

ZATRUDNIENIE SOCJALNE 2004-2019

PODSUMOWANIE KONFERENCJI



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej



DES

Departament Ekonomii
Społecznej i Solidarnej

SPIIS TREŚCI

O projekcie	3
Konferencje.....	4
Sopot 04/09/2019.....	5
Toruń 17/09/2019.....	7
Gorzów Wielkopolski 20/09/2019.....	9
Katowice 01/10/2019.....	11
Lublin 11/10/2019	13
Warszawa 06/11/2019.....	15
Dobre praktyki wyróżnione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	17
Inne wybrane praktyki z terenu Polski	26
Ankieta diagnozująca problemy dotyczące zakładania i codziennego funkcjonowania CIS i KIS	36

O PROJEKCIE

Projekt, „Promocja i prezentacja dobrych praktyk aktywnych form pomocy realizowanych w centrach i klubach integracji społecznej”, był zrealizowany w celu prezentacji dobrych praktyk podmiotów zatrudnienia socjalnego. Podmioty te od ponad 15 lat tworzone są na terenie wielu polskich gmin. Centra i Kluby Integracji Społecznej nieprzerwanie funkcjonują od momentu powstania ustawy o zatrudnieniu socjalnym i nieprzerwanie cieszą się popularnością wśród mieszkańców gmin, ośrodków pomocy społecznej, służb zatrudnienia, podmiotów ekonomii społecznej jak i lokalnych pracodawców. Zawdzięczają to atrakcyjnej ofercie z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej dostosowanej do potrzeb uczestników oraz lokalnego rynku pracy.

Konferencje regionalne, które odbyły się w Sopocie, Toruniu, Gorzowie Wielkopolskim, Katowicach, Lublinie oraz w Warszawie zostały zorganizowane przez Towarzystwo Pomocy im. Świętego Brata Alberta koło gdańskie w ramach zadania publicznego, zleconego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Programie „Od wykluczenia do aktywizacji. Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo”.

Konferencje dały możliwość prezentacji wybranych podmiotów zatrudnienia socjalnego, które na co dzień wspierają osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym a nawet wielokrotnie wykluczone. Mimo niskiej stopy bezrobocia w Polsce nadal funkcjonują osoby, które nie są w stanie samodzielnie wejść/powrócić na rynek pracy.

W ramach konferencji odbywały się prezentacje dobrych praktyk z regionów oraz prezentowane były nowatorskie rozwiązania w obszarze reintegracji społeczno-zawodowej. Przeprowadzono również warsztaty tematyczne, w ramach których uczestnicy konferencji mieli możliwość dyskusji na temat praktyki stosowania ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz wynikających z niej doświadczeń, problemów i barier, które napotykają podczas codziennej pracy z osobami doświadczającymi wykluczenia społecznego oraz perspektyw i kierunków dalszego rozwoju zatrudnienia socjalnego. Każdej konferencji towarzyszyła wystawa poświęcona lokalnym podmiotom zatrudnienia socjalnego oraz innym podmiotom ekonomii społecznej.

W Warszawie, odbyła się ogólnopolska konferencja podsumowująca działania w regionach, w tym warsztatów oraz debat. Podczas konferencji wręczono nagrody dla ośmiu podmiotów wyróżnionych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyłonionych spośród dobrych praktyk w regionach. Odbyła się również wystawa obrazująca efekty działalności nagrodzonych podmiotów zatrudnienia socjalnego, którą osobiście otworzył Pan Krzysztof Michałkiewicz, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych.

KONFERENCJE

W ramach projektu zorganizowano i przeprowadzono pięć konferencji regionalnych: Sopot 04.09.2019 r., Toruń 17.09.2019 r., Gorzów Wielkopolski 20.09.2019 r., Katowice 01.10.2019 r. oraz Lublin 11.10.2019 r. Podsumowaniem konferencji regionalnych była konferencja ogólnopolska, która odbyła się w Warszawie 06.11.2019 r.



Sopot 04/09/2019

Konferencja, która rozpoczęła cykl spotkań w regionach odbyła się w Sopocie dnia 4 września 2019 r. Konferencję otworzył przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pan **Andrzej Radniecki**, który odczytał list od Pana **Krzysztofa Michałkiewicza**, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Pierwszą prelegentką była Pani **Aleksandra Maj** z Towarzystwa Pomocy im. św. **Brata Alberta koło gdańskie**. Tematem wystąpienia było „Centrum Integracji Społecznej w Gdyni, Sopocie, Gdańsku - innowacyjne rozwiązania w obliczu zmieniającej się struktury uczestników.” Poruszony został temat charakterystyki uczestnika oraz problemy i wyzwania z nim związane. Przedstawione zostały podejmowane dotychczas działania mające na celu odpowiedź na zmieniającą się sytuację.

Problem ten dotyczy wszystkich podmiotów zatrudnienia socjalnego na terenie Polski. Zmieniająca się struktura demograficzna i rynek pracy powoduje, że do centrów i klubów integracji społecznej trafia coraz więcej osób ze sprzężonymi wykluczeniami społecznymi. Sytuacja ta wymaga nieustannego kształcenia kadry CIS i KIS w celu nabycia umiejętności pracy z uczestnikiem wieloprogowym.

Na terenie Trójmiasta działają obecnie trzy podmioty zatrudnienia socjalnego: Centrum Integracji Społecznej w Gdańsku od 15 września 2008 r., Centrum Integracji Społecznej w Sopocie od 1 października 2014 r. i Centrum Integracji Społecznej w Gdyni od 1 grudnia 2016 r.

Drugą prelegentką była Pani **Karolina Rydzewska**, główny specjalista - koordynator reintegracji zawodowo-społecznej w CIS w Rumi, radna Rady Miejskiej Rumi. Poruszyła temat „Realizacja potrzeb samorządów a działalność CIS”. Omówione zostały działania podjęte przed utworzeniem Centrum Integracji Społecznej w Rumi. Opisany został warsztat zewnętrzny, wewnętrzny oraz formy ich funkcjonowania. Centrum Integracji Społecznej wspiera pracodawców w przekwalifikowaniu lub przyuczeniu potencjalnego pracownika, nawiązaniu współpracy. Podczas wystąpienia pokazane zostały również dobre praktyki w zakresie współpracy pomiędzy Centrum a podległymi jednostkami samorządowymi, które mogą stać się przyszłym pracodawcą dla uczestników CIS. Została też zaprezentowana struktura organizacyjna Centrum Integracji Społecznej.

Ostatnie wystąpienie podczas konferencji, które zatytułowane było „Wspinamy się po sukces - o uesteko-słupskim pomysle na aktywizację” zaprezentowały Pani **Monika Zenik-Krupień** z CIS w Słupsku oraz Pani **Paulina Kamińska**, Sekretarz Miasta Ustka. Centrum Integracji Społecznej Ustka funkcjonuje od 2015 roku, zaś Centrum Integracji Społecznej Słupsk działa od marca 2016 roku. Mimo innych organów prowadzących, CISy ściśle ze sobą współpracują w Koalicji CISów Ziemi Słupskiej (CIS w Ustce, CIS w Rowach, CIS w Słupsku).



Spółdzielnia Socjalna Drabina realizuje zlecenia jednostek samorządu terytorialnego oraz wspiera reintegrację społeczną w CIS. Omówiony został ustecko-słupski pomysł na aktywizację i wskazany przebieg wsparcia dla uczestnika, w tym prowadzenie indywidualnych ścieżek reintegracji. W tych podmiotach zatrudnienia socjalnego realizowane jest wsparcie dla osób niesamodzielnych, dla opiekunów, dla rodzin.



Częścią konferencji były warsztaty „Lokalna sieć współpracy pomiędzy podmiotami zatrudnienia socjalnego a podmiotami ekonomii społecznej, jednostkami samorządu terytorialnego, OWES" itp. oraz „Po co gminie podmioty zatrudnienia socjalnego?”.

Podsumowaniem konferencji była debata „Podmioty Zatrudnienia Socjalnego - ich szanse i korzyści". Podczas wystąpień podmioty prezentowały swoją działalność w ramach dobrych praktyk. W trakcie konferencji można było zapoznać się z wystawą fotograficzną obrazującą codzienną pracę podmiotów zatrudnienia socjalnego z regionu pomorskiego.

Podmioty prezentujące swoje praktyki podczas wystąpień to:

Centrum Integracji Społecznej w Gdańsku;
Centrum Integracji Społecznej w Sopocie;
Centrum Integracji Społecznej w Gdyni;
Centrum Integracji Społecznej Rumia;
Centrum Integracji Społecznej Słupsk;
Centrum Integracji Społecznej Ustka.



Osoby biorące udział w debacie to:

Małgorzata Niemkiewicz – Dyrektor MOPR Gdańsk;
Agnieszka Bronk – Dyrektor ds. pielęgniarstwa Pomorskiego Centrum Reumatologicznego im. dr Jadwigi Titz-Kosko Sopot;
Karolina Krzemińska – OWES DOBRA ROBOTA Gdynia/Sopot;
Kinga Myrcik – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej UMWP;
Paulina Kamińska – Sekretarz Miasta Ustka.



Toruń 17/09/2019

Druga konferencja lokalna odbyła się w Toruniu, z ramienia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otworzył ją Pan **Krzysztof Zawiślak**, który odczytał list od Pana **Krzysztofa Michałkiewicza**, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Pan **Andrzej Trzeciecki**, przedstawiciel Fundacji Konwentu Klubów i Centrów Integracji Społecznej Lublin, omówił zatrudnienie socjalne z perspektywy 15 lat jego istnienia. Poruszył temat misji zatrudnienia poprzez kontekst praw człowieka: „Każdy człowiek ma prawo do stopy życiowej zapewniającej zdrowie i dobrobyt jego i jego rodziny, włączając w to wyżywienie, odzież, mieszkanie, opiekę lekarską i konieczne świadczenia socjalne, oraz prawo do ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, choroby, niezdolności do pracy, wdowieństwa, starości lub utraty środków do życia przez inny sposób od niego niezależny.” (Dokument „Powszechna Deklaracja Praw Człowieka”, <http://www.unesco.pl/> (17.09.2019)). Następnie omówiona została historia powstania pierwszych centrów integracji społecznej. Wskazano na wyraźny wzrost liczby podmiotów zatrudnia socjalnego, analizując rok 2004, 2014, 2018. Efektywność podejmowanych działań w zakresie aktywizacji zawodowej umożliwiającej powrót na rynek pracy ok. 70% uczestników CIS oraz ok. 25% uczestników KIS.

Pan **Cezary Miżejewski**, Prezes Zarządu Ogólnopolskiego Związku Rewizyjnego Spółdzielni Socjalnych przedstawił model funkcjonowania zatrudnienia socjalnego na przestrzeni lat. Zatrudnienie socjalne umożliwia branie udziału w zajęciach, pozwala na podniesienie kwalifikacji lub ich pozyskanie. To również czas na trening pracy oraz nabycie odpowiednich kompetencji. Wskazane zostały również kwestie, jakie warto poddać przemyśleniom oraz zmianom. Podczas konferencji została zaprezentowana działalność Centrum Integracji Społecznej CISTOR Toruń, które w 2019 r. świętowało 15-lecie działalności. Przedstawiono historię powstania oraz zaprezentowano działania, które zostały podjęte w celu uruchomienia CIS Toruń. Zlecenia realizowane przez uczestników to m.in. adaptacja budynku na potrzeby Toruńskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego. Ścieżka wsparcia oferowanego uczestnikowi rozpoczyna się od przystąpienia do projektu przez udział w zajęciach społecznych oraz zawodowych aż do podjęcia stażu. Wszystkie działania odbywają się we wsparciu CIS i ich celem jest podjęcie, jak również utrzymanie pracy na otwartym rynku pracy. Przedstawione zostały również sylwetki uczestników wraz z ich doświadczeniami i wsparciem z jakiego skorzystali podczas uczestnictwa. Przez 15 lat działalności z projektu skorzystało 1662 uczestników, w tym 1045 absolwentów.





