

Najważniejsze zmiany w Standardach

1. Wprowadzenie obowiązku świadczenia usług reintegracyjnych przez OWES.

Zgodnie z nowelizacją *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020* z 9 stycznia 2018 r., OWES są zobowiązane przy tworzeniu miejsc pracy do świadczenia usług reintegracyjnych w ramach usług towarzyszących przyznaniu dotacji dla przedsiębiorstw społecznych. Wymóg taki nie wynika wprost ze Standardów, należało więc uzupełnić Standardy o ten element Wytycznych oraz określić minimalny zakres tych usług.

| Lp. | Standardy |
|-------|---|
| D.1.9 | <p>Zapewnione jest świadczenie usług wsparcia o charakterze reintegracyjnym. Mogą dotyczyć wsparcia indywidualnego lub obejmować cały zespół. Usługi te:</p> <ul style="list-style-type: none">• świadczone są w formie dostosowanego do potrzeb wsparcia obejmującego osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie społecznym,• świadczone są przez specjalistów w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej,• obejmują w szczególności działania motywacyjne, pomoc w określeniu rozwoju zawodowego, budowanie kompetencji społecznych oraz zagadnienia z zakresu budowania zespołu i rozwiązywania konfliktów,• ich świadczeniu towarzyszy proces rozpoznawania indywidualnych potrzeb,• realizowane są zgodnie z potrzebami pracowników PS, w tym szczególnie przez okres do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia osoby objętej wsparciem. |

2. Doprecyzowanie standardu efektywnościowego dotyczącego tworzenia miejsc pracy.

W związku ze zgłaszanymi zastrzeżeniami dotyczącymi sposobu weryfikacji stopnia spełnienia standardu D.3.1 dodano przypis o następującym brzmieniu:

„Zgodnie z KPRES, do wskaźnika wliczane są także miejsca pracy powstałe w PS, finansowane z innych źródeł niż dotacja udzielana przez OWES (np. środki Funduszu Pracy lub Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych)”.

| Lp. | Standardy |
|-------|--|
| D.3.1 | <p>W wyniku działalności OWES powstało w ciągu roku średnio 10-12 miejsc pracy rocznie w powiatach ziemskich i 20-25 miejsc pracy w powiatach grodzkich dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w istniejących lub nowych PS. Miejsce pracy musi funkcjonować przez co najmniej 12 miesięcy³.</p> <p>³ Zgodnie z KPRES, do wskaźnika wliczane są także miejsca pracy powstałe w PS, finansowane z innych źródeł niż dotacja udzielana przez OWES (np. środki Funduszu Pracy lub Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).</p> |

3. Wzmocnienie doradztwa w zakresie instrumentów finansowych.

Opierając się o ustalenia pomiędzy MliR a MRPiPS, wyrażone m.in. w materiale dotyczącym podziału obowiązków pomiędzy OWES a Pośrednikami Finansowymi, konieczne jest doprecyzowanie Standardów w tym zakresie oraz precyzyjne określenie roli OWES w obszarze wykorzystania zwrotnych instrumentów finansowych, co pozwoli na większą efektywność wsparcia w ramach EFS dla PES i PS. W związku z powyższym standard E.1.11. został doprecyzowany.

| Lp. | Standardy |
|--------|---|
| E.1.11 | <p>Wsparcie dla przedsiębiorstw społecznych musi zawierać informację o dostępnych instrumentach finansowych, w tym instrumentach zwrotnych, oraz pomoc w ubieganiu się o nie. OWES jest zobowiązany do zatrudnienia kluczowych doradców biznesowych posiadających odpowiednie kompetencje. W ramach wsparcia klientów w ubieganiu się o zwrotne instrumenty finansowe OWES zobowiązany jest do:</p> <ul style="list-style-type: none">• analizy sytuacji i potrzeb finansowych PES oraz możliwości ich zaspokojenia przy wykorzystaniu instrumentów zwrotnych;• zapewnienia wsparcia doradczego w zakresie ubiegania się o instrumenty zwrotne;• zapewnienia wsparcia doradczego w okresie spłacania zobowiązania finansowego;• współpracy z Pośrednikami Finansowymi wyłonionym przez Bank Gospodarstwa Krajowego. |

4. Obowiązki dla OWES w zakresie listy PS.

9 stycznia 2018 r. ogłoszono nowelizację *Wytycznych Ministra Inwestycji i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020*. W części dotyczącej ekonomii społecznej dokument ten był wypracowywany przy wydatnym udziale DES. W *Wytycznych* znalazł się m.in. opis procedury weryfikacji przedsiębiorstwa społecznego oraz wymóg publikacji listy przedsiębiorstw społecznych. W celu zapewnienia spójności Standardów OWES z *Wytycznymi*, zapewnienia prawidłowości realizacji ww. zadania, a także podniesienia skuteczności weryfikacji działań OWES w tym zakresie, wskazana jest aktualizacja Standardów OWES poprzez wprowadzenie wystandaryzowanego obowiązku weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego oraz przekazywania informacji do MRPiPS zgodnie z procedurą opisaną w *Wytycznych*.

