Punkt G, ul. Jadwigi Młodowskiej 5A;
- Salon Ella, ul. Al. Armii Krajowej 9, 22-100 Chełm;
- Salon Profesjonal, ul. Ogrodowa 39, 22-100 Chełm;
- Salon Glamour, ul. Lwowska 45, 22-100 Chełm;
- Stowarzyszenie MONAR Ośrodek Pomocy Bliźniemu MARKOT w Chełmie, ul. Kąpieliskowa 28;
- Schronisko dla bezdomnych mężczyzn Towarzystwa Pomocy im. Św. Brata Alberta w Chełmie, ul. Wołyńska 69;
- Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Ośrodek Profilaktyki, Diagnostyki i Terapii Zdrowia Psychicznego Małgorzata;

- Prystupa, ul. Ogrodowa 46;
- Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie, pl. Niepodległości 1.

INNE WAŻNE/CIEKAWY INFORMACJE:

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie realizuje projekty współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- I edycja – projekt „Centrum Integracji Społecznej w Chełmie”;
- III edycja – projekt „Spróbujmy jeszcze raz...”;
- V edycja – projekt „Nowa Szansa”;
- IX edycja projekt „CIS szansą na zmiany!”;
- XI edycja projekt „CIS-nowa szansa nowe możliwości”.

KLUB INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W CHEŁMIE



Stella

Podmiot prowadzący:	Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Społecznej Stella
Dane kontaktowe:	ul. Wieniawskiego 1/20, Chełm poczta@swasstella.pl, www.swasstella.pl
Data utworzenia:	2011 r.
Oferta:	Stowarzyszenie powstało w 2010 roku, a od 2011 roku Kluby Integracji Społecznej na terenie Chełma i powiatu chełmskiego. Obecnie realizujemy zatrudnienie socjalne na terenie Krasnegostawu, Wierzbicy i Żmudzi. W zakresie realizacji zadań ściśle współpracujemy z lokalnymi OPS, z PUP, wieloma instytucjami kultury, sportu, edukacji oraz lokalnymi przedsiębiorcami. Główny profil aktywizacji w KIS jest nakierowany na potrzeby rynku pracy zgłaszane przez partnerów poszczególnych projektów oraz przez instytucje rynku pracy oraz lokalnych pracodawców. Reintegracja zawodowa w KIS odbywa się przede wszystkim w zakresie kształcenia w zawodzie opiekun środowiskowy, opiekun osób zależnych ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc kuchenna, kucharz, konserwator terenów zielonych oraz pracownik gospodarczy z pielęgnacją terenów zielonych.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	186 osoby, w tym 168 absolwentów
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	Średnio 20 osób rocznie
Średni czas realizacji wsparcia:	8 miesięcy

MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

Mottem działania Stowarzyszenia Wspierania Aktywności Społecznej Stella jest krzewienie idei współpracy i partnerstwa na wszystkich możliwych obszarach szeroko pojmowanej polityki społecznej przy wyzwalaniu aktywności i zaangażowania ludzi, łączenia ich doświadczenia i wiedzy. To ludzie, pełniący różne role zawodowe, społeczne i rodzinne są zdolni stworzyć wzajemne relacje pomiędzy sobą, pomiędzy instytucjami w których funkcjonują a także pomiędzy środowiskami społecznymi, w których zamieszkują i żyją. Stworzone relacje i więzi pozwalają nie tylko zmieniać ale i rozwijać nasze codzienne otoczenie.

Kilka lat działalności Stowarzyszenia we współpracy ze specjalistami z różnych dziedzin pozwoliło zrealizować wiele przedsięwzięć projektowych na rzecz osób, rodzin i ich członków zaliczanych w polityce społecznej do grup szczególnego ryzyka wykluczenia społecznego, będących w przejściowych życiowych kłopotach. W tych działaniach kierowano się potrzebami indywidualnych osób i rodzin dostrzegając istotną rolę instytucjonalnej współpracy, bez której trudno jest wykorzystać zasoby i potencjał dla zrealizowania obranych celów. Obrane przez Stowarzyszenie główne cele działalności nie są możliwe do zrealizowania bez rozwijania właśnie partnerskiej współpracy wielu aktorów lokalnej sceny społecznej, począwszy od lokalnych liderów i uznanych autorytetów a skończywszy na instytucjach rynku pracy pomocy i integracji społecznej oraz ekonomii społecznej i ich reprezentantach działających na lokalnym, regionalnym czy krajowym poziomie. Działając w kilku obszarach polityki społecznej, od kilku lat Stowarzyszenie jest znaną organizacją działającą w sferze zatrudnienia socjalnego, posiadającą doświadczenie w prowadzeniu klubu integracji społecznej, współpracującą z jednym z najstarszych w kraju centrów integracji społecznej w Chełmie, udzielającą się na krajowych forach i platformach współpracy, a także będąc członkiem ogólnopolskiej i regionalnej reprezentacji podmiotów zatrudnienia socjalnego

TO CO WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

Klub Integracji Społecznej jest członkiem lokalnej grupy Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej Lubelszczyzny oraz lokalnego partnerstwa Zatrudnienie Integracja Rozwój w Chełmie. Ponadto wielokrotnie był inicjatorem lokalnych – gminnych partnerstw na rzecz rozwoju jednostek reintegracyjnych ze szczególną rolą podmiotów zatrudnienia socjalnego na obszarze gmin Wierzbica, Żmudź, Dubienka.