Następnie Centrum Integracji Społecznej z Łojewa zaprezentowało swoje działania od momentu powstania. Siłą CISu są ludzie. Osiemdziesiąt dziewięć absolwentów, w tym 45% absolwentów CIS znalazło zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Wsparcie na jakie mogą liczyć uczestnicy to m.in. pomoc psychologiczna, pomoc prawna, doradztwo zawodowe, aktywizacja zawodowa. Działania Centrum Integracji Społecznej Łojewo to warsztat ogólnoustługowy (m.in. usługi krawieckie, odśnieżanie, hotel CIS) oraz warsztat gastronomiczno-caterinowy (sala biesiadna, catering zewnętrzny). Usługi świadczone przez CIS Łojewo są na najwyższym poziomie dwukrotnie zostały wyróżnione certyfikatem „Zakup prospołeczny.pl” przez Kapitułę Znak promocyjnego Ekonomii Społecznej i nagrodzone podczas prestiżowego konkursu Marszałka Województwa Kujawsko - Pomorskiego.



Po zaprezentowaniu dobrych praktyk przez podmioty podczas wystąpienia odbyły się warsztaty "Lokalna sieć współpracy pomiędzy podmiotami zatrudnienia socjalnego a podmiotami ekonomii społecznej, jednostkami samorządu terytorialnego, OWES itp." oraz warsztaty „Po co gminie podmioty zatrudnienia socjalnego?”.

Na zakończenie odbyła się debata, której tematem były „Podmioty Zatrudnienia Socjalnego - ich szanse i korzyści”. W trakcie konferencji miała również miejsce wystawa fotograficzna, która przedstawiała dotychczasowe doświadczenia i osiągnięcia podmiotów.

Prelegenci prezentowali przeszłość, teraźniejszość oraz przyszłość zatrudnienia socjalnego:

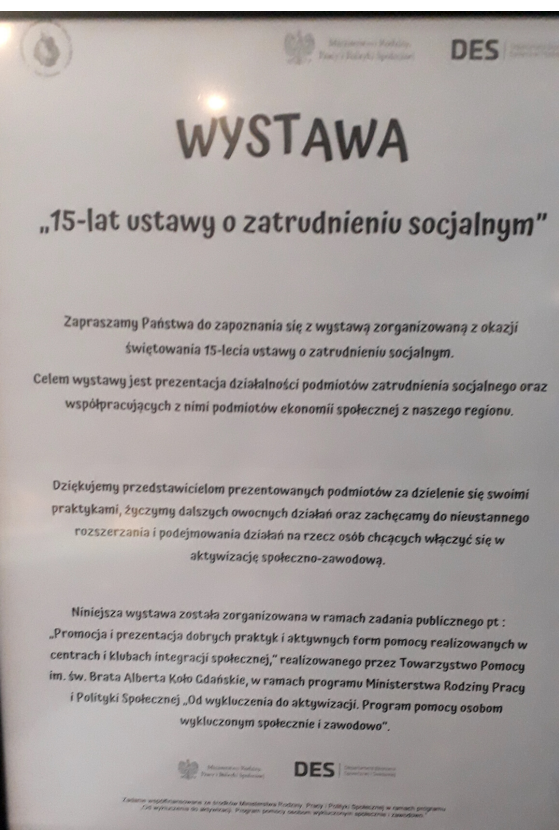
Andrzej Trzeciecki - Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Fundacja Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej Lubelszczyzny;
Cezary Miżejewski - Prezes Zarządu Ogólnopolskiego Związku Rewizyjnego Spółdzielni Socjalnych;
Małgorzata Kowalska - Centrum Integracji Społecznej CISTOR Toruń;
Magdalena Dąbrowska - Centrum Integracji Społecznej w Łojewie.

Podmioty prezentujące swoje praktyki:

Centrum Integracji Społecznej Toruń CISTOR;
Centrum Integracji Społecznej Łojewo.

Podmioty prezentujące swoje działania w ramach wystawy to:

KIS „Nad Drwęcą” z Lubicza;
Fundacja Pomimo Wszystko WTZ Arkadia Towarzystwo Rodzin Dzieci Specjalnej Troski prowadzące WTZ w Brodnicy;
CIS CISTOR z Torunia;
CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne;
CIS Łojewo, RC fundacja konsultingu i rehabilitacji.



Gorzów Wielkopolski 20/09/2019

Podczas otwarcia konferencji Pani Grażyna Jelska, Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim odczytała list od Pana Krzysztofa Michałkiewicza Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W konferencji w Gorzowie Wielkopolskim udział wzięła przedstawicielka Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Weronika Tomaszewska.

Pani Małgorzata Kowalska, Dyrektor Centrum Integracji Społecznej CISTOR, omówiła 15 lat ustawy socjalnego zatrudnienia socjalnym. Geneza ustawy to możliwości i potrzeby jakie pojawiły się na przestrzeni lat. Rosnąca stopa bezrobocia w latach 1999-2004, narastające długotrwałe bezrobocie, długotrwałe korzystanie ze wspierania społecznego (pasywne formy wsparcia, czyli zasiłek oraz aktywne formy wsparcia czyli reintegracja oraz usamodzielnianie). Pojawiła się możliwość korzystania z funduszy Unii Europejskiej. Zmieniło się podejście do filozofii wsparcia. Centrum Integracji Społecznej jako trzeci filar wsparcia - reintegracji, wraz z Powiatowym Urzędem Pracy filar pozazatrudnieniowy, Ośrodki Pomocy Społecznej filar pomocy społecznej. Uczestnikami CIS są osoby z różnych grup społecznych m.in. osoby bezdomne, osoby uzależnione od alkoholu, narkotyków lub innych środków, osoby chore psychicznie, osoby długotrwałe bezrobotne. Wyzwania jakie pojawiają się w działalności CIS to m.in. brak systematycznego finansowania, wysoka fluktuacja kadry, brak narzędzi diagnostycznych i materiałów dydaktycznych dostosowanych do specyfiki uczestnika.

Wystąpiła również Pani Małgorzata Jażdżewska, z Uniwersytetu Zielonogórskiego, która mówiła o Centrach Integracji Społecznej województwa lubuskiego. Wychodząc od samej roli jaką pełni polityka społeczna oraz obszarów jej działania, takich jak: praca, ład społeczny, warunki bytu, kultura - omówiona została jej wieloaspektowość. Na terenie województwa lubuskiego według rejestru Centrów Integracji Społecznej prowadzonego przez Wojewodę Lubuskiego istnieje 21 Centrów Integracji Społecznej. Wśród nich są również dwie międzygminne, które realizują usługi dla 6 gmin. Działaniami CIS objęte jest 27 gmin, a w nich 817 osób objętych wsparciem.

Następnie została przedstawiona prezentacja Centrum Integracji Społecznej Gorzów Wielkopolski w kontekście 15-lecia działalności. Ludzie, ich pasja, upór - wartość nadrzędna ustawy to temat prezentacji Pani Karoliny Mazur, Centrum Integracji Społecznej NOWA przy Stowarzyszeniu PSS "Krąg" Gorzów Wielkopolski. Zaprezentowane zostały działania aktywizacji zawodowej, reintegracji społecznej prowadzonej w CIS. Przedstawione zostały również działania i wsparcie z jakiego w ramach reintegracji zawodowej oraz społecznej można było dotychczas skorzystać w CIS od momentu powstania.





Spółdzielnia Socjalna Zakład Wielobranżowy „PoMoc”, posiada zaplecze umożliwiające realizowanie zleceń cateringowych oraz realizację współpracy z lokalnymi instytucjami, które wspierają przy rozwiązywaniu problemów członków, rodzin oraz otoczenia Spółdzielni. Celem działania jest pomoc w powrocie na rynek pracy poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o pracę. Wsparcie realizowane jest dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, bezrobotnych.

Swoją działalność zaprezentował również podmiot reintegracyjny WINDA działający przy CIS. Program WINDA działa od 2002 roku, sformułowany przez Fundację Nasz Dom, która też utworzyła Wielobranżową Spółdzielnię Socjalną WINDA-2 w 2015 roku oraz Lutolską Spółdzielnię Socjalną WINDA w 2010 roku. Zadania w ramach projektów realizowane przez WINDĘ to m.in. wydawanie posiłków, usługi o charakterze zawodowym i inne projekty aktywizacyjne.

Po zaprezentowaniu dobrych praktyk odbyły się warsztaty, które dotyczyły "Lokalnych sieć współpracy pomiędzy podmiotami zatrudnienia socjalnego a podmiotami ekonomii społecznej, jednostkami samorządu terytorialnego, OWES itp." oraz warsztaty "Po co gminie podmioty zatrudnienia socjalnego?". Na zakończenie odbyła się debata "Podmioty Zatrudnienia Socjalnego - korzyści i szanse" oraz podsumowanie zakończonej części warsztatowej.



Prelegenci, którzy wystąpili podczas konferencji:

Małgorzata Kowalska - CISTOR Toruń SPS, Przewodnicząca Rady Zatrudnienia Socjalnego;

Małgorzata Jażdżewska - doktorantka Uniwersytetu Zielonogórskiego;

Karoliny Mazur - Centrum Integracji Społecznej NOWA przy Stowarzyszeniu PSS „Krąg” w Gorzowie Wielkopolskim;

Maria Paradowska - Prezes Spółdzielni Socjalnej „PoMoc” z Gorzowa Wielkopolskiego;

Daniel Fąferko - Koordynator programu WINDA, Prezes Lutolskiej Spółdzielni Socjalnej WINDA, która prowadzi Międzygminne Centrum Integracji Społecznej w miejscowości Trzciel.

Podmioty prezentujące swoje działania w ramach wystawy:

CIS Różanki;

Spółdzielnia Socjalna Zakład Wielobranżowy „PoMoc”;

Lutolska Spółdzielnia Socjalnej WINDA;

Centrum Integracji Społecznej NOWA przy Stowarzyszeniu PSS „Krąg” Gorzów Wielkopolski.



Katowice 01/10/2019

Podczas konferencji w Katowicach obecny był **Pan Kamil Bobek**, zastępca dyrektora Departamentu Ekonomii Społecznej i Solidarnej w MRPiPS, który odczytał list od **Pani Bożeny Borys-Szopy** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Centra integracji społecznej jako podmioty zatrudnienia socjalnego - praktyki **Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Dobroczynnego** zaprezentowała **Pani Beata Szczygieł**, wiceprezes Zarządu. Stowarzyszenie prowadzi sześć CISów w trzech województwach: małopolskie, łódzkie, śląskie. Ze wsparcia oferowanego w CISach na terenie województwa śląskiego skorzystało **1827 osób od 2005 do 2018 roku**. Zaprezentowane zostały działania oraz warsztaty podejmowane w poszczególnych Centrach. W CISach oferowane jest wsparcie w zakresie poszukiwania miejsca pracy, nawiązywana jest również efektywna współpraca z samorządem lokalnym oraz biznesem na temat zakresu działań aktywizacyjnych. Stowarzyszenie prowadzi również warsztaty terapii zajęciowej (Łazy, Radomsko, Klucze), schroniska dla osób bezdomnych oraz Spółdzielnie Socjalne "Atlant" oraz "Opoka".

