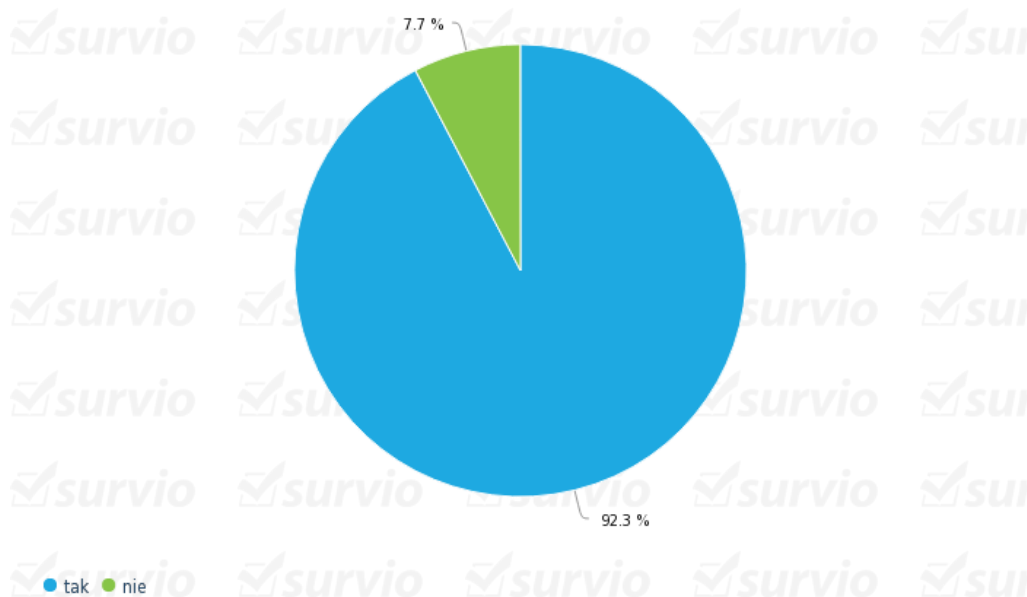


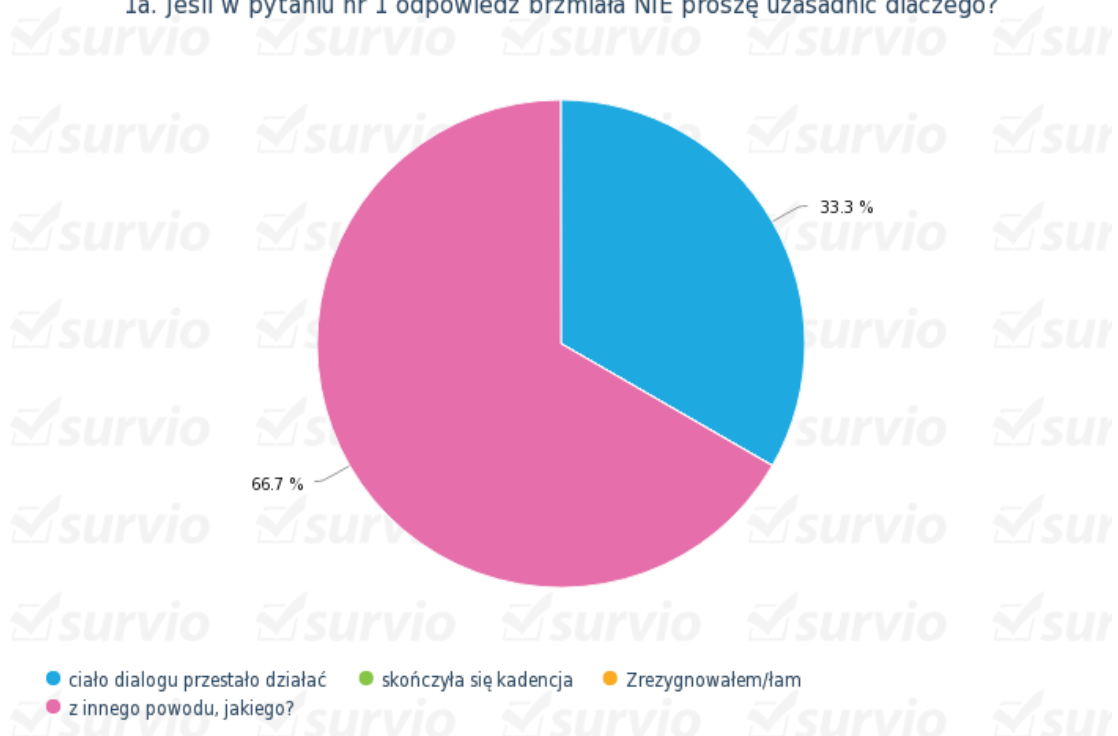
Podsumowanie ankiety dla reprezentantów organizacji pozarządowych wskazanych przez RDPP do ciał dialogu

Ankieta została przesłana drogą mailową do 102 przedstawicieli wskazanych przez RDPP do ciał dialogu. W odpowiedzi na ankietę wpłynęły 52 odpowiedzi od 43 osób. Poniżej przedstawione zostały zbiorcze wyniki ankiet.

1. Czy nadal reprezentuje Pan/Pani (jest Pan/Pani formalnie członkiem/zastępcą ciała do którego został Pan/Pani wybrany) organizacje pozarządowe w ciele dialogu?