| Lp. | Standardy |
|-------|--|
| E.1.5 | <p>OWES dokonuje weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego zgodnie z załącznikiem do <i>Wytycznych Ministra Inwestycji i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020</i>. Informacje o zweryfikowanych PS przekazywane są, we współpracy z ROPS, do MRPiPS w celu umieszczenia na ogólnopolskiej liście PS.</p> |

5. Zobowiązanie do świadczenia wsparcia dla PES w zakresie ubiegania się o znaki jakości.

Zapisy te mają na celu wzmocnienie działania OWES w zakresie wsparcia PES w ubieganiu się o znaki jakości, zarówno przyznawane na szczeblu centralnym, jak i regionalnym.

| Lp. | Standardy |
|-------|---|
| E.1.6 | <p>OWES wspiera podmioty ekonomii społecznej w ubieganiu się o przyznanie ogólnopolskich i regionalnych znaków jakości (także wykraczających poza sferę ekonomii społecznej, dotyczących usługi lub produktu PS).</p> <p>Wsparcie realizowane jest m.in. poprzez: informowanie PES o możliwości ubiegania się o certyfikat, pomoc w wyborze właściwej kategorii oraz wypełnieniu wniosku.</p> |

6. Obowiązek dla OWES przygotowania oferty dla istniejących PS.

Istnieje konieczność przygotowywania przez OWES oferty dopasowanej do potrzeb istniejących PS. Ten element Standardów pozwoli uzupełnić ten brak. W związku z powyższym wprowadzony zostaje standard w poniższym kształcie.

| Lp. | Standardy |
|-------|---|
| E.1.7 | <p>OWES przygotowuje informacje o ofercie wsparcia przewidzianej dla istniejących PS. Informacja ta dostępna jest na stronie internetowej OWES oraz cyklicznie, nie rzadziej niż raz na pół roku, przekazywana jest do PS funkcjonujących na obszarze objętym działalnością OWES. Zawiera w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • informacje o możliwości bezpośredniego wsparcia udzielanego przez OWES; • informacje o innych możliwościach uzyskania wsparcia, wykraczających poza wsparcie bezpośrednio świadczone przez OWES (np. instrumenty zwrotne, inne projekty lub programy). |

7. Wzmocnienie w standardach elementów uwzględniających wykorzystanie w ramach działalności OWES środków budżetu państwa (Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych etc.).

W związku z niewielkim wykorzystaniem tych instrumentów, należy wzmocnić ten element Standardów np. poprzez wskazanie wprost możliwości wdrażania montażu finansowych, łączących środki EFS i budżetu państwa.

| Lp. | Standardy |
|-------|---|
| E.2.2 | <p>Kluczowy doradca biznesowy posiada następujące zweryfikowane (np. przez test, referencje lub rozmowę kwalifikacyjną) wiedzę i kompetencje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (...) • pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych dostępnych dla PES i PS np. w ramach Funduszu Pracy lub PFRON, • (...) |

oraz

| Lp. | Standardy |
|-----|-----------|
|-----|-----------|

| | |
|---------|---|
| F.2.1.3 | <p>Zakres tematyczny doradztwa specjalistycznego obejmuje minimalnie następujące zagadnienia:</p> <p>(...)</p> <p>d) w zakresie finansowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pozyskiwanie źródeł finansowania działalności (m.in. produkty sektora finansowego) wraz ze wsparciem w przygotowaniu wniosków, • pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych dostępnych dla PES i PS np. w ramach Funduszu Pracy lub PFRON, • planowanie finansowe (z wykorzystaniem np. narzędzia Proveit.pl). • (...) |
|---------|---|

8. Wspieranie tworzenia konsorcjów spółdzielni przez OWES.

Konieczne jest stworzenie mechanizmów, które spowodują wzmocnienie wsparcia tworzenia konsorcjów spółdzielni socjalnych, jako nowego instrumentu poprawiającego konkurencyjność i potencjał spółdzielni socjalnych na rynku. Wprowadzenie tego elementu wynika m.in. z art. 15b ustawy z dnia 15 grudnia 2017 r. o zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017 r. poz. 2494). W związku z powyższym wprowadzony zostaje standard F.3.3.

| Lp. | Standardy |
|-------|--|
| F.3.3 | <p>Wspierane są formy współpracy pomiędzy PES i PS, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • inicjowanie spotkań i działań PES zainteresowanych określonym tematem (spotkania branżowe), • wspieranie rozwoju franczyzy społecznej, bazującej na lokalnych powiązaniach kooperacyjnych z udziałem PS, • wspieranie istniejących sieci lub klastrów PES/PS; • wspieranie tworzenia sieci lub klastrów PES/PS; • lobbowanie na rzecz otwarcia działających klastrów gospodarczych na przedsiębiorstwa społeczne oraz wspieranie rozwoju nowych klastrów z ich udziałem, • wspieranie procesu tworzenia konsorcjów spółdzielczych (będących nową formą kooperacji wprowadzoną Ustawą z dnia 15 grudnia 2017 r. o zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz niektórych innych ustaw Dz.U. 2017 poz. 2494). |

9. Zmiana numeracji standardów.

W związku z powyższymi zmianami (m.in. dodaniem nowych standardów w grupach E i F) nastąpiła zmiana w numeracji standardów.