Pani Magdalena Wojtczak, Prezes Zarządu **Bielskiego Stowarzyszenia Artystycznego TEATR GRODZKI** oraz **Grzegorz Żymła**, Prezes Zarządu Fundacji **Teatru Grodzkiego** omówili dobrą praktykę odnosząc się do historii powstania podmiotu zatrudnienia socjalnego przez organizacje pozarządowe, którymi zarządzają. **Podejmowane działania dają możliwość zatrudnienia około 110 osób oraz dziennego wsparcia dla około 200 osób**. Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) subregionu południowego objął wsparciem 260 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz utworzył 62 nowe miejsca pracy.

Czy przygotowanie modelu biznesu jest potrzebne dla efektywnego działania w podmiotach zatrudnienia socjalnego? To pytanie zadała **prof. zw. dr hab. Aldona Frączkiewicz-Wronka**, Uniwersytet Ekonomiczny Katowice. Model biznesowy opisuje przesłanki stojące za sposobem w jaki organizacja tworzy wartość, zapewnia i czerpie zysk z tej wytworzonej wartości. Model biznesu jest bardziej ogólny od strategii, ale pozwala zdefiniować architekturę biznesu. Możliwe jest stosowanie kilku modeli przez jedną firmę.





Lokalna sieć współpracy pomiędzy podmiotami zatrudnienia socjalnego, a innymi instytucjami czyli jak przeprowadzić analizę interesariuszy i co z niej wynika to temat prelekcji zaprezentowanej przez **dr Adrianę Staroniek, Naczelnika Wydziału Polityki Społecznej w Urzędzie Miasta w Częstochowie**. Podczas wystąpienia omówione zostały cechy społeczeństwa sieciowego Manuela Castels. Społeczeństwo takie cechuje reprodukcja, instytucjonalizacja oraz obecność cyfrowych technologii komunikacji. Sieci umożliwiają podejmowanie wspólnych działań swoim uczestnikom, ale nie są one grupami ani organizacjami formalnymi. Umożliwiają one procesy współpracy, komunikacji, kooperacji. Krajowa Sieć Reintegracji to projekt, którego istotą działania jest wzmocnienie instytucji zatrudnienia socjalnego podczas działań polityki społecznej wobec wykluczenia społecznego. Współpraca podmiotów zatrudnienia socjalnego i innych instytucji ma umożliwić stworzenie nowego profilu usług.



Po zaprezentowaniu dobrych praktyk przez podmioty podczas wystąpień odbyły się warsztaty "Lokalna sieć współpracy pomiędzy podmiotami zatrudnienia socjalnego a podmiotami ekonomii społecznej, jednostkami samorządu terytorialnego, OWES itp." oraz warsztaty "Po co gminie podmioty zatrudnienia socjalnego?". Na zakończenie odbyła się debata, której tematem były „Podmioty Zatrudnienia Socjalnego - ich szanse i korzyści”. W trakcie konferencji miała również miejsce wystawa fotograficzna, która przedstawiała dotychczasowe doświadczenia i osiągnięcia podmiotów.

Prelegenci zabierający głos podczas wystąpień:

Beata Szczygieł - Wiceprezes Zarządu Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Dobroczynnego;
 Magdalena Wojtczak - Prezes Zarządu Bielskiego Stowarzyszenia Artystycznego TEATR GRODZKI;
 Grzegorz Żymła - Prezes Zarządu Fundacji Teatru Grodzkiego;
 Prof. zw. dr hab. Aldona Frąckiewicz-Wronka - Kierownik Katedry Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach;
 dr Adriana Staroniek - Naczelnik Wydziału Polityki Społecznej Urzędu Miasta w Częstochowie.



Podmioty prezentujące swoje produkty podczas konferencji:

Chrześcijańskie Towarzystwo Dobroczynne – prezentacja CIS Łazy;
 Fundacja Teatru Grodzkiego – CIS w Bielsku Białej;
 Internationaler Bund Polska – CIS w Tychach;
 UM w Mikołowie – CIS w Mikołowie;
 Żywiecka Fundacja Rozwoju – CIS w Żywcu;
 Spółdzielnia Socjalna „Pracownia Inspiracji” w Bielsku Białej;
 Beskidzkie Stowarzyszenie Produkcji Ekologicznej i Turystyki BEST PROEKO” CIS w Jeleśni;
 Spółdzielnia Socjalna „Beskidek Smak” w Gilowicach.

Lublin 11/10/2019

Konferencję otworzył Pan Krzysztof Michałkiewicz, Sekretarz Stanu, Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazując na bardzo ważne miejsce podmiotów zatrudnienia socjalnego w ekonomii społecznej i solidarnej oraz systemie pomocowym skierowanych do osób wykluczonych – osób w potrzebie.

Podczas konferencji swoje praktyki zaprezentował **Klub Integracji Społecznej w Janowie Lubelskim oraz Konwent KIS i CIS Lubelszczyzny**. Kierownik Klubu Integracji Społecznej, **Pan Paweł Wiśniewski** wystąpił z prelekcją „Miejsce zatrudnienia socjalnego we współczesnej polityce społecznej – wyzwania i dylematy. Kilka refleksji po 15 latach korzystania z ustawy na przykładzie janowskich podmiotów zatrudnienia socjalnego”.

Dobre praktyki **Klubu Integracji Społecznej w Zamościu**, czyli KIS Zamość omówiła jego Kierownik, **Pani Agnieszka Nowak**.

Kierownik Centrum Integracji Społecznej **Pani Justyna Czernij - Jezierska** zaprezentowała dobre praktyki **Centrum Integracji Społecznej w Mienianiach**. CIS budował swoją markę głównie działaniami w dziedzinie gastronomii, gdzie świadczeniobiorcy pomocy społecznej – osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym, uczą się zawodu i odnajdują swoją tożsamość zawodową i poczucie własnej wartości. Poza gastronomią prężnie działa również warsztat opiekuńczy oraz remontowo - rolny. Przez blisko 6 lat, wsparciem objęta została grupa blisko 200 osób. Centrum wypracowało markę w dziedzinie dożywiania uczniów szkół od 20 obiadów - 2016 roku do ok. 650 posiłków, obecnie dostarczanych dla szkół 3 gmin powiatu hrubieszowskiego. Obecnie jako Stowarzyszenie „Przystań” Mieniany realizuje wszystkie formy wsparcia dostępne w wachlarzu ekonomii społecznej od Klubów Integracji Społecznej, przez Centrum Integracji Społecznej po spółdzielnię socjalną.

Pani Bożena Stasiak, Dyrektor CIS w Chełmie mówiła o dobrych praktykach CISu. Centrum Integracji Społecznej w Chełmie jest specjalistyczną placówką aktywizującą zawodowo i społecznie osoby zagrożone wykluczeniem społecznym poprzez realizację zadań wynikających z ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Do lipca 2019 roku CIS w Chełmie objęło wsparciem 780 osób. 165 uczestników oraz absolwentów CIS podjęło różne formy zatrudnienia (umowa o pracę, staże, zatrudnienie wspierane, spółdzielnia socjalna, umowa – zlecenie). Centrum stale utrzymuje współpracę na rynku lokalnym z instytucjami oraz pracodawcami, organizując tam miejsca praktyk dla osób realizujących programy zatrudnienia socjalnego (na mocy porozumień partnerskich).





Częścią konferencji były również warsztaty "Lokalna sieć współpracy pomiędzy podmiotami zatrudnienia socjalnego a podmiotami ekonomii społecznej, jednostkami samorządu terytorialnego, OWES itp.", które prowadził Pan Paweł Wiśniewski (Klub Integracji Społecznej w Janowie Lubelskim) oraz warsztaty "Po co gminie podmioty zatrudnienia socjalnego?" prowadzone przez Małgorzatę Kotowską, Europejski Dom Spotkań - Fundacja Nowy Staw. Na zakończenie odbyła się debata "Podmioty Zatrudnienia Socjalnego - korzyści i szanse" prowadzona również przez Małgorzatę Kotowską oraz podsumowanie zakończonej części warsztatowej.



Prelegenci, którzy prezentowali swoje praktyki podczas wystąpień:

Paweł Wiśniewski - Kierownik Klubu Integracji Społecznej w Janowie Lubelskim;

Agnieszka Nowak - Kierownik Klubu Integracji Społecznej w Zamościu;

Justyna Czerniej-Jeziarska - Kierownik Centrum Integracji Społecznej w Mienianach;

Bożena Stasiak - Dyrektor Centrum Integracji Społecznej w Chełmie.

Wystawcy konferencji:

Klub Integracji Społecznej w Janowie Lubelskim;

Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy „Humanus”;

Klub Integracji Społecznej w Zamościu;

Stowarzyszenie Nowa Szansa w Zamościu;

Centrum Integracji Społecznej w Mienianach Stowarzyszenie „Przystań”;

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie Miasto Chełm;

Organizacja Spółdzielnia Socjalna „Kuznia Talentów”;

Koło Gospodyń Wiejskich w Ślipczach;

Centrum Integracji Społecznej w Krasnymstawie;

Centrum Integracji Społecznej w Świdniku;

Koło Gospodyń Wiejskich w Gródku.



Warszawa 06/11/2019

Konferencja ogólnopolska była zwieńczeniem cyklu regionalnych sympozjów poświęconych 15 - leciu ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Konferencja rozpoczęła się otwarciem wystawy obrazującej efekty działalności instytucji tworzących CIS i KIS z poszczególnych regionów. Wystawę otworzył Pan **Krzysztof Michałkiewicz**, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych oraz Pan **Kazimierz Kuberski**, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

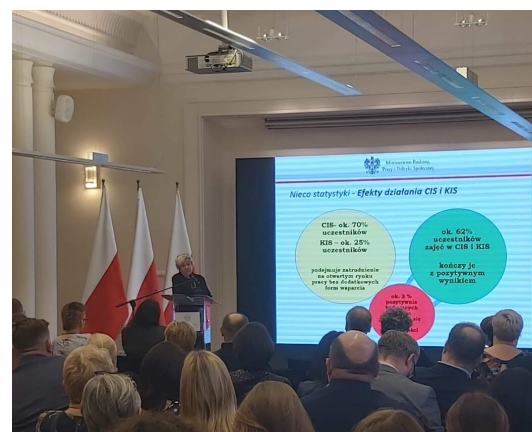
Otwierając konferencję w Warszawie gości przywitał Pan **Krzysztof Michałkiewicz** oraz Pani **Małgorzata Sieńczyk**, Członek Zarządu Głównego Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta.

Podczas konferencji wręczono wyróżnienia dla 8 podmiotów - wybranych w uzgodnieniu z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej spośród podmiotów zaprezentowanych na wcześniejszych konferencjach regionalnych. Statuetki zostały wręczone przez Pana **Krzysztofa Michałkiewicza** oraz Pana **Kazimierza Kuberskiego**.

Poza podsumowaniem ponad piętnastoletnich doświadczeń w zakresie wdrażania ustawy oraz realizacji programów z obszaru integracji społecznej i zawodowej podczas konferencji, znalazła się także przestrzeń, by w gronie ekspertów i praktyków, przyjrzeć się dalszym planom i perspektywom rozwoju zatrudnienia socjalnego.