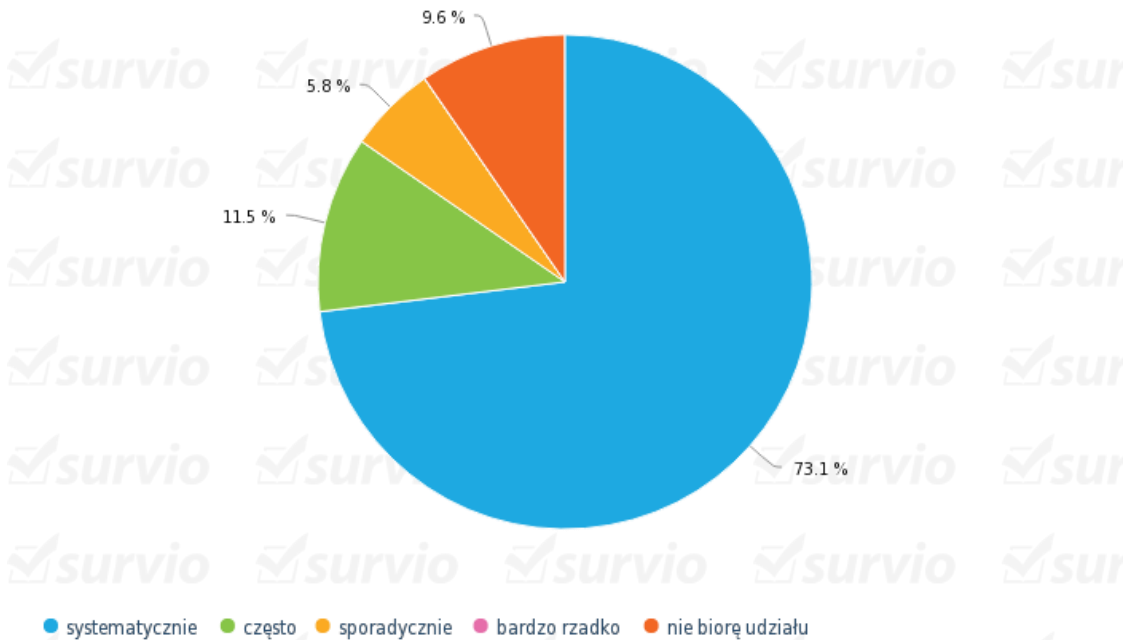
1a. Jeśli w pytaniu nr 1 odpowiedź brzmiała NIE proszę uzasadnić dlaczego?



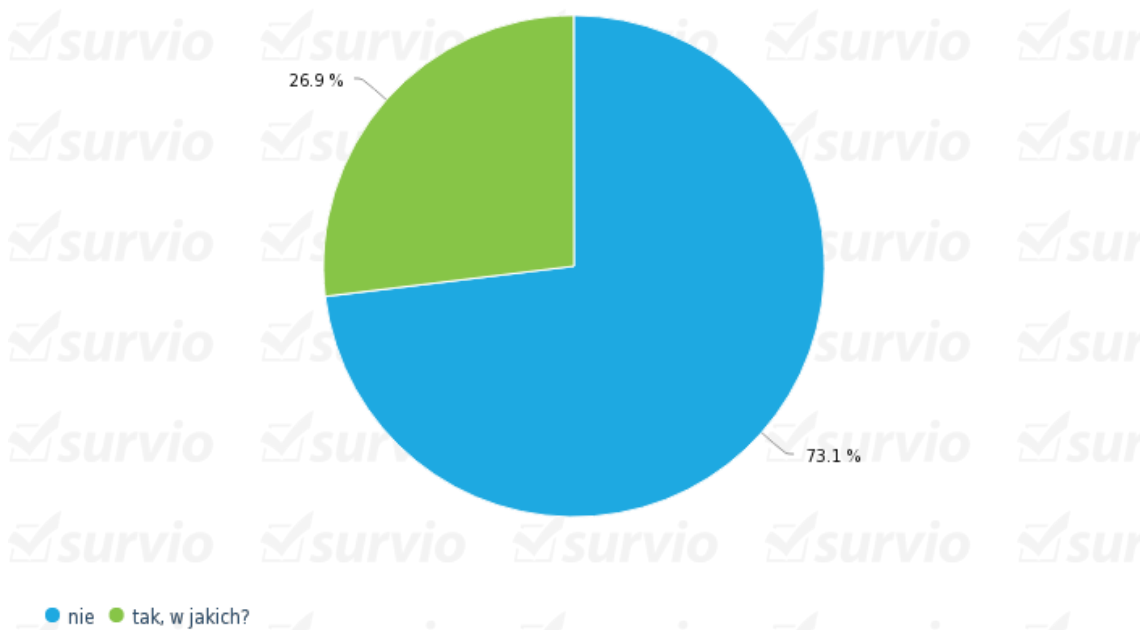
z innego powodu, jakiego?:

- przestałam się angażować i przychodzić na spotkania (zmieniłam swoje zainteresowania)
- Krajowe Forum Terytorialne nie spotyka się od dawna
- nie rozpoczęło działalności