Od 2016 roku Stowarzyszenie prowadzi Ośrodek Doradczo -Edukacyjny dla lokalnych podmiotów zatrudnienia socjalnego.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE:

Wypracowanie lokalnego modelu reintegracji społecznej i zawodowej opartej na wykorzystaniu potencjału lokalnych podmiotów i instytucji dla efektywnej realizacji zatrudnienia socjalnego. Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Społecznej Stella nawiązało wielosektorową partnerską współpracę na rzecz realizacji zatrudnienia socjalnego, w tym z podmiotami działającymi w sferze pomocy społecznej, profilaktyki i ochrony zdrowia, kultury, sportu i rekreacji, edukacji oraz rynku pracy. Wspólnie wypracowano autorski program reintegracji zapewniający uczestnikom dostęp do grupowego i indywidualnego wsparcia świadczonego przez specjalistów. W ramach reintegracji społecznej świadczymy usługi indywidualne i grupowe, w tym:

- Przygotowanie Indywidualnego Planu Działań;
- Dostęp do poradnictwa z zakresu psychologii;
- Dostęp do poradnictwa prawnego;
- Dostęp do poradnictwa socjalnego, pedagogicznego.

W ramach usług grupowych każdy uczestnik ma zapewniony dostęp do:

- Akademii zdrowia, sportu, rekreacji (warsztaty edukacji społecznej);
- Akademii „ja w społeczeństwie” (warsztaty psychoedukacyjne i psychospołeczne);
- Samopomocowej grupy wsparcia;
- Zajęć integracyjnych promujących alternatywne formy spędzania czasu wolnego.

Zajęć edukacyjnych – ogólnorozwojowych (ABC komputera, ABC budżetu domowego, Przedsiębiorczość)

Wszystkie zajęcia są dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników określonych w procesie diagnozy.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

Klub Integracji Społecznej jest liderem Lokalnej Sieci Reintegracji – partnerstwa obejmującego podmioty pomocy i integracji społecznej, rynku pracy oraz przedstawicieli takich sektorów jak np. edukacja, sport, służba zdrowia czy środowisko naukowe. Wypracowanie rozszerzonej formuły i utworzenie sieci współpracy pozwoliło rozszerzyć zakres wsparcia w ramach zatrudnienia socjalnego o efekty edukacyjne, które pozwalają zdobyć dodatkową wiedzę i informacje na temat aktualnych trendów w polityce społecznej. Cele Sieci zostały sformułowane w oparciu o diagnozę lokalnych problemów społecznych i służą rozwojowi instytucjonalnych podstaw do świadczenia usług reintegracji społecznej i zawodowej, poprzez:

- rozpowszechnianie wiedzy oraz edukowanie mieszkańców o problematyce zatrudnienia socjalnego, jako elementu szeroko pojmowanego wsparcia i pomocy;
- zapewnienie lokalnej współpracy instytucji samorządowej administracji, organizacji obywatelskich i osób prywatnych, szczególnie w zakresie wymiany informacyjnej o możliwościach wykorzystania ich zasobów i potencjału kadrowego dla świadczenia usług reintegracji społecznej i zawodowej;
- umożliwienie mieszkańcom, w szczególności zagrożonych ryzykiem wykluczenia społecznego, poszukiwania innowacyjnych rozwiązań własnych problemów i trudności życiowych w sferze zatrudnienia, rozwoju edukacyjnego i kulturalnego, organizowania życia rodzinnego i sąsiedzkiego, z wykorzystaniem możliwości podmiotów zatrudnienia socjalnego;
- promocję zdrowia i postaw prozdrowotnych w rodzinach;
- zachęcenie mieszkańców do udziału we współtworzeniu i realizacji oraz monitorowaniu lokalnej polityki społecznej, w tym szczególnie do udziału w konsultacjach społecznych oraz w różnych formach dialogu społecznego, w tym także do współuczestniczenia w corocznie opracowywanych ocenach zasobów pomocy społecznej.

Partnerstwo tworzące Lokalną Sieć Reintegracji posiada sformułowaną misję, która jest zbieżna z misją instytucji publicznych wobec mieszkańców, którą jest m.in. dążenie do zapewnienia większej dostępności do zasobów i usług w sferze rynku pracy oraz w sferze społecznej, w tym przede wszystkim ochrony zdrowia, edukacji i kulturze, a także w sferze aktywności obywatelskiej, do osiągnięcia większego stopnia społecznej przedsiębiorczości poprzez optymalne wykorzystanie systemu pomocy i wsparcia oraz rozwiązań ekonomii społecznej.