Pani **Krystyna Wyrwicka**, Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej omówiła w swoim wystąpieniu 15 lat ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Kolejne prelegentki Pani **Justyna Rozbicka-Stanisławska**, Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta koło gdańskie i Pani **Ewa Żmuda** z Wrocławskiego Centrum Integracji, przedstawiły podsumowanie warsztatów oraz debat, które odbyły się podczas konferencji regionalnych.





Zaprezentowane zostały główne wnioski płynące z szeregu dyskusji na temat zatrudnienia socjalnego, takie jak: zasadność powołania podmiotów zatrudnienia socjalnego ze szczególnym uwzględnieniem kontekstu korzyści dla społeczności lokalnej; pokazanie alternatywnych rozwiązań z zakresu aktywnej polityki społecznej, jako skutecznego narzędzia aktywizacji osób z obszaru wykluczenia społecznego. Na koniec wystąpienia przedstawiono też rekomendacje dotyczące m.in. standaryzacji usług oferowanych przez podmioty zatrudnienia socjalnego, propozycji zmian do ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz wskazanie potrzeby i zakresu finansowania podmiotów zatrudnienia socjalnego. Wskazano również na kwestię finansowania działań podmiotów zatrudnienia socjalnego w zakresie wspierania reintegracji pracowników przedsiębiorstw społecznych i spółdzielni społecznych.



Pani **Andżelika Wardęga**, Dyrektor Departamentu Ekonomii Społecznej i Solidarnej w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej omówiła temat "Wsparcie podmiotów zatrudnienia socjalnego - plany na najbliższą perspektywę". Działania jakie zaplanowane są na najbliższe lata to: wzmocnienie istniejących CISów oraz KISów, poprzez sfinansowanie inwestycji w tych podmiotach, wsparcie dla kadry, szkolenia i doradztwo. Tworzenie nowych podmiotów zatrudnienia socjalnego, szczególnie dotyczy to miejsc gdzie do tej pory ich brakowało. Przygotowanie kadr dla podmiotów ekonomii społecznej realizujących usługi społeczne - opracowywanie, testowanie i wdrażanie modelu ułatwiającego dopasowanie profilu działalności CIS i KIS. Wsparcie bezpośrednie związane ze standaryzacją i wdrażaniem ścieżek reintegracji. Na koniec spotkania nastąpiła prezentacja podmiotów zatrudnienia socjalnego wyróżnionych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



DOBRE PRAKTYKI WYRÓŻNIONE PRZEZ MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

- Stowarzyszenie „Przystań” Mieniany (CIS Mieniany)
- Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Humanus (KIS Janów Lubelski)
- Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki / Fundacja Teatru Grodzkiego (CIS Bielsko-Biała, KIS Knurów, KIS Ruda Śląska)
- Lutolska Spółdzielnia Socjalna "WINDA" (Międzygminne Centrum Integracji Społecznej)
- Stowarzyszenie Pracowników Służb Społecznych „KRAĞ” (CIS Gorzów Wlkp.)
- CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne (CIS Toruń)
- Stowarzyszenie Horyzont (CIS Słupsk)
- Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta Koło Gdańskie (CIS Gdańsk, CIS Sopot, CIS Gdynia)



Stowarzyszenie „Przystań” Mieniany (CIS Mieniany)

Stowarzyszenie "Przystań" Mieniany – powstało w 2013 roku, głównym celem stowarzyszenia było powołanie Centrum Integracji Społecznej, którego zadanie dotyczy szeroko rozumiana pomoc oraz reintegracja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych. Dzięki wielkiemu zaangażowaniu organizacji udało się zrealizować wiele projektów skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz stać się partnerem lokalnych władz w niesieniu pomocy osobom najbardziej potrzebującym. Obecnie organizacja prowadzi Centrum Integracji Społecznej Mieniany, 2 Kluby Integracji Społecznej oraz jest inicjatorem powstania Spółdzielni Socjalnych „KUŹNIA TALENTÓW” oraz „Nasze Drogi”. Zakres działań organizacji pozwala stwierdzić, że jest ona jednym z liderów zatrudnienia socjalnego na Lubelszczyźnie. Organizacja współtworzyła partnerską sieć współpracy Konwent KIS CIS Lubelszczyzny.

- Jedyny podmiot ekonomii społecznej na terenie powiatu hrubieszowskiego, który posiada 6-cio letnią historię i tożsamość rozwijającego się przedsiębiorstwa społecznego.
- Na bazie Stowarzyszenia „Przystań” Mieniany powstało najpierw Centrum Integracji Społecznej, budujące swoją markę głównie w dziedzinie gastronomii, gdzie świadczeniobiorcy pomocy społecznej, osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym, uczą się zawodu i odnajdują swoją tożsamość zawodową i poczucie własnej wartości.
- Prężnie działa również warsztat opiekuńczy i remontowo - rolny.
- Przez okres blisko 6 lat, wsparciem objęta została grupa blisko 200 osób.
- Założone zostały 2 spółdzielnie socjalne osób prawnych - w 2018 r. dzięki dużemu zapotrzebowaniu, można było powołać kolejny podmiot ekonomii społecznej tj. spółdzielnię socjalną „Kuznia Talentów” im. Stanisława Staszica, tworzącą pięć miejsc prac dla uczestników Centrum, świadczących usługi podczas dziedziny gastronomii, cateringu. Obecnie mija rok działalności. Zatrudnione osoby dalej realizują z sukcesem swoje zadania, poszerzając swoją ofertę o prowadzenie szkoleń zawodowych i specjalizując się w garmazerii. Druga Spółdzielnia powstała w partnerstwie z Urzędem Gminy Hrubieszów i od lipca 2019 roku zajmuje się naprawą i remontowaniem dróg na terenie gminy. Spółdzielnia „Nasze Drogi” zatrudnia 5 osób bezrobotnych, w tym absolwentów CIS.
- Obecnie osoby zaangażowane w prowadzenie w/w podmiotów utworzyły dwa Kluby Integracji Społecznej, gdzie łącznie spotykają się 24 osoby z terenu Miasta oraz Gminy Hrubieszów, nabywając kompetencje społeczne i zawodowe.

Celem współpracy z samorządem gminnym jest stworzenie miejsca atrakcyjnego turystycznie, wykorzystanie potencjału przyrodniczego, położenia geograficznego, jak również zapełnienie deficytu w zakresie lokalnej oferty turystycznej.

Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Humanus (KIS Janów Lubelski)



Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy „HUMANUS” w Janowie Lubelskim powstało 2003 r. Od tego czasu podejmuje wiele inicjatyw z zakresu polityki społecznej skutecznie wspierając osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i zawodowym prowadząc: Klub Integracji Społecznej; Świetlica Środowiskowa „Stokrotka”; Punkt Konsultacyjny dla Rodzin; Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej.

Od samego początku działalności organizacja zajmuje się realizacją zadań w obszarze pomocy oraz integracji społecznej wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Także promowaniem idei ekonomii społecznej i solidarnej. Organizacja nieustannie poszukuje innowacyjnych rozwiązań w obszarze zatrudnienia socjalnego. Między innymi współtworzyła pierwszy, formalny podmiot zrzeszający regionalne CISy i KISy, Fundację Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej. Jest współwydawcą czasopisma „Zatrudnienisocjalne.pl” - kwartalnika, wydawanego na razie w wersji internetowej, na łamach którego publikowane są artykuły oryginalne, pogładowe, jak i prezentacje dobrych praktyk. W praktyczny sposób przybliżane są w nim wszystkie aspekty zatrudnienia socjalnego, reintegracji społeczno-zawodowej jak i szeroko rozumianej ekonomii. Stowarzyszenie współtworzy i realizuje liczne projekty z zakresu zatrudnienia socjalnego obecnie jednym z nich jest projekt partnerski „Nowy model współpracy instytucji zatrudnienia socjalnego”. Poza Stowarzyszeniem w projekcie zaangażowanych jest czterech partnerów: Lider – Sylpo System sp. z o. o z Lublina, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych Warszawa, Fundacja Fundusz Współpracy z Warszawy i Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa z Chełma.

Projekt jest realizowany w ramach Osi priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i współfinansowany ze środków EFS.

Prezes Stowarzyszenia był członkiem kilku kadencji Władz Ogólnopolskiego Konwentu Centrów i Klubów Integracji Społecznej oraz I Kadencji Rady Zatrudnienia Socjalnego przy Ministrze Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (2016-2019).

- Klub Integracji Społecznej prowadzony jest przez Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy HUMANUS w Janowie Lubelskim.
- Realizacja cyklu edukacyjno-szkoleniowego w ramach KIS poprzedzona jest zawsze opracowaniem indywidualnej diagnozy wstępnej dla każdego uczestnika KIS, na podstawie której zostaną przygotowane pakiety zajęciowe do całej grupy oraz indywidualne ścieżki reintegracyjne.
- W ramach KIS w Janowie Lubelskim oferowane jest także poradnictwo specjalistyczne prawne i psychologiczno-pedagogiczne oraz rodzinne. Do dyspozycji Klubowiczów jest także mediator rodzinny i asystent rodziny.

Klub Integracji Społecznej oprócz realizacji cyklu reintegracyjnego oraz lokalnych programów aktywizacji społecznej i zawodowej, prowadzi działania inicjatywno-dyskusyjne skierowane do przedstawicieli samorządu, lokalnych, regionalnych instytucji oraz NGO mają na celu rozszerzenia dotychczasowego lokalnego partnerstwa o nowe podmioty wspomagające działania na rzecz wykluczenia społecznego.



Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki / Fundacja Teatru Grodzkiego (CIS Bielsko-Biała, KIS Knurów, KIS Ruda Śląska)

Fundacja Teatru Grodzkiego – jest jedną z najbardziej rozpoznawalnych organizacji pozarządowych w województwie śląskim. Fundacja działa od pięciu lat i jej głównym obszarem działalności jest prowadzenie Centrów i Klubów Integracji Społecznej. Współpraca z Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki daje obraz niesłychanie ciekawego połączenia świata pomocy społecznej ze światem kultury poprzez nowatorsko wykorzystanie metod twórczych dla celów integracji społecznej. Rozwijane praktyki teatralne z udziałem osób potrzebujących wsparcia, zapewniają im udział w społeczności lokalnej, uczą podejmowania nowych wyzwań, umożliwiają przezwyciężenie wieloletniej izolacji i wykluczenia.

- Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki od dwudziestu lat systematycznie poszerza zakres działań i przyczynia się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w trudnym położeniu.
- Wymierny wkład w politykę zatrudnienia na szczeblu lokalnym. Bielskie Stowarzyszenie jest pracodawcą, uwzględniającym potrzeby osób z niepełnosprawnościami. W chwili obecnej zatrudnia 105 pracowników etatowych (wśród nich 70 osób z niepełnosprawnością pracujących w dwóch zakładach aktywności zawodowej) i dwadzieścia trzy osoby współpracujące na umowy zlecenia, dzieło, czy też umowy z firmami.
- Teatr Grodzki prowadzi również Warsztat Terapii Zajęciowej, którego celem jest między innymi przygotowanie osób z niepełnosprawnością do podjęcia pracy.
- Efektywna promocja idei i praktyk ekonomii społecznej poprzez między innymi poradnictwo, organizację szkoleń i prowadzenie Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Bielsku-Białej. Wszystkie te inicjatywy mają mierzalny wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i zwiększenie poziomu zatrudnienia.
- Zgodnie z nazwą stowarzyszenia, od dwudziestu lat rozwijane są praktyki teatralne, w których biorą udział osoby potrzebujące wsparcia, umożliwiają im one branie udziału w życiu lokalnej społeczności, podejmowanie nowych wyzwań. Dzięki zaangażowaniu się w pracę teatralną i samodzielne wykonanie scenografii, uczestnicy zajęć warsztatowych prowadzonych przez stowarzyszenie zdobywają wiele praktycznych umiejętności, uczą się zespołowego działania, konsekwencji, wytrwałości i odporności na stres, co w rezultacie pomaga osobą korzystającym ze wsparcia lepiej funkcjonować w codziennym życiu. Teatr i sztuka nie są więc jedynie artystyczną przygodą, ale ważnym doświadczeniem o charakterze aktywizującym.