2. Jak często bierze Pan/Pani udział w pracach ciała dialogu?



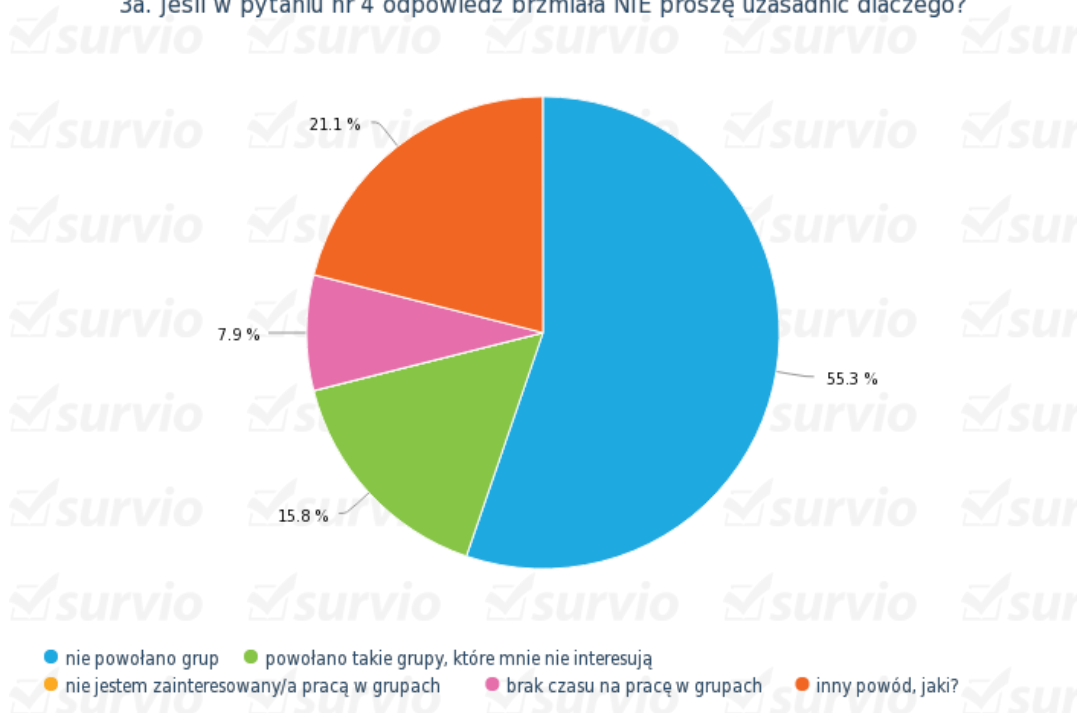
3. Czy bierze Pan/Pani udział w pracach grup roboczych powołanych przez ciało dialogu?



tak, w jakich?

- grupy roboczej do spraw udostępnienia informacji sektora publicznego, grupy roboczej ds. e-administracji
- grupy związane z ochroną środowiska, europejską polityką rolną, klimatyczną energetyczną, transportową
- grupa robocza ds. udostępniania informacji sektora publicznego / KM PC
- działałam w kilku ciałach dialogu, nie w każdej są grupy robocze
- szkolenia dla asesorów, spotkania dla operatorów regionalnych
- grupa robocza ds. energetyki i efektywności energetycznej
- grupa ds. energetyki i efektywności energetycznej przy POiŚ
- grupa tematyczna ds. młodzieży na obszarach wiejskich
- grupa robocza ds. przedsiębiorczości (KM PO PW)
- sekcje INT, NAT, CCMI, grupy robocze
- grupa robocza ds. wdrażania PO IR
- komisja ds. Kampanii społecznych
- w spotkaniach w Radiu Polskim
- grupa ds. III osi POPC

3a. Jeśli w pytaniu nr 4 odpowiedź brzmiała NIE proszę uzasadnić dlaczego?

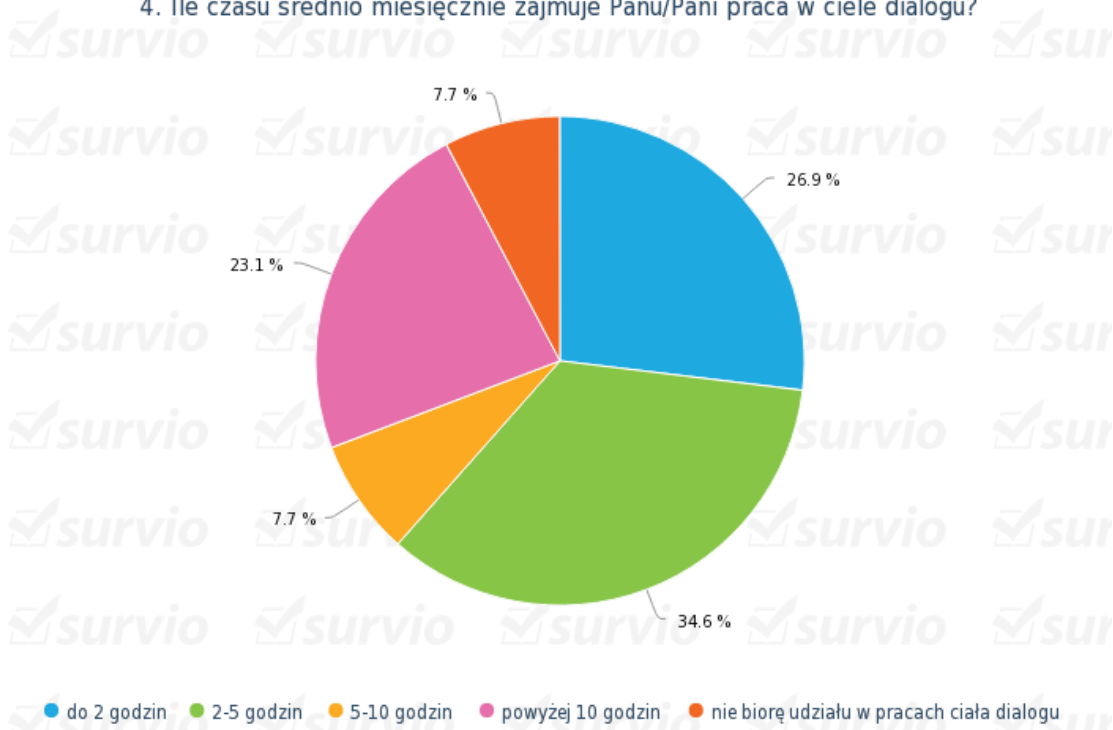


inne powód, jaki?