Partnerstwo jest otwarte na systematyczne włączanie przedstawicieli środowiska instytucjonalnego Gminy Wierzbica oraz sąsiadujących gmin wraz z przedstawicielami regionalnych instytucji oraz regionalnych NGO w celu rozszerzenia współpracy o nowe podmioty wspomagające działania na rzecz wykluczenia społecznego ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego.

INNE WAŻNE/CIĘKAWY INFORMACJE:

Stowarzyszenie przeprowadziło szereg lokalnych badań których celem była inwentaryzacja i ocena dotychczasowych przedsięwzięć i aktywności partnerskich w obszarze reintegracji na terenie wybranych gmin powiatu chełmskiego oraz przedstawienie rekomendacji do działań i rozwoju lokalnych partnerstw.

Ponadto w ramach działań Ośrodka doradczco edukacyjnego wydało szereg publikacji związanych z rozwojem zatrudnienia socjalnego:

- „Animacja lokalnych partnerstw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Wytyczne i wskazówki dla animatorów partnerstw” (2016r);
- „Wspólnie przeciw wykluczeniu w gminie Żmudź. Raport końcowy - przegląd działalności lokalnego partnerstwa z wykorzystaniem zatrudnienia socjalnego” (2017 r);
- „Razem czy osobno przeciw wykluczeniu społecznemu. Wskazówki i podpowiedzi dla rozwoju partnerstwa lokalnego w gminie Wierzbica” (2017);
- „Nasze partnerstwo. Dobre praktyki i ewaluacja partnerstwa lokalnego w Gminie Wierzbica z wykorzystaniem instytucji zatrudnienia socjalnego” (2018);
- oraz podręczniki dla młodzieży i osób odbywających zatrudnienie socjalne: „ Przedsiębiorczość społeczna i wolontariat moje pierwsze miejsca pracy” (2016), „ Praca z uczestnikiem Klubu Integracji Społecznej” (2018).

Wszystkie publikacje są dostępne na stronie internetowej stowarzyszenia: www.swasstella.pl



KLUB INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W PUŁAWACH



Podmiot prowadzący:	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach
Dane kontaktowe:	ul. Leśna 17, 24-100 Puławy tel. 81 458 69 79
Data utworzenia:	05.11.2015 r.
Oferta:	Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo korzystających ze wsparcia Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Puławach.
Ilu uczestników skorzystało ze wsparcia od momentu utworzenia:	1106 osób, w tym uczestnicy wsparcia podstawowego KIS – 287 osób, osoby powracające do KIS po edycji podstawowej i wykonujące prace społecznie użyteczne – 290 osób, uczestnicy PAI – 56 osób, uczestnicy projektów współfinansowanych z MRIPS – 62 osoby, uczestnicy projektów współfinansowanych przez EFS – 411 osób).
Ilu uczestników rocznie korzysta z wsparcia:	W zależności od prowadzonych projektów od 30 do 50 osób rocznie (54 osoby w roku 2019).
Średni czas realizacji wsparcia:	9 -12 miesięcy

MOCNE STRONY, SUKCESY I NAJWIĘKSZE OSIĄGNIĘCIA:

Wskaźnik zatrudnialności uczestników KIS – ok 20 %

Realizacja szeregu projektów współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POKL, RPO WL, MRPiPS, realizacja projektów autorskich – wewnętrznych

WYRÓŻNIA NAS W REGIONIE:

Jesteśmy jedynym Klubem Integracji Społecznej w Powiecie Puławskim, z naszych doświadczeń w realizacji projektów i programów korzystają ościenne Ośrodki Pomocy. Wiele lat doświadczeń procentuje nawiązaniem i utrzymaniem dobrej współpracy zarówno z Powiatowym Urzędem Pracy jak i z instytucjami i organizacjami społecznymi prowadzącymi działania w naszym regionie.

DZIAŁANIA INNOWACYJNE PROWADZONE PRZEZ NAS TO:

Indywidualne podejście do problemów każdego klienta, realizacja ustalonej zespołowo ścieżki integracji – od integracji społecznej (treningi kompetencji i umiejętności społecznych, indywidualne wsparcie psychologiczne), poprzez reintegrację zawodową (prace społecznie użyteczne, staże, praktyki,) do wyjścia na otwarty rynek pracy poprzez pomoc w znalezieniu i utrzymywaniu zatrudnienia.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ:

Klub Integracji Społecznej jest członkiem Konwentu KIS/CIS Lubelszczyzny, przyjmuje grupy zorganizowane na wizytach studyjnych, współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami zatrudnienia socjalnego poprzez kierowanie uczestników do prac społecznie użytecznych, na staże, uczestniczy w wydarzeniach organizowanych przez podmioty ekonomii społecznej.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM:

Stałych kontaktach z pracodawcami zarówno ze środowiska instytucji jak i podmiotów ekonomii społecznej i organizacjami kościelnymi