Fundacja jest także założycielem spółdzielni socjalnej zajmującej się usługami porządkowymi oraz dwóch klubów integracji społecznej umiejscowionych na terenie miast aglomeracji śląskiej.

Lutolska Spółdzielnia Socjalna "WINDA"

(Międzygminne Centrum Integracji Społecznej)



Lutolska Spółdzielnia Socjalna "WINDA" – najbardziej imponującym elementem tej działalności jest jej oddolny i kompleksowy charakter i znakomite wpisanie narzędzi zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej w próbę rozwiązania realnego problemu, jakim jest odnalezienie się na rynku pracy osób po pieczy zastępczej. Spółdzielnia stanowi próbę przemyślanego i dopasowanego do indywidualnych potrzeb sposobu udzielania wsparcia.

- MCIS WINDA powstało jako wynik pracy zespołowej Grupy Roboczej ds. utworzenia Międzygminnego Centrum Integracji Społecznej na terenie powiatu żagańskiego, powołanej w ramach podpisanego partnerstwa „Razem skutecznie”.
- MCIS WINDA od 6 lat realizuje zadania publiczne w zakresie dożywiania dzieci, młodzieży i osób dorosłych, które realizowane są na podstawie konkursów ogłaszanych w oparciu o ustawę o działalności pożytku publicznego, jak również o wolontariacie.
- MCIS WINDA jest pierwszym centrum integracji społecznej województwa lubuskiego założonym przez spółdzielnię socjalną.
- Działania MCIS WINDA są oparte o doświadczenia PROGRAMU WINDA, realizowanego od 2002 roku przez organizację pozarządową będącą członkiem-założycielem Spółdzielni WINDA (Fundacja Nasz Dom).
- Współpraca z podmiotami ekonomii społecznej to korzystanie z zasobów Fundacji NASZ DOM w Lutolu Mokrym, gm. Trzciel w zakresie możliwości zamieszkiwania w 8-pokojowym budynku Fundacji uczestników MCIS WINDA na czas realizacji zajęć reintegracji zawodowej i społecznej oraz w przypadku skierowania do centrum z uwagi na bezdomność.
- Inna współpraca opiera się na korzystaniu z zasobów Stowarzyszenia Zastępczego Rodzicielstwa w zakresie organizacji zajęć reintegracji społecznej uczestników MCIS WINDA, wraz z noclegiem w budynku Stowarzyszenia znajdującego się w miejscowości Sierczynek, gm. Trzciel, organizacji zajęć reintegracji społecznej i zawodowej w Zakładzie Aktywizacji Zawodowej mieszczącego się w Szprotawie.

Działalność MCIS WINDA to realizacja założeń Programu WINDA (siedem pięter zatrudnienia na otwartym rynku pracy)

- Cykliczne spotkania z pracownikami MCIS WINDA, czyli zespołu integrującego, celem jest przekazywanie wiedzy dotyczącej sposobów pracy z uczestnikami CIS, wymiany doświadczeń oraz realizacją zajęć reintegracji społeczno-zawodowej.
- Zatrudnienie specjalisty ds. społecznych, mającej za zadanie zapewnienie uczestnikom CIS wsparcia w przestrzeni funkcjonowania społecznego.



Stowarzyszenie Pracowników Służb Społecznych „KRAŁ” (CIS Gorzów Wlkp.)

Stowarzyszenie Pracowników Służb Społecznych „KRAŁ” - organizacja działa od 2005, stale rozwijając swój potencjał, podejmując coraz to nowe działań w celu zbudowania jak najszerszego spektrum możliwości aktywizacyjnych skierowanych w stronę najbardziej potrzebujących członków społeczeństwa. Organizacja stworzyła, ugruntowała sieć współpracy ze spółdzielniami socjalnymi jako potencjalnymi pracodawcami dla absolwentów CIS. Ważnym elementem działalności stowarzyszenia jest również liderowanie w inicjatywach prowadzących do standaryzacji podmiotów zatrudnienia socjalnego.

- Dobry potencjał organizacji, duża ilość działań i zadań realizowanych zgodnie z misją placówki dla różnorodnych grup.
- Zbudowanie rozpoznawalnej marki i ugruntowanie pozycji placówki na terenie lokalnym oraz wojewódzkim.
- Długotrwała działalność od 2005 roku. Ponadto ugruntowana sieć współpracy ze spółdzielniami socjalnym jako potencjalnymi pracodawcami dla absolwentów Centrum Integracji Społecznej. Jako jedni z pierwszych wdrożyliśmy system standaryzacji Centrów Integracji Społecznej województwa lubuskiego zarówno na poziomie formalno-organizacyjnym, jak i na poziomie, doboru kadr pracowniczych czy usług świadczonych podczas reintegracji społecznej i zawodowej.
- Innowacja to w przypadku CIS Gorzów Wlkp. organizacja określonej gałęzi usług skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Oferta obejmuje zindywidualizowane podejście do każdego uczestnika. Planowanie, organizowanie ścieżki reintegracji w taki sposób, aby każdy z uczestników CIS mógł skorzystać spośród ofert pracy w jednej z lokalnych spółdzielni socjalnych. Jest to najczęściej oferta „szyta na miarę”.
- Centrum współpracuje z przedsiębiorstwami społecznymi. Współpraca jest trwała, umocowana wspólnym doświadczeniem pracy na rzecz poprawy sytuacji osób, których trudna sytuacja uniemożliwia lub ogranicza uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.
- Kooperacja z podmiotami ekonomii społecznej jest prowadzona dwutorowo. Pierwsza droga to droga formalna oparta na porozumieniach/umowach/konsultacjach pisemnych dotyczących zasad współpracy. Druga droga jest związana z realizacją wspólnego celu w czasie codziennych, żmudnych i często „nieatrakcyjnych” sytuacji zwykłego roboczego dnia.

Oferta Lubuskiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej przyczynia się do umocnienia profesjonalnego wsparcia uczestników CIS, wprowadza ich w lokalny rynek pracy i jest umocnieniem naszych usług w zakresie kształcenia umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcia pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu przez naszych absolwentów.

CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne (CIS Toruń)



CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne powstało 29 sierpnia 2006 roku. Stowarzyszenie od 1 maja 2010 roku w drodze otwartego konkursu ofert na wykonanie zadania publicznego związanego z realizacją zadań Gminy Miasta Torunia Stowarzyszenie przejęło zadania dotychczas wykonywane przez Centrum Integracji Społecznej CISTOR, kontynuując jego działania. CIS CISTOR utworzone przez Gminę Miasto Toruń jest jednym z pierwszych podmiotów zatrudnienia socjalnego. Celem działalności Stowarzyszenia jest aktywizacja zawodowa oraz społeczna podopiecznych i tym samym przeciwdziałanie ich wykluczeniu społecznemu. Poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej dążymy do usamodzielnienia uczestników oraz wyprowadzenia ich poza system pomocy społecznej. Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne jest miejscem, które daje szansę na ponowne włączenie się do życia społecznego oraz prawidłowe pełnienie ról zawodowych i rodzinnych. Zakres działań organizacji pozwala stwierdzić, że jest ona jednym z liderów zatrudnienia socjalnego w województwie kujawsko-pomorskim. Organizacja aktywnie uczestniczy w pracach nad nowelizacją ustawy o zatrudnieniu socjalnym poprzez reprezentację na Ogólnopolskim Konwencie Centrów i Klubów Integracji Społecznej oraz Radzie Zatrudnienia Socjalnego I Kadencji.

- Oparcie reintegracji zawodowej na 3 filarach, czyli pracy z instruktorem, praktykach zawodowych u pracodawców i pośrednictwie pracy.
- Świadczenie wsparcia około 140 uczestnikom rocznie, nieprzerwanie od 2004 r.
- Dopasowanie oferty CIS do potrzeb lokalnego środowiska, dostosowanie profili zawodowych do zapotrzebowania pracodawców, realizacji usług użyteczności publicznej dla mieszkańców (usługi porządkowe, opiekuńcze nad osobami starszymi / niepełnosprawnymi).
- Zaangażowanie w promocję i udoskonalanie idei zatrudnienia socjalnego (np. udział przy nowelizacjach ustawy i innych gremiach reprezentatywnych dla środowiska - Kujawsko - pomorski Konwent CIS/KIS).
- Zakres ścieżek reintegracji dostosowywanych do klientów - „szyty na miarę”.
- Realizacja projektów CIS jako projekty partnerskie z OPS i PUP oraz pracodawcami.





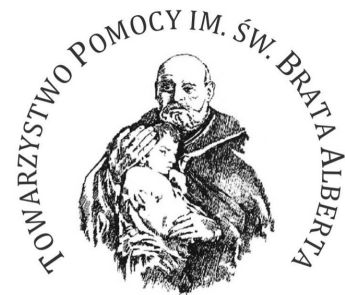
Stowarzyszenie Horyzont (CIS Słupsk)

Stowarzyszenie „Horyzont” - Istnieje od 2003 roku. Swoje działania kieruje przede wszystkim do osób bezrobotnych, bezdomnych, niepełnosprawnych, starszych oraz dzieci i młodzieży. Organizacja od 2014 roku intensywnie rozwija zatrudnienie socjalne w regionie słupskim. Początkowo tworzy CIS w Smołdzińskim Lesie, które po pięciu latach działalności zostaje przeniesione do Rowów. W międzyczasie powstaje kolejne Centrum Integracji Społecznej w Słupsku, które dość szybko staje się ważnym podmiotem zatrudnienia socjalnego dla całego regionu. Stowarzyszenie nieustannie poszukuje innowacyjnych rozwiązań dla zatrudnienia socjalnego, dzięki czemu powstaje partnersko zarządzana, razem z CISem Ustka, Spółdzielnia Socjalna Drabina. Organizacja jest aktywnym członkiem Pomorskiego Konwentu CIS KIS, dążącym do wysokiej jakości usług zatrudnienia socjalnego całego regionu.