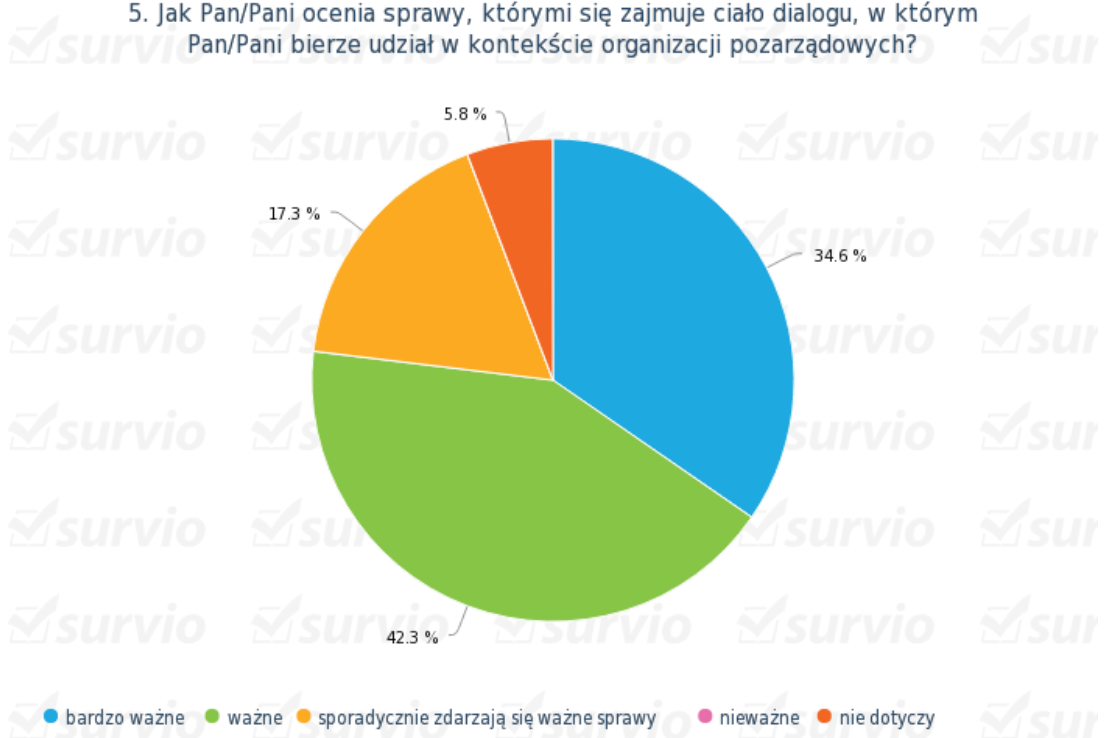
- formalnie powołano grupy robocze, ale praktycznie grupy nie pracują tj. nie odbywają się spotkania.
- Miejska Rada Działalności Pożytku Publicznego działa krótko i nie powołano jeszcze żadnej grupy
- czekam na powołanie Podkomitetu ds. monitorowania realizacji zasady partnerstwa
- nie ma potrzeby powoływania grup roboczych
- powołano grupę, ale nie rozpoczęto naboru

- zobacz odpowiedź na pytanie 10.
- nie jestem już zaangażowana
- w trakcie powoływania

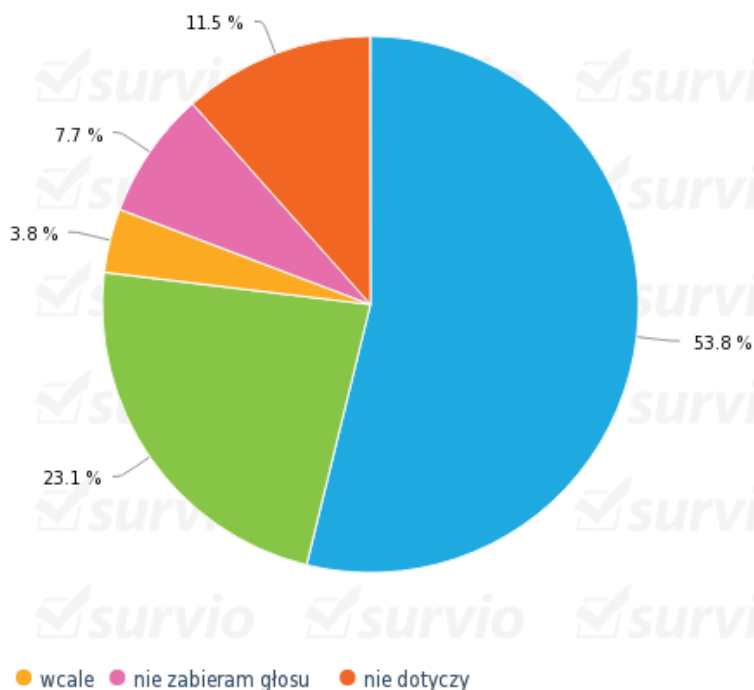
4. Ile czasu średnio miesięcznie zajmuje Panu/Pani praca w ciele dialogu?