- Stały kontakt z takimi placówkami jak Powiatowy Urząd Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy, Centrum Zdrowia Psychicznego, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, przychodnie lekarskie oraz wiele innych pozwala na stworzenie wszechstronnego wsparcia dla uczestnika CIS.
- W ramach warsztatów prowadzonych przez CIS w Słupsku uczestnicy nabywają umiejętności zawodowe poprzez wykonywanie poszczególnych czynności na terenie placówek, które działają na rzecz społeczności lokalnej m.in.
 - Jadłodajnia prowadzona przez MOPR w Słupsku, z której również korzysta część naszych uczestników,
 - Placówki opiekuńczo-wychowawcze, gdzie przebywają dzieci zabrane decyzją sądu od biologicznej rodziny,
 - Dzienny Dom Pomocy Społecznej w Słupsku, gdzie przebywają seniorzy miasta Słupsk. W ramach podziękowań za systematyczne wsparcie seniorzy zapraszają naszych uczestników na cykliczne spotkania integracyjne,
 - Środowiskowy Dom Pomocy Społecznej w Słupsku - nasi uczestnicy mogą poznać osoby niepełnosprawne i przełamać barierę strachu przed różnymi niepełnosprawnościami oraz wiele innych miejsc w których działania podejmują się uczestnicy.
- Wysokie wskaźniki zatrudnieniowe - około 50 %, przywrócenie do życia społecznego ponad 80%.
- Nieformalna grupa konsultacyjno-doradcza – CIS Słupsk, CIS Ustka oraz CIS Rowy. Wymieniamy się doświadczeniami, wspólnie tworzymy standardy oraz razem realizujemy wiele aktywności mających na celu poprawę jakości życia uczestników.
- Wspólnie z uczestnikami prowadzimy akcje społeczne dla mieszkańców naszego miasta („Jadłodzielnia” oraz „Wymiana ciepła”). Nasi uczestnicy odpowiadają za organizację tych akcji. Codziennie segregują ubrania, porządkują teren wokół wieszaka oraz sprawdzają czy regulamin naszej JADŁODZIELNI jest przestrzegany.



Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta Koło Gdańskie (CIS Gdańsk, CIS Sopot, CIS Gdynia)



Towarzystwo Pomocy im św. Brata Alberta koło gdańskie jest niezależną, katolicką organizacją, której celem nadrzędnym jest pomoc osobom bezdomnym i ubogim, w duchu patrona św. Brata Alberta. Stowarzyszenie obchodziło w tym roku swoje 35-lecie działalności. Od 2005 roku stowarzyszenie aktywnie poszukuje rozwiązań w obszarze reintegracji społeczno – zawodowej dla osób, które na co dzień korzystają z jego wsparcia. Początkowo był to pionierski projekt „Agenda Bezdomności – standard aktywnego powrotu na rynek pracy”, który zaowocował powstaniem pierwszego Centrum Integracji Społecznej przy tej organizacji. Obecnie stowarzyszenie prowadzi 3 Centra Integracji Społecznej w Trójmieście (CIS Gdańsk, CIS Sopot, CIS Gdynia) i jest liderem zatrudnienia socjalnego na Pomorzu. Organizacja współtworzyła partnerską sieć współpracy Pomorski Konwent CIS KIS, aktywnie uczestniczyła podczas prac nad nowelizacją ustawy na temat zatrudnienia socjalnego poprzez reprezentację w Radzie Zatrudnienia Socjalnego I Kadencji oraz nad pomorskimi standardami podmiotów zatrudnienia socjalnego.

- Stworzenie kompleksowej oferty aktywizacji społecznej i zawodowej jako systemu KIS-CIS-Spółdzielnia Socjalna z miejscami pracy oraz trenerem pracy pozwalającym na aktywizację zawodową osób wieloprotymowych.
- Wykorzystanie metod twórczych (krawiectwo, stolarka itp.) dla celów integracji społecznej i zawodowej.
- Indywidualizacja wsparcia – inwestycja w trening pracy i asystowanie.
- Udział w spotkaniach opiniotwórczych, doradczych, konsultacyjnych związanych z samorządem lokalnym bądź z sektorem biznesu oraz rządowych.
- Propagowanie idei równości społecznej poprzez procesy inkluzywne oraz partycypacyjne.
- Ciągła gotowość inicjowania kolejnych działań na rzecz poprawy sytuacji osób wykluczonych społecznie.
- Sopocki Inkubator Przedsiębiorczości Społecznej – system naczyń połączonych – KIS-CIS-Spół.Socjalna, zatrudnienie ze wsparciem, mieszkanie chronione, Sopockie Centrum Wsparcia i Integracji Cudzoziemców.



Inne wybrane praktyki z terenu Polski

- Centrum Integracji Społecznej w Łojewie (CIS ŁOJEWO)
- Centrum Integracji Społecznej w Chełmie (CIS Chełm)
- Klub Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu Nowa Szansa w Zamościu
- Klub Integracji Społecznej w Tomaszowie Lubelskim (CIS Tomaszów Lubelski)
- Spółdzielnia Socjalna Zakład Wielobranżowy „PoMoc”
- Centrum Integracji Społecznej w Dobiegniewie
- Centrum Integracji Społecznej w Rumi
- Centrum Integracji Społecznej w Ustce
- Centrum Integracji Społecznej Łazy
- Centrum Integracji Społecznej Zawiercie –Żerkowice
- Dąbrowskie Centrum Integracji Społecznej Dąbrowa Górnicza- Ząbkowice
- Centrum Integracji Społecznej Witów
- Centrum Integracji Społecznej Podaj Dalej Częstochowa
- Centrum Integracji Społecznej HollCenter
- Drzwi Zwane Koniem Spółdzielnia Socjalna Honolulu
- Centrum Integracji Społecznej Jeleśnia
- Centrum Integracji Społecznej Mikołów
- Centrum Integracji Społecznej Tychy
- Centrum Integracji Społecznej Żywiec
- Centrum Integracji Społecznej Krasnystaw

Centrum Integracji Społecznej w Łojewie to warsztat gastronomiczno - cateringowy oraz warsztat ogólnoustługowy. Warsztat gastronomiczno - cateringowy m.in. obsługuje imprezy okolicznościowe na sali biesiadnej, catering indywidualny oraz przygotowuje posiłki dla uczestników Środowiskowego Domu Samopomocy, seniorów z Dziennego domu Senior + oraz dzieci biorących udział w projekcie pod nazwą Z WIGOREM w lepsze jutro. Warsztat ogólnoustługowy to m.in. pielęgnacja terenów zielonych, prace porządkowe czy drobne prace budowlane. Wsparciem obejmowane jest 21 osób rocznie. Centrum Integracji w Łojewie prowadzi również hostel. Centrum uzyskało dwa certyfikaty „Zakup Prospołeczny” za usługi warsztatu gastronomiczno - cateringowego oraz "Przystanku Łojewo", który obsługuje warsztat ogólnoustługowy.



Centrum Integracji Społecznej w Chełmie oferuje wsparcie w reintegracji zawodowej i społecznej. W ramach **reintegracji zawodowej** oferuje teoretyczną i praktyczną naukę zawodu w jednej z wybranych **pięciu grup zawodowych**: remontowo-porządkowej (malarz-tapeciarz), kulinarno-porządkowej (kucharz), opiekuńczo-porządkowej, opiekunka dziecięca i osoby starszej), porządkowej (gospodarczej), fryzjersko-porządkowej (stylizacji). **Reintegracja społeczna** to m.in. warsztaty motywacyjne czy wsparcie doradcy zawodowego. **Rocznie obejmowanych wsparciem jest od 60-122 uczestników.** Wsparciem objętym przez Centrum zostało 780 osób, a 165 osób podjęło różne formy zatrudnienia. CIS w Chełmie współpracuje z podmiotami ekonomii społecznej, instytucjami oraz z lokalnymi przedsiębiorcami. Współpraca pozwala na uzupełnianie się wzajemnym wsparciem oraz podejmowaniem działań m.in. w zakresie reintegracji zawodowej uczestników, organizowania wizyt studyjnych.





Klub Integracji Społecznej (KIS) przy Stowarzyszeniu Nowa Szansa Zamość. KIS w procesie reintegracji społeczno-zawodowej wspiera i aktywizuje osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i ich rodziny. Oferuje uczestnikom (czyli osobom z kontraktami socjalnymi) zajęcia edukacyjno-integracyjne na tematy samopomocowe, warsztaty motywacyjne, pomoc w odnalezieniu się podczas różnych ról społecznych, na temat ekonomii społecznej, doradztwo psychologiczne, zawodowe, poruszania się na rynku pracy. **Jest organizatorem zatrudnienia wspieranego** (prace społecznie użyteczne, staże) prowadzącego do usamodzielnienia ekonomicznego. **Ze wsparcia KISu skorzystało do 720 osób, rocznie objętych jest wsparciem 25-30 osób.** Stowarzyszenie wyróżniono nagrodą Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Dobre praktyki aktywnych form pomocy” w 2008r., a w 2009 Kazimierz Wojtowicz - Prezes Zarządu otrzymał indywidualną nagrodę Ministra MPiPS. Współpraca ze środowiskiem lokalnym opiera się na podejmowaniu działań z lokalnymi przedsiębiorcami - praktycznego wdrażania zatrudnienia wspieranego na zasadach wzajemnych korzyści, w ramach prac społecznie użytecznych, staży, robót publicznych.



Klub Integracji Społecznej w Tomaszowie Lubelskim działa od 2009 roku. Oferuje reintegrację społeczną i zawodową dla osób długotrwale bezrobotnych na terenie gminy Tomaszów Lubelski, korzystających ze wsparcia pomocy społecznej, poprzez działania mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych, poprawę sytuacji życiowej uczestników oraz ich rodzin. **KIS objął wsparciem około 300 osób, rocznie korzysta ze wsparcia 10-30 osób.** Wśród działań innowacyjnych był projekt socjalny pod nazwą „Gramy w szachy – alternatywne formy integracji społecznej w gminie Tomaszów Lubelski”, który został nagrodzony w ogólnopolskim konkursie „projekt socjalny dla rodziny”.



Centrum Integracji Społecznej w Dobiegniewie działa od 24.05.2011. **Reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa** w warsztatach: gastronomicznym, remontowo-porządkowym, handlowym i obsługi klienta, opiekuńczym, porządkowym, obsługi terenów zielonych. Do Centrum Integracji Społecznej przyjmowane są osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, uzależnione, osoby zwolnione z zakładu karnego, które są zagrożone wykluczeniem społecznym. **Wsparcia uzyskało 645 osób, rocznie jest to średnio 80 uczestników Centrum Integracji Społecznej w Dobiegniewie.** Współpraca CIS z podmiotami ekonomii społecznej prowadzona jest trójsektorowo, tj. pomiędzy jednostkami samorządowymi, sferą biznesu, a organizacjami pozarządowymi, dzięki której może wzrosnąć poziom zatrudnienia i aktywizacja osób wykluczonych. Istotne staje się rozwiązywanie problemów społecznych, w tym przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, stwarzania nowych miejsc pracy oraz pobudzenie do działania lokalnej społeczności.



Spółdzielnia Socjalna Zakład Wielobranżowy „PoMoc” działa od listopada 2014 roku. Oferta Spółdzielni to przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych - catering, niespecjalistyczne sprzątanie budynków, obiektów przemysłowych, działalność usługowa gospodarowanie terenami zieleni, prowadzenie remontów i przygotowywanie terenów pod zabudowę, działalność związana z obsługą administracyjną. **Od momentu powstania czterdzieści osób, realizuje ścieżkę reintegracji zawodowej w Spółdzielni Socjalnej. Rocznie 10 osób rocznie realizuje ścieżkę reintegracji zawodowej.** Udział w pracach Spółdzielni Socjalnej pozwala na skuteczną pomoc osobom wykluczonym zawodowo w znalezieniu stałego dochodu. Udało się zbudować rozpoznawalną markę Spółdzielni Socjalnej o ugruntowanej pozycji na terenie środowiska lokalnego oraz wojewódzkiego. Uzyskana została również pozytywna weryfikacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, która pozwoliła na wpisanie do rejestru Przedsiębiorstw Społecznych.