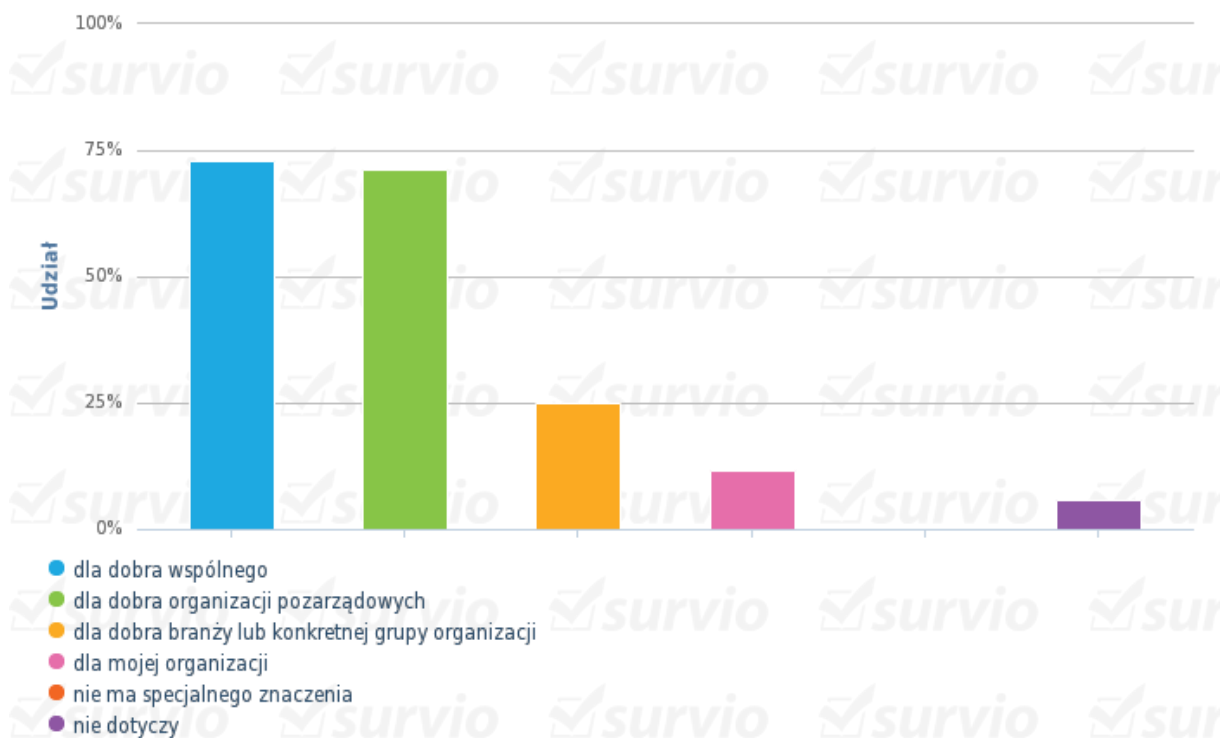
5. Jak Pan/Pani ocenia sprawę, którymi się zajmuje ciało dialogu, w którym Pan/Pani bierze udział w kontekście organizacji pozarządowych?



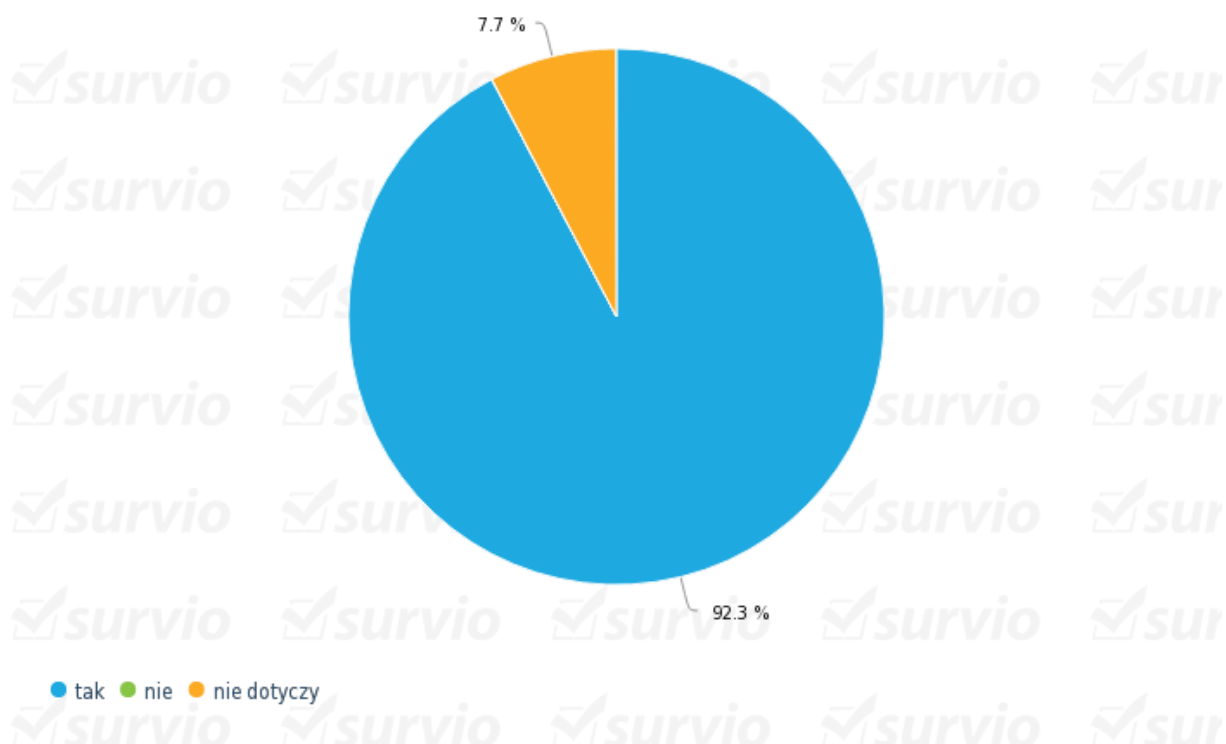
6. Jak często Pan/Pani głos jest brany pod uwagę?



7. Jakiego Pana/Pani zdaniem znaczenie ma Pana/Pani udział w tej formie dialogu?
(można wybrać więcej niż jedną odpowiedź)



8. Czy chciałaby/aby Pan/Pani dalej reprezentować sektor w tym ciele?



9. Jakie kompetencje (wiedza, umiejętności) są Panu/Pani przydatne w pracy w ciele dialogu?

- szeroka wiedza dotycząca marketingu, reklamy społecznej, ponad dziesięcioletnia praca na rzecz organizacji pożytku publicznego, empatia, wytrwałość;
- wiedza o strukturze, regulacjach i mechanizmach rządzących funduszami strukturalnymi. Umiejętność dialogu, słuchania, szybkiego syntetyzowania informacji. Znajomość otoczenia prawnego i potencjału organizacji pozarządowych;
- znajomość środowiska organizacji pacjenckich, znajomość systemu ochrony zdrowia oraz udział w konsultacjach społecznych, doświadczenie w realizacji projektów ogólnopolskich oraz ze środków unijnych;
- wiedza akademicka dotycząca problemów społecznych i polityki społecznej, w szczególności ubóstwa oraz pomocy i integracji społecznej;
- kompetencje interpersonalne (dialog i dyskusja, praca w grupie), wiedza z zakresu reklamy i komunikacji, znajomość 3 sektora;

- wiedza w zakresie tworzenia prawa - bardzo dobra znajomość specyfiki funkcjonowania organizacji pozarządowych - umiejętność przemówień - praktyczna znajomość tematu;
- znajomość teoretyczna i praktyczna tematów branżowych;
- działalność w stowarzyszeniach, publicystyka;
- wiedza o zasadach i wartościach polityki społecznej wspólnoty europejskiej, wiedza o funduszach europejskich, umiejętność zarządzania projektami, wiedza i umiejętności dotyczące ewaluacji programów społecznych, rozumienie zasady subsydiarności i zasady partnerstwa. Bardzo dobra znajomość problematyki trzeciego sektora, miejsca i roli organizacji pozarządowych w demokratycznym społeczeństwie;
- doświadczenie w pracy w samorządzie, wiedza nt. funkcjonowania samorządu terytorialnego (przepisy samorządowe, KPA, dostęp do informacji publicznej, przepisy branżowe, ustawa o DPPiW itp.) Doświadczenie rzecznicze, umiejętność wystąpień publicznych, treningi, asertywność - jasne i konkretne przedstawianie korzyści lub utraty korzyści dla samorządu, rozwoju lokalnego, itp. Zasady - dobra znajomość podstawowych zasad współpracy z JST i jasne akcentowanie, że nie będzie się uczestniczyć w działaniach pozornych - pomocniczości, efektywności, suwerenności stron, jawności, partnerstwa, uczciwej konkurencji;
- doświadczenie zawodowe: biznes, administracja publiczna i NGO. Wykształcenie kierunkowe. Znajomość języka angielskiego;
- wiedza o działaniu organizacji pozarządowych - wiedza o działaniu administracji publicznej;
- wiedza z zakresu funduszy europejskich, praktyczna realizacja projektów finansowanych ze środków unijnych, kontakt z innymi organizacjami/institucjami mającymi doświadczenie w realizacji projektów unijnych;
- bardzo dobra znajomość sektora pozarządowego. Umiejętność oceny kampanii społecznych. Kreatywność, komunikatywność i otwartość na dialog. Umiejętność "wyłapywania" spraw ważnych i istotnych dla dobra ogólnego organizacji pozarządowych;
- doświadczenie w pracach w KK NPR, KK NSRO, doświadczenia uzyskane w OFOP-ie. Wiedza zdobyta w zakresie prac w przygotowaniu się na posiedzenia (ustawy, wytyczne);
- ponieważ KFT nie spotyka się trudno określić potrzebną wiedzę i kompetencje;