Centrum Integracji Społecznej w Rumi działa od 15.02.2019 roku. Oferuje aktywizację społeczno-zawodową i praktyczną naukę zawodu. Swoim wsparciem CIS w Rumi **objął 69 osób skierowanych z MOPS - 123 osoby**. Część osób podczas rekrutacji w CIS otrzymała oferty pracy. W ciągu roku 20 osób może korzystać ze wsparcia. Centrum jest Liderem w Powiecie Wejherowskim jeśli chodzi o kwestie zatrudnienia wspieranego. Wspiera ono również działalność Gminy Miejskiej Rumia. Produkty, wyroby tworzone w CIS opierają się o idee recyklingu - wyroby z drewna, meble ogrodowe z palet drewnianych. Celem działania jest wspieranie społeczności lokalnej oraz indywidualne podejście do uczestnika.



Centrum Integracji Społecznej w Ustce działa do kwietnia 2016 roku. Oferuje reintegrację społeczną i zawodową. Liczba uczestników, która skorzystała ze wsparcia od początku funkcjonowania to 96 osób. **Rocznie wsparciem objęte może zostać 30 osób**. Współpracuje ściśle z innymi jednostkami oraz pracodawcami na terenie Ustki. CIS w Ustce ma duże osiągnięcia w realizacji swoich statutowych zadań, ale również jako jednostka poradnictwa specjalistycznego, wpisana do Rejestru Jednostek Specjalistycznego Poradnictwa w Województwie Pomorskim (Dz.U. poz. 3116) świadczymy poradnictwo dla rodzin, osób niesamodzielnych: prawne, psychologiczne, rodzinne, pedagogiczne, informacyjne, terapeutyczne, socjalne, dotyczące przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Uczestnicy przy wsparciu kadry prowadzą akcje społeczne dla mieszkańców miasta „Wymiana ciepła” oraz razem z Biblioteką Miejską- akcję „Weź poczytaj”. Uczestnicy odpowiadają za organizację tych akcji. Zajmują się codzienną segregacją ubrań oraz porządkują teren wokół wieszaka. Sami również przygotowali regał ze skrzynek na książki, które znajdują się w kąci.

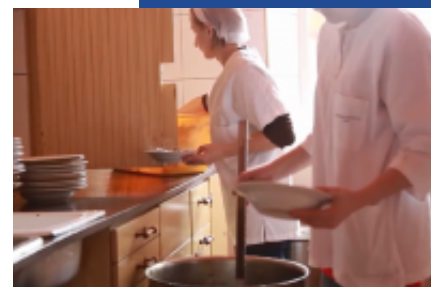


Centrum Integracji Społecznej Łazy

Centrum Integracji Społecznej Zawiercie – Żerkowice Dąbrowskie

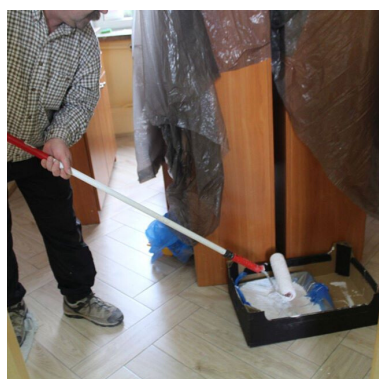
Centrum Integracji Społecznej Dąbrowa Górnicza - Ząbkowice

Centrum Integracji Społecznej Witów to podmioty prowadzone przez Chrześcijańskie Stowarzyszenie Dobroczynne. Najdłuższy staż ma CIS Łazy od 2005 roku, CIS Zawiercie – Żerkowice i Dąbrowskie CIS Dąbrowa Górnicza - Ząbkowice działa od 2009 roku, najmłodszy stażem jest CIS Witów działa ono od 2017 roku. Podmioty oferują wsparcie w następującej formie: **aktywizacja społeczno - zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, nabycie umiejętności zawodowych poprzez praktyczną naukę zawodu, realizację praktyk u pracodawców; wsparcie psychologiczne, socjalne oraz zawodowe, uczestnictwo w kursach zawodowych, warsztatach edukacyjnych, zajęcia integracyjne.** CISy realizują efektywne wsparcie w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla uczestników CIS. W ramach działalności Centrów 247 osób podjęto zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Współpraca ze środowiskiem lokalnym oparta jest na: organizacji eventów, festynów, dni otwartych dla lokalnych mieszkańców, zapraszanie przedstawicieli samorządu, biznesu do realizacji wspólnych działań na rzecz mieszkańców, partnerstwo aplikowania dotyczące środków zewnętrznych na bieżące funkcjonowanie Centrów, wykonywanie usług zlecanych przez samorządy, osoby prywatne, firmy.





Centrum Integracji Społecznej (CIS) w Krasnymstawie istnieje od 15.07.2019 r. Od momentu istnienia ze wsparcia skorzystały 83 osoby. **Usamodzieliło się ekonomicznie 28 osób, a w tym 3 otworzyły własną działalność.** Centrum Integracji Społecznej w Krasnymstawie oferuje wsparcie w formie reintegracji społeczno – zawodowej, w ramach której realizują zlecenia, prace na terenie lokalnym (koszenie traw, odśnieżanie, prace porządkowe). W Centrum działa również pracownia intrologatorsko-poligraficzna wyposażona w profesjonalny sprzęt. Realizowane są zlecenia m.in. ulotki, plakaty, gadżety z nadrukiem. Uczestnicy realizują zlecenia z ogromną precyzją. Działania innowacyjne jakie zostały podjęte to realizacja projektów „Nowa szansa, nowe życie z CIS Krasnystaw” oraz „Aktywność popłaca”. Współpraca Centrum z podmiotami ekonomii społecznej to współpraca z innymi CISami oraz korzystanie przez uczestników z usług Spółdzielni Socjalnej „Źródło smaków”.



Centrum Integracji Społecznej (CIS) w Żywcu działa od 04.2016 roku. Oferta CIS to usługi gospodarcze – sprzątanie, mycie, utrzymanie terenów zielonych, prasowanie; Usługi remontowo-renowacyjne – proste prace remontowe, renowacja stolarki meblowej, okiennej, drzwiowej; Usługi opiekuńcze – opieka nad osobami zależnymi w domach; Usługi postprodukcyjne, produkcyjne; Usługi gastronomiczne – obiady, obsługa cateringowa szkoleń oraz konferencji. **Od powstania wsparciem zostało objętych 295 osób.** Przy centrum działają pracownie: gastronomiczna, remontowo- renowacyjna, gospodarcza, opiekuńcza, zewnętrzna - produkcyjna. Część z nich realizuje zlecenia zewnętrzne, w obszarze w którym się specjalizuje.



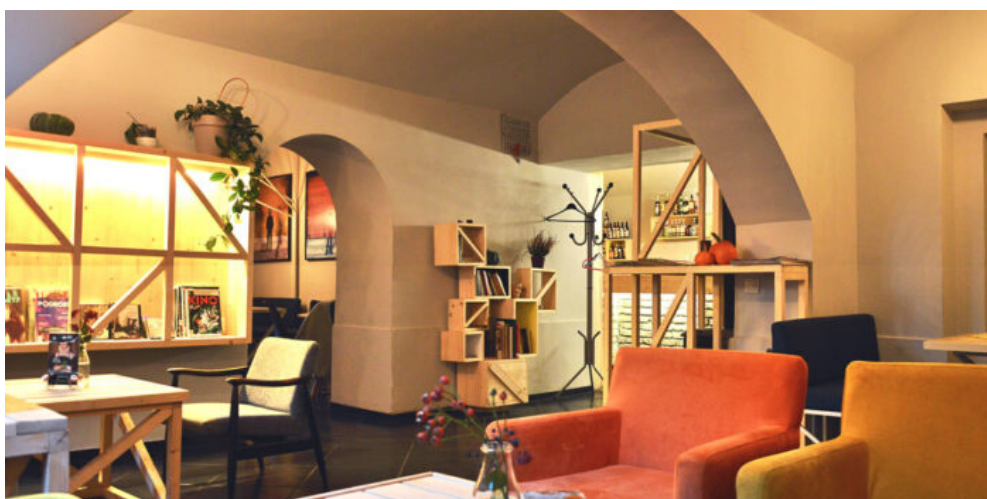
Centrum Integracji Społecznej w Tychach działa od 1.12.2008. Centrum prowadzi aktywizację społeczną i zawodową osób mieszkających na terenie Tychów. CIS to dwa warsztaty zawodowe: krawiecki oraz budowlany. **Z wsparcia CIS skorzystało od momentu utworzenia 320 osób.** Pierwszego kwietnia 2019 roku minęła 10 rocznica funkcjonowania CIS Tychy. Współpraca centrum ze środowiskiem lokalnym opiera się na realizacji partnerskich umów MOPS, PUP oraz Urzędu Miasta. Podejmowane działania wyróżniające regionalnie to realizacja projektów międzynarodowych takich jak np. wolontariat europejski, stażami oraz praktykami zagranicznymi.



CIS Mikołów Centrum, czyli Centrum Integracji Społecznej Mikołów oferuje pomoc osobom, które pozostają od dłuższego czasu bez zatrudnienia, ale chciałyby znaleźć pracę i są zdolne do jej podjęcia. Zajęcia w Centrum obejmują pracę w grupie ogrodniczo – porządkowej oraz remontowo- budowlanej. Poza pracą osoby będące w Centrum korzystają z warsztatów oraz szkoleń, umożliwiających zdobycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, praktyk oraz odbycia stażu, który może zaowocować konkretną ofertą pracy. Zajęcia trwają od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00 – 15.00. Uczestnicy otrzymują comiesięczne świadczenie integracyjne oraz premię motywacyjną. **Rocznie ze wsparcia Centrum Integracji Społecznej Mikołów od momentu powstania skorzystało 361 uczestników.** Centrum organizowało 3 konferencje, podczas których uczestnicy mieli możliwość bezpośredniego kontaktu, rozmowy z pracodawcami: „Rozwój zawodowy a wyzwania współczesnego rynku pracy” – 14 grudnia 2016 r.; „W drodze do pracy” – 29 września 2017 r.; „Lepiej rozumieć, aby lepiej pomagać – strategię pracy z osobami oraz rodzinami zagrożonymi wykluczeniem społecznym” – 28 września 2018 r. Uczestnicy Centrum tworzą własne wyroby rękodzieła, organizują spotkania integracyjne, na które sami przygotowują poczęstunek, co przyczynia się do wzrostu ich aktywności. Wyremontowali pomieszczenie, w którym obecnie odbywają się spotkania seniorów na miejskim osiedlu.



Drzwi Zwane Koniem podmiot prowadzony przez Spółdzielnię Socjalną Honolulū. Działa od 21.02.2014. **Obecnie Spółdzielnia zatrudnia 9 osób z niepełnosprawnością. Organizowane są praktyki i staże dla kilkunastu osób w skali roku.** Prowadzenie autorskiego projektu Gastosprawni, mającego na celu popularyzację zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami na rynku gastronomii przy współpracy Stowarzyszenie Wiosna. Trzykrotne (2016, 2018, 2019) zdobycie lauru Jaskółek przyznawanych przez Centrum DZWONI (Centrum Doradztwa Zawodowego, Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intellektualnie). Współpraca ze środowiskiem lokalnym oparta jest na: współpracy z MOPSem, Warsztatami Terapii Zajęciowej, Szkołami Specjalnymi, np. przy organizacji staży i praktyk. Podmiot zajmuje się również współorganizacją koncertów charytatywnych, jak również współorganizacją wydarzeń celowych, np. wydarzenia ze zbiórkami Otwartych Klatek, spotkania informacyjne oraz edukacyjne Obozu dla Klimatu, The Save Movement, Katowicing Everyday, aktywistów Śląskiej Manify oraz Marszu Równości, a także innych aktywistów niezrzeszonych w organizacjach (Jadalny Ogród Społeczny, Wegańska Kuchnia Społeczna), współorganizacja konferencji naukowych (m.in. Uniwersytetu Śląskiego, fundacji Dzień Dobry! Kolektyw Kultury).