- wiedza na temat rozwiązań systemowych, funkcjonowania strategii publicznych, przydałaby się większa wiedza na tematy makroekonomiczne w kontekście działań NGO;
- doświadczenie w organizacji pozarządowej, wiedza z zakresu rolnictwa oraz funduszy unijnych dotyczących rolnictwa PROW 2014-2020;
- doświadczenie ponad 10 lat pracy w III sektorze, wiedza ogólna o tym jak działają organizacje doświadczenie samodzielnego przeprowadzenia kampanii społecznych, wiedza ogólna o tym jak powinna być skonstruowana kampania;
- wiedza z zakresu nauk społecznych, znajomość zagadnień konsumenckich, doświadczenie w pracy w organizacji konsumenckiej, umiejętność pracy w środowisku międzynarodowym, doświadczenie z pracy w wielu grupach roboczych na poziomie krajowym i europejskim;
- znajomość III sektora, znajomość aktualnych programów wspierających III sektor, znajomość polityki rządu i planów na przyszłość oraz zasad/sposobów kształtowania tej polityki, kontakty (robocze) z innymi reprezentantami III sektora - w innych ciałach dialogu, w celu wymiany dobrych praktyk i doświadczeń. Podstawą pozostaje jednak dobry kontakt wymiana informacji z "bazą", czyli z szerokim gronem organizacji pozarządowych;
- praca ekspercka w innych ciałach dialogu np. RDPP, KM PO IR, Krajowym Komitecie Ekonomii Społecznej i innych. Inne: prawo jazdy kat. B, umiejętności interpersonalne, umiejętność organizacji i planowania, samodzielność i kreatywność, umiejętność wdrażania, kontroli i zarządzaniem procesem oraz pracy zadaniowej, umiejętność monitorowania i ewaluacji zadań oraz projektów, umiejętność organizacji i planowania umiejętność negocjacji, perswazji, umiejętność i doświadczenie w moderacji spotkań w tym prowadzenia konsultacji społecznych, umiejętność przygotowywania procesów animacji, doświadczenie w prowadzeniu podmiotów ekonomii społecznej w tym zarządzania doświadczenie w prowadzeniu programów i projektów społecznych, doświadczenia w zakresie realizacji zadań publicznych, doświadczenie w pisaniu projektów oraz ich realizacji, doświadczenia w pracy z różnymi grupami beneficjentów (administracji publicznej, organizacji pozarządowych, młodzieży, seniorów, bezrobotnych, niepełnosprawnych etc.), doświadczenia we współpracy z administracją publiczną;

- wiedza na temat funduszy unijnych, umiejętności konsyliacyjne, wiedza merytoryczna z sektora (transport, zwłaszcza kolejowy, w dalszej kolejności odpady, edukacja ekologiczna);
- doświadczenie w pracy z OFOP (reprezentuje OFOP w Komitecie), robiłam raporty monitoringowe na temat funkcjonowania KM-ów w województwie, moja praca zawodowa (realizuje projekty unijne, znam ich specyfikę), ukończone studia podyplomowe z zakresu zarządzania funduszami unijnymi oraz zarządzania w jednostkach publicznych, praca w KM RPO jako członek-przedstawiciel partnera społecznego, energia i zapała oraz głęboka wiara w pozytywną zmianę;
- doświadczenia w innych ciałach dialogu, wiedza z zakresu UE, projektów UE;
- znajomość sektora pozarządowego w województwie, współpraca z OFOP (prowadziłam monitoring RPO woj. świętokrzyskiego: powołanie przedstawicieli pozarządowych - procedura wyboru; działalność Lokalnych Punktów Informacyjnych oraz pierwsze uruchomione programy: dokumentacja, kryteria wyboru itd.), zaangażowanie statutowe mojej Fundacji w działania obywatelskie i realizowane w tym temacie przedsięwzięcia, utworzenie Kieleckiego Forum Organizacji Pozarządowych, udział w akcjach/projektach organizowanych przez OFOP, wiedza z zakresu wdrażania funduszy (jesteśmy realizatorem projektów unijnych oraz ukończyłam podyplomowe studia z zarządzania Funduszami EFS), działalność w Komitecie Regionalnym ds. Ekonomii Społecznej, zaufanie wśród organizacji pozarządowych, kontakt z innymi członkami RPO z innych województw (portale na FB, spotkania na konferencjach, panelach dyskusyjnych);
- wiedza i kompetencje pracownika nauki - dr nauk technicznych;
- znajomość funkcjonowania monitorowanego Programu, także przed wejściem do ciała dialogu. Względna znajomość prawa wokół sfer pożytku publicznego. Praktyczne doświadczenia w pracy w ngo, w tym przy realizowaniu projektów z udziałem środków publicznych. Umiejętność szukania konsensusu;
- posiadane kompetencje zawodowe;
- komunikatywność, odwaga w wyrażaniu myśli/własnego zdania, kompromisowość, znajomość procesów wdrażania programów, znajomość obszarów którymi zajmuje się program;
- wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu organizacji pacjenckich, aktywne rzecznictwo, wiedza nt. systemu ochrony zdrowia i praw pacjenta;

- znajomość zagadnień poruszanych na posiedzeniach Komitetu, zainteresowanie poruszonymi tematami. Umiejętności: logiczne i analityczne myślenie, umiejętności dialogu i poszukiwania kompromisowych rozwiązań;
- wieloletnia praca w organizacji społecznej i doświadczenie;
- wiedza dotycząca mechanizmu funkcjonowania Regionalnego Programu Operacyjnego;
- znajomość potrzeb środowiska osób z niepełnosprawnością, znajomość systemu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w Polsce, znajomość środowiska organizacji pozarządowych, jednostek prowadzonych przez jst w obszarze wspierania osób z niepełnosprawnością na terenie województwa, praktyczne doświadczenie w tworzeniu różnorodnych placówek, form i służb włączających osoby z niepełnosprawnością w główny nurt życia społecznego;
- umiejętność spojrzenia na procedowane, omawiane zagadnienia z różnych perspektyw;
- wiedza dotycząca szeroko rozumianego środowiska organizacji pozarządowych w województwie;
- analiza dokumentów programowych, znajomość sektora oraz przedstawianie argumentów;
- doświadczenie pracy w organizacjach pozarządowych i mediach. Znajomość sektora pozarządowego. Doświadczenie w pracach ciał dialogu społecznego jak rady działalności pożytku publicznego.;
- dobra znajomość III sektora i jego problemów znajomość zagadnień dotyczących zrównoważonego rozwoju;
- 1. Doświadczenie wieloletniej pracy w ekologicznym ruchu krajowym i zagranicznym
2. Zainteresowanie tematami którymi zajmują się wybrane przeze mnie grupy
3. Umiejętność komunikacji;
- wykształcenie wyższe, znajomość języka angielskiego, doświadczenie praktyczne zawodowe w zakresie tematycznym (po stronie inwestora, doradcy, administracji i organizacji pozarządowej), dodatkowe kursy z zakresu negocjacji, prowadzenia spotkań itp.;
- doświadczenie w pracy w organizacji pozarządowej i realizacji projektów z różnego rodzaju środków zewnętrznych (konkursowych);

- wiedza dot. funduszy europejskich, znajomość zasad funkcjonowania III sektora i potrzeb NGO, znajomość polityk publicznych będących przedmiotem prac zespołu, umiejętność pracy w grupie, umiejętność formułowania wniosków i stanowisk;
- doświadczenie: - w zarządzaniu dużą organizacją; - w tworzeniu organizacji od podstaw; - w pracy w małych i w dużych zespołach ludzkich. Wiedza dotycząca obowiązującego prawa. Umiejętność dochodzenia do kompromisu. Wiedza psychologiczna. Bezkompromisowe przekonywanie do perspektywicznej wizji rzeczy, co do których (z racji doświadczenia) jestem pewna, ponieważ sprawdziły się w życiu;
- komunikatywność, dobra umiejętność pracy w zespole; dobra adaptacja w środowisku zróżnicowanym kulturowo nabyta podczas doświadczeń w realizowaniu różnych form współpracy; realizacja międzynarodowych projektów, wysokie umiejętności komunikacyjne zostały nabyte podczas wieloletniej działalności w ogólnopolskiej organizacji pozarządowej o dużym zasięgu i zróżnicowaniu. Doświadczenie w kierowaniu zespołem, czynny udział jako ekspert ds. promocji w realizacji ogólnopolskiego projektu „Wioska internetowa – kształcenie na odległość na terenach wiejskich” – projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego; itp.;
- komunikatywność, bardzo dobra umiejętność pracy w zespole; dobra adaptacja w środowisku zróżnicowanym kulturowo nabyta podczas doświadczeń w realizowaniu różnych form współpracy; realizacja międzynarodowych projektów, wysokie umiejętności komunikacyjne zostały nabyte podczas wieloletniej działalności w ogólnopolskiej organizacji pozarządowej o dużym zasięgu i zróżnicowaniu, realizacja projektów edukacyjnych;
- wykształcenie artystyczne. Wieloletnie doświadczenie podczas realizacji projektów artystycznych skierowanych do dzieci i młodzieży oraz osób starszych realizowanych w środowiskach głównie wiejskich i mało miasteczkowych. Komunikatywność, bardzo dobra umiejętność pracy w zespole; dobra adaptacja w środowisku zróżnicowanym kulturowo nabyta podczas doświadczeń w realizowaniu różnych form współpracy, wieloletnia działalność w ogólnopolskiej organizacji pozarządowej o dużym zasięgu i zróżnicowaniu.

10. **Miejsce na dodatkowe uwagi dotyczące pracy Pana/Pani w ciele dialogu:**

- regulamin pracy KM sprawia, że KM nie podejmuje kluczowych decyzji. Podstawowe parametry działań są zmieniane bez konsultacji i uprzedzenia członków KM przez IZ w nieprzejrzystym procesie. Prowadzi to czasem do poczucia nieistotności udziału przedstawicieli org. pozarządowych w pracach KM, zwłaszcza wobec dominacji przedstawicieli instytucji publicznych. Przedstawiciele organizacji pozarządowych biorą udział w pracach całkowicie społecznie najczęściej "kradnąc" czas z innych projektów, podczas, gdy przedstawiciele administracji robią to w ramach godzin pracy. Tworzy to zdecydowaną nierówność statusu obu tych grup;
- zadaniem reprezentantów środowiska pacjentów jest zwrócenie uwagi, aby w zapisach programów w zakresie zdrowia znajdowały się wymogi współpracy z organizacjami pacjenckimi oraz działania pro-pacjenckie, tworzenie obiektywnych kryteriów wyboru projektów dofinansowanych z funduszy unijnych oraz wprowadzenia działań mających na celu ewaluację projektów;
- ciało ma za zadanie raportować działania, na które rząd zdecydował się w innych procesach i w związku z tym nie jest to najlepsze miejsce do uzyskiwania wpływu na politykę rządu w interesującej nas dziedzinie. Udało się jednak uzyskać wpływ na sposób procedowania i tematy dyskutowane przez to ciało dialogu. Ważne jest też nawiązanie kontaktów z przedstawicielami związków zawodowych, organizacji pracodawców i ministerstw. Aktywny udział organizacji pozwala rządowi na stwierdzenie, że wywiązuje się z obowiązku tworzenia warunków dla partycypacji.