Spółdzielnia Socjalna „HollCenteRR” Holistyczne Centrum Rozwoju Rodziny działa od 14.06.2017 roku w Gliwicach. **Liczba uczestników, którzy skorzystali ze wsparcia od momentu utworzenia to 200 osób.** Centrum zostało stworzone, aby łączyć pokolenia, aby wykreować wspólną przestrzeń dla rozwoju i rozrywki. Chcemy nauczyć przedstawicieli różnych pokoleń, jak wykorzystywać nowoczesne technologie w sposób pozytywny dla naszego rozwoju. Stworzony został Gabinet Odnowy Energetycznej. Posiadamy wysokozaawansowane technologie, takie jak biofe SCIO (Scientific Consciousness Interface Operations System). Urządzenie Life Expert Profi urządzenie "Life Balance". Współpraca ze środowiskiem lokalnym oparta jest na prowadzeniu zajęć Tai Chi dla seniorów w ramach Budżetu Obywatelskiego. Organizowanie eventów i prelekcji. Szeroki wachlarz usług dla lokalnej społeczności, takich jak: joga, koncerty na misach, gongi itp.



Centrum Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu Pomocy Potrzebującym „Podaj Dalej”. CIS działa od 15.07.2018, a Stowarzyszenie od 03.04.2009. Oferta Centrum to warsztat remontowo-budowlany, warsztat poligraficzny, warsztat aranżacji wnętrz, warsztat administracji. **Dotychczas ze wsparcia skorzystało 44 uczestników.** Stworzono innowacyjne warsztaty – poligrafia i aranżacja wnętrz – cieszące się dużym zainteresowaniem. Prowadzone są zajęcia reintegracyjne, kulturalno-edukacyjne, rekreacyjne. Przyjazne nastawienie do samotnych matek - zapewniona opieka dla dzieci – zajęcia na prowadzonej przez CIS świetlicy. Można również korzystać z darów pozyskanych od dobroczyńców (meble, sprzęty AGD itd.). Można skorzystać również z nauki języka angielskiego, nauki obsługi komputera, czy uczestniczenie w Szkole Budżetu Domowego (nauka gospodarowania własnymi środkami finansowymi) itp.





ANKIETA DIAGNOZUJĄCA PROBLEMY DOTYCZĄCE ZAKŁADANIA I CODZIENNEGO FUNKCJONOWANIA CIS I KIS

W RAMACH ZADANIA PUBLICZNEGO PT.: „PROMOCJA I PREZENTACJA DOBRYCH PRAKTYK AKTYWNYCH FORM POMOCY
REALIZOWANYCH W CENTRACH I KLUBACH INTEGRACJI SPOŁECZNEJ”

Jakie problemy w ostatnim czasie zostały przez Pana/Panią zidentyfikowane:

1. PROBLEMY W ZAKRESIE TWORZENIA CIS/KIS, W TYM:

- 1) tworzenie CIS jako wyodrębnionej jednostki organizacyjnej – TAK/NIE

(opis problemu)

.....

.....

.....

- 2) uzyskiwanie statusu CIS - TAK/NIE

(opis problemu)

.....

.....

.....

- 3) wpisu do rejestru CIS/KIS - TAK/NIE

(opis problemu)

.....

.....

.....

- 4) Inne (prosimy podać jakie) - TAK/NIE

(opis problemu)

.....

.....

.....

2. PROBLEMY W ZAKRESIE FUNKCJONOWANIA/DZIAŁALNOŚCI CIS/KIS:

- 1) Finansowanie - TAK/NIE

(opis problemu)

.....

.....

.....





4. PROBLEMY W ZAKRESIE STOSOWANIA ZATRUDNIENIA WSPIERANEGO:

- TAK/NIE

(opis problemu)

.....

.....

.....

5. PROBLEMY W ZAKRESIE WSPÓŁPRACY CIS/KIS Z ADMINISTRACJĄ PUBLICZNĄ:

1) z ośrodkami pomocy społecznej - TAK/NIE

(opis problemu)

.....

.....

.....

2) z powiatowymi urzędami pracy - TAK/NIE

(opis problemu)

.....

.....

.....

3) z innymi urzędami - TAK/NIE

(opis problemu)

.....

.....

.....

6. Inne problemy w zakresie stosowania lub interpretacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym:

[illegible]

- 2) Sprawozdawczość - TAK/NIE
(opis problemu)

.....

.....

.....

- 3) Zasady rekrutacji uczestników - TAK/NIE
(opis problemu)

.....

.....

.....

- 4) Inne (prosimy podać jakie) - TAK/NIE
(opis problemu)

.....

.....

.....

.....

.....

3. PROBLEMY W ZAKRESIE UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB SKIEROWANYCH DO CIS:

- 1) czy wszystkie kategorie osób kierowanych do CIS mają aktualne ubezpieczenie zdrowotne?
- TAK/NIE
- 2) czy w Państwa praktyce pojawił się problem 30-dniowej luki w ubezpieczeniu zdrowotnym uczestników CIS?
- TAK/NIE
- 3) jeśli na powyższe pytanie 3 pkt.1. udzielono odpowiedzi twierdzącej, to prosimy o informację jak licznej (w przybliżeniu) grupy dotyczy?
A – pojedyncze przypadki
B – liczne przypadki, ale mniej niż połowa nowych uczestników
C – więcej niż połowa nowych uczestników
- 4) jeśli na powyższe pytanie 3 pkt.1. udzielono odpowiedzi twierdzącej, to prosimy o informację w jaki sposób CIS rozwiązuje problem braku ubezpieczenia zdrowotnego uczestników?

.....

.....

.....

Ankieta diagnozująca problemy dotyczące zakładania i codziennego funkcjonowania CIS i KIS

Ankieta została przeprowadzona anonimowo wśród Centrów Integracji Społecznej i Klubów Integracji Społecznej. Na podstawie 40 zwrotnych ankiet określone zostały problemy pojawiające się podczas realizacji zatrudnienia socjalnego.

Ankietowani na pytanie dotyczące tworzenia CIS jako wyodrębnionej jednostki organizacyjnej stwierdzali głównie trudności dotyczące kwestii finansowej oraz wyzwania zakupu wyposażenia, zapewnienia odpowiedniej kadry, przystosowania lokali. Uzyskanie statusu CIS nie stwarza większych trudności dla ankietowanych. Jednak wyzwaniem jakie staje przed Centrum Integracji Społecznej, które chce uzyskać status jest budowanie partnerstwa lokalnego. Znacząca jest również transparentność prawna co do funkcjonowania oraz współpracy między samo-rządami a CIS. Ankietowani deklarują również, że najefektywniejsza działalność CIS jest to CIS jako jednostka budżetowa gminy.

Wpis do rejestru CIS/KIS nie stanowi problemu wśród ankietowanych. Zakres dotyczący funkcjonowania/działalności CIS/KIS to głównie kwestie finansowania i wynikające z tego braki stabilności zatrudnienia specjalistów. Kwestia finansowa dla niektórych CIS/KIS jest związana również z długim okresem podpisywania umów z PUP. W kwestii sprawozdawczości dla części ankietowanych nie pojawiają się trudności w tym obszarze, jednak część deklaruje trudności wynikające z braku precyzyjnych wytycznych jak realizować między innymi sprawozdania roczne. Również wskazują brak możliwości wykazania innych działalności jakie prowadzą KIS, na przykład prace społecznie użyteczne.

W kwestii rekrutacji uczestników do CIS wskazuje się na brak wystarczającej wstępnej weryfikacji kandydatów przez pracowników socjalnych, którzy kierują osoby niemogące uczestniczyć w zajęciach CIS. Pojawiają się trudności, która dotyczy początkowego nawiązania współpracy ze strony instytucji pomocowych, a często niechęć wśród potencjalnych uczestników do podjęcia aktywności w CIS/KIS.

Ankietowani deklarują, że znacząca jest niska motywacja, bierność oraz obawa przed zmianami wśród uczestników. Mimo specjalistycznej kadry uczestnicy CIS oporują i mają trudności motywacyjne. Nim dojdzie do zbudowania wystarczającego zaufania przychodzi czas, podczas którego uczestnikowi zdarzają się nieobecności oraz inne trudności uniemożliwiające realizację celu.

Dla większości ankietowanych w zakresie ubezpieczenia zdrowotnego osób skierowanych do CIS większość z nich nie posiada aktualnego ubezpieczenia zdrowotnego. U większości pojawiają się problemy z 30 dniową luką w ubezpieczeniu zdrowotnym uczestnika CIS. Ewentualne problemy związane z brakiem ubezpieczenia rozwiązywane są przy współpracy z pracownikiem Ośrodka Pomocy Społecznej. W niektórych sytuacjach CIS kieruje prośbę do MOPS/GOPS o ubezpieczenie prezydenckie.

W zakresie stosowania zatrudnienia wspieranego dla części ankietowanych występują istotne braki w znajomości zasad zatrudnienia wspieranego po stronie pracodawców. Niechęć pracodawców przed zatrudnieniem osoby/osób zagrożonych wykluczeniem bądź wykluczonych społecznie i zawodowo również ogranicza możliwości realizacji zatrudnienia wspieranego. Dla pracodawców zniechęcające się kwestie formalne dotyczące wymaganych dokumentów.

Część ankietowanych zwraca uwagę na problem w zakresie współpracy Centrum Integracji Społecznej/Klub Integracji Społecznej z administracją publiczną, z Ośrodkami Pomocy Społecznej w kwestii udzielania pomocy ze strony Ośrodka Pomocy Społecznej osobom rozpoczynającym uczestnictwo w CIS. Po pierwszym miesiącu uczestnik bez wsparcia na przykład ze strony MOPSu może zostać jedynie ze środkami uzyskanymi w CIS, a te mogą wynosić w skrajnych przypadkach kilkadziesiąt złotych. Zdarza się, że uczestnicy z tego powodu nie podejmują uczestnictwa lub po otrzymaniu pierwszego świadczenia czują się oszukani, ponieważ posiadają mniejsze zasoby finansowe niż wcześniej, mimo większego zaangażowania. Również w tym obszarze dla niektórych CISów/KISów część pracowników socjalnych nie jest skłonna kierować potencjalnych uczestników. Stąd może wynikać problem dotyczący braku uczestników.

Współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy dla niektórych ankietowanych nie funkcjonuje wystarczająco sprawnie. Problemem jest refundacja kosztów dla pracodawców z tytułu zatrudnienia wspieranego, na które brak środków w budżecie PUP. Brak zainteresowania CISem ze strony pośredników pracy. Występują trudności w rekrutacji do prac społecznie użytecznych oraz brak informacji odnośnie przyczyny braku skierowania dla konkretnej osoby.

W zakresie stosowania lub interpretacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym część ankietowanych wskazuje jako trudność zbyt małą ilość dni urlopowych dla uczestników. Innym wskazywanym problemem jest niejasne określenie w przepisach zasady przeliczania świadczeń. Czas przewidziany w ustawie na realizację reintegracji zawodowej i społecznej uczestników zdaniem ankietowanych w sporej części przypadków osób będących w CIS jest nieadekwatny do problemów z jakimi się borykają